



3.

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2020



П А О « Т О А З »
П А О « Т О А З »



СОДЕРЖАНИЕ ОТЧЕТА



	ОБ ОТЧЕТЕ	4
	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ	6
ГЛАВА 1	О КОМПАНИИ	8
	1.1. Общие сведения о Компании	9
	1.2. История развития Компании	10
	1.3. Ключевые показатели и достижения 2020 года	14
	1.4. Награды Компании 2020 года	16
ГЛАВА 2	СТРАТЕГИЯ И УПРАВЛЕНИЕ	18
	2.1. Структура управления Компании	19
	2.2. Стратегия развития Компании и вопросы устойчивого развития	20
	2.3. Управление рисками в области устойчивого развития Компании	23
	2.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	28
	2.5. Цифровая трансформация	31
	2.6. Инновационное развитие Компании	32
ГЛАВА 3	ПРОИЗВОДСТВО, БЕЗОПАСНОСТЬ И СБЫТ ПРОДУКЦИИ	34
	3.1. Виды и объемы выпускаемой продукции	35
	3.2. Обеспечение поставок сырья и оборудования	40
	3.3. Производственная эффективность	41
	3.4. Программа модернизации и реконструкции производственных мощностей	43
	3.5. Реформирование ремонтной функции	49
	3.6. Транспортировка продукции и рынки сбыта	50
	3.7. Лабораторные исследования и разработки	54

ГЛАВА 4	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ	56
	4.1. Показатели экономического роста	57
	4.2. Активы Компании	59
ГЛАВА 5	ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	64
	5.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды	65
	5.2. Обучение и развитие, повышение квалификации	69
	5.3. Система вознаграждений и расходы на персонал	72
	5.4. Социальная поддержка персонала, инструменты мотивации	73
ГЛАВА 6	ЭКОЛОГИЯ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	78
	6.1. Экологическая политика Компании	79
	6.2. Воздействие на окружающую среду	81
	6.3. Энергоэффективность	83
	6.4. Экологические мероприятия	86
ГЛАВА 7	БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО	90
	7.1. Требования по безопасности производства	91
	7.2. Охрана труда и промышленная безопасность	92
ГЛАВА 8	РАЗВИТИЕ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ	98
	8.1. Политика Компании в развитии региона	99
	8.2. Инициативы в области охраны окружающей среды	105
	8.3. Социальные проекты, благотворительность	107
	8.3.1. Социальные и непрофильные объекты	108
	8.3.2. Внешние благотворительные проекты	109
	РЕЗЮМЕ	125
	СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ	126
	ОПРЕДЕЛЕНИЯ	128
	ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ GRI	128

ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет Публичного акционерного общества «Тольяттиазот» (далее - Компания) в области устойчивого развития (далее - Отчет) за 2020 год продолжает практику ежегодного раскрытия нефинансовой корпоративной отчетности. Он содержит комплексное описание производственных, экономических, экологических и социальных показателей за период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2020 года.

Отчет об устойчивом развитии ПАО «ТОАЗ» за 2020 год подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы, версия 4.0 (Global Reporting Initiative – GRI, G4, далее – Руководство по отчетности), основной вариант (Core).

Анализ приоритетов деятельности Компании и проведенных в 2020 году мероприятий обозначил основную тему Отчета – «Время героев». В условиях эпидемиологической ситуации и всеобщей борьбы с коронавирусной инфекцией ТОАЗ смог не только сохранить объемы выпускаемой продукции и ее сбыт в прежних объемах, но и увеличить данные показатели, при этом обеспечив работоспособность всего предприятия и безопасность своего персонала.

Естественно, что для ТОАЗа, как предприятия первого класса опасности, одной из основополагающих тем является безопасность, которая затрагивает все аспекты деятельности Компании: от охраны труда и промышленной безопасности до программы модернизации производства и развития внутренних бизнес-процессов. Забота о здоровье персонала, регионе присутствия и окружающей среде также выходит на первый план и становится одной из основ устойчивого развития предприятия. Вышеуказанные ориентиры деятельности Компании сформировались исторически и входят в основу ее развития.

Целевой аудиторией Отчета традиционно является широкий круг заинтересованных в деятельности ПАО «ТОАЗ» сторон, включая сотрудников, акционеров и инвесторов, жителей регионов присутствия, общественных организаций, клиентов и партнеров. В Компании функционируют различные каналы получения обратной связи. Замечания и пожелания по отчетам в области устойчивого развития принимаются по телефону и электронной почте, указанным в разделе «Контактная информация». Все поступившие сообщения рассматриваются и учитываются в процессе работы над следующим Отчетом.

Данный Отчет является одним из инструментов создания благоприятного имиджа ПАО «ТОАЗ» как социально ответственной Компании среди контролирующих органов, населения, других заинтересованных лиц.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ И ПРИОРИТЕТНЫХ ТЕМ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ОТЧЕТ

При подготовке Отчета за 2020 год в качестве методологической основы Компания применяла Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Стандарты GRI). Для раскрытия в Отчете наиболее актуальных тем Компания провела анализ существенности аспектов устойчивого развития по отдельным показателям и по темам, выделяемым в Стандартах GRI, на основе исследования внутренней и внешней среды Компании с привлечением заинтересованных сторон. При этом учитывались результаты анализа существенности аспектов устойчивого развития, выполненного в 2015–2019 годах.

По результатам проведенного анализа с учетом принципов полноты, существенности, взаимодействия с внешними и внутренними заинтересованными сторонами, а также контекста устойчивого развития был сформирован перечень тем, являющихся существенными и обязательными для раскрытия в Отчете.

В 2020 году, как и в 2019, при создании Отчета Компания ориентировалась на результаты анализа существенности аспектов устойчивого развития, проведенного в 2015 году, в соответствии с подходом. Выявленные аспекты сохранили актуальность и на обозначенный отчетный период.

В настоящем Отчете более детально раскрыт ряд вопросов, связанных с приоритетами деятельности Компании в области устойчивого развития в 2020 году.

Источник информации в области устойчивого развития – это статистическая и управленческая отчетность. Для выражения динамики результатов и обеспечения наглядности данных ключевые показатели приводятся не только за отчетный период, но и за несколько предыдущих лет.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ

- экономическая результативность;
- присутствие на рынках;
- не прямые экономические воздействия.

СОЦИАЛЬНЫЕ

- занятость;
- здоровье и безопасность на рабочем месте;
- обучение и образование персонала;
- местные сообщества.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ

- энергия;
- вода;
- выбросы;
- отходы и сбросы;
- соответствие требованиям в области охраны окружающей среды;
- инвестиции в охрану окружающей среды.

ИЗМЕНЕНИЯ В ОТЧЕТЕ

Данный Отчет, как и Отчет об устойчивом развитии ПАО «ТОАЗ» за 2019 год, выполняется в соответствии с Руководством GRI версии 4.0.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Подготовка отчетности в области устойчивого развития в Компании ведется на корпоративном уровне и включает консолидированную информацию о ПАО «ТОАЗ».

Информация о раскрытии показателей с границами охвата, отличными от вышеописанных, указана в соответствующих описаниях, таблицах и диаграммах. Ключевые показатели деятельности Компании в области устойчивого развития за 2020 год представлены на с. 14 – настоящего Отчета.

П А О « Т О А З »

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ

В 2020 году вся страна и весь мир столкнулись с невиданными трудностями и ограничениями из-за сложной эпидемиологической обстановки. Даже в таких условиях ТООЗу удалось продемонстрировать свою эффективность, а сотрудники предприятия показали себя настоящими профессионалами и сплоченной командой.

Второй год подряд ТООЗ преодолевает важную отметку в 3 млн тонн годовой выработки аммиака. Заметно растет и выпуск карбамида — в прошлом году данный показатель увеличился на 7%, до 839 тысяч тонн. Также в 2020 году ТООЗ установил рекорд по отгрузке аммиака через трубопровод «Тольятти — Одесса», уровень прокачки аммиака достиг 2 млн 355 тысяч тонн. В хранилища Одесского припортового завода было оттранспортировано 2 млн тонн аммиака.

Такие высокие показатели стали возможны благодаря реализации программы повышения эффективности производства и модернизации производственных мощностей, которая осуществляется с 2012 года. Объем инвестиций в обновление агрегатов, повышение их производительности и безопасности за это время превысил 51 млрд рублей. Всё это позволяет ТООЗу оставаться одним из мировых лидеров по производству азотных удобрений.

● ●



Уходящий год проверил на прочность планы ТООЗа на будущее и готовность предприятия даже в непростых условиях продолжать реализацию масштабной и значимой для региона и всей страны инвестиционной программы. Тольяттиазот продолжает реализацию амбициозной стратегии развития, которая рассчитана до 2025 г. Заложенные в ней 112 млрд рублей инвестиций являются ощутимым подспорьем для увеличения мощностей и как следствие показателей завода, а также способны качественно поддержать экономику Самарской области.

Ключевым проектом в рамках стратегии является строительство третьего агрегата по производству карбамида. Его ввод в эксплуатацию станет знаковым событием для компании и всего региона. В прошедшем году завершено строительство ключевого элемента будущего объекта — грануляционной башни, в ноябре 2020 года установлены колонны дистилляции и гидролизера высотой 32 метра каждая, в конце декабря смонтирован реактор. Реализация проекта по строительству третьего агрегата карбамида позволит увеличить существующие производственные мощности предприятия по выпуску этого продукта на 70%. Ввод в эксплуатацию нового агрегата выгоден также с социальной и экологической точек зрения, поскольку его запуск позволит ТООЗу создать порядка 80 новых рабочих мест и, благодаря новейшим промышленным технологиям, значительно снизить уровень выбросов в атмосферу.

ТООЗ активно развивает логистические мощности. Компания возобновила практику доставки карбамида на судах класса «река-море». В июне 2020 г. первые два судна доставили 7 тысяч тонн карбамида из речного порта «Тольятти» в болгарскую Варну всего за десять дней. Кроме того, в 2020 году ТООЗ пополнил собственный железнодорожный парк, который теперь превышает 1800 единиц, закупив 200 вагонов-хопперов нового поколения для перевозки минеральных удобрений. Новые вагоны отличаются увеличенной грузоподъемностью и сниженной частотой ремонтов, что позволяет заметно сократить стоимость и сроки перевозки удобрений.

В отчетный период ТООЗ продемонстрировал отличные результаты по устойчивому развитию и производительности труда, вошёл в число российских компаний-лидеров по данным показателям. Кроме производственных успехов, ТООЗ продемонстрировал на деле, что значит статус ответственного и одного из градообразующих предприятий. Так, в сложный с эпидемиологической точки зрения период компания продолжила исполнять свои социальные обязательства перед сотрудниками и перед жителями Тольятти, сохранила все благотворительные проекты.

Важной задачей для ТООЗа остается забота об экологии. Мы продолжили выделение финансовых ресурсов для реализации программ по охране воздушного и водного бассейнов, снижению вредного влияния отходов



производства. Компания принимает регулярное участие в экологических инициативах региона, среди которых восстановление популяции рыб в Волге, высадка нового леса, взамен утраченного при пожарах, уборка городских и природных территорий. ТООЗ продолжает наращивать инвестиции в модернизацию, поскольку обновление производственных мощностей, замена оборудования на более современное позволяют компании повышать стабильность и эффективность производства, одновременно сокращая потребление ресурсов и уменьшая выбросы.

В 2020 году особые усилия были направлены на минимизацию распространения коронавирусной инфекции как на предприятии, так и во всем Тольятти. На организацию противоэпидемиологических мероприятий было выделено более 79 млн рублей. Кроме того, были выделены финансовые ресурсы для сохранения рабочих мест и оказания материальной поддержки сотрудникам — им были выплачены дополнительные премии, позволяющие комфортно пережить сложный период. Все это позволило обеспечить бесперебойную деятельность завода и безопасность работников в условиях пандемии. Кроме того, помощь от предприятия в период эпидемии получили и городские больницы, в инфекционные отделения которых переданы современные средства индивидуальной защиты, позволяющие защитить здоровье медиков, ежедневно работающих с пациентами с коронавирусной инфекцией.

В условиях финансовой неопределенности, вызванной сложной эпидемической и экономической ситуацией, для нас принципиальным вопросом стало сохранение социальных программ ТООЗа, значимых для региона. Несмотря на пандемию, продолжил работу интеллектуальный клуб «Химия слова». В результате проведения очередного грантового конкурса социально-культурных инициатив «Химия добра» определены 13 проектов муниципальных и общественных

организаций, которые получают финансовую поддержку предприятия на общую сумму 1 млн 900 тысяч рублей. В период пандемии с соблюдением необходимых требований безопасности в тольяттинских школах продолжили работу созданные по инициативе ТООЗа инженерно-технические классы, где для детей организованы углубленные занятия по химико-физическому и физико-математическому направлениям.

Прошедший год в полной мере продемонстрировал стратегическую правильность инвестиций, вложенных предприятием в обновление производственных мощностей. Именно благодаря затраченным на модернизацию средствам и усилиям нашего коллектива в предыдущие годы, мы сегодня имеем стабильно и безопасно работающие агрегаты и можем строить уверенные планы на будущее. Профессиональный коллектив ТООЗа продемонстрировал, что даже такие глобальные вызовы, как пандемия, не могут помешать сотрудникам работать эффективно, и они готовы сплоченно и самоотверженно трудиться на благо родного предприятия. Могу твердо заявить, что выдающиеся результаты ТООЗа — это заслуга всего коллектива завода: служб, обеспечивавших безопасность производственных процессов в условиях эпидемии, смен производственного персонала, согласившихся на вынужденную изоляцию в санатории «Надежда», тех, кто работал удаленно, и тех, кто ежедневно приезжал на производственную площадку. Спасибо каждому сотруднику за его весомый вклад в развитие ТООЗа. Уверен, что с таким коллективом новые рекорды — это всего лишь вопрос времени, а по результатам 2021 года ТООЗ станет ещё лучше и эффективнее!

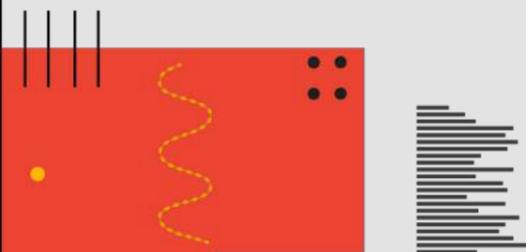
С уважением и наилучшими пожеланиями,
Петр Орджоникидзе
председатель Совета директоров ПАО «ТООЗ»





ПРОИЗВЕДЕНО
ЖИДКОГО АММИАКА БОЛЕЕ
3 МЛН

■ ТОНН



Ярослав Кузьмин
старший мастер цеха по ремонту
и обслуживанию аппаратного
оборудования к/т агрегатов
аммиака и карбамида №26



П А О « Т О А З »

ГЛАВА 1 О КОМПАНИИ



1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ

Публичное акционерное общество «Тольяттиазот» (ПАО «ТОАЗ») является одним из крупнейших предприятий химической промышленности России, признанным лидером отрасли в стране и за рубежом.

Производственная площадка ПАО «ТОАЗ» расположена в 12 км северо-восточнее г. Тольятти Самарской области и занимает площадь более 200 га, объединяя комплекс производственных объектов и административных зданий.

Основной вид деятельности предприятия – производство аммиака, карбамида, КФК и аммиачной воды. Производственные мощности, эксплуатируемые ПАО «ТОАЗ», позволяют ежегодно производить:

- более 3 млн тонн жидкого аммиака на 7 крупнотоннажных агрегатах;
- 960 тыс. тонн карбамида на 2-х агрегатах;
- 194 тыс. тонн КФК на 3-х установках;
- 109 тыс. тонн аммиачной воды.

ПАО «ТОАЗ» ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ КРУПНЕЙШИХ В МИРЕ ХИМИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, СПОСОБНЫХ ПРОИЗВОДИТЬ БОЛЕЕ 3 МЛН ТОНН АММИАКА НА ОДНОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКЕ В ГОД.

Стабильность и бесперебойность поставок продукции обеспечивает развитая транспортная инфраструктура, в которую входит не только железнодорожный и автомобильный парки, но и уникальный аммиакопровод «Тольятти-Одесса» протяженностью более 2400 км.

В конце 2019 года Совет директоров ПАО «ТОАЗ» утвердил новую стратегию развития Общества до 2025 г. В стратегии формализована миссия Тольяттиазота, которую менеджмент и члены Совета директоров сформулировали как:

«МЫ ЗАБОТИМСЯ О ПЛОДОРОДИИ И УРОЖАЙНОСТИ НА БЛАГО ВСЕГО МИРА».

В документе зафиксировано, что Компания будет стремиться стать лидером по производству азотных минеральных удобрений в России и войти в пятерку крупнейших производителей в мире. Для достижения этой цели стратегия предполагает рост выпуска продукции (в т.ч. аммиака примерно на 40% до 4,15 млн тонн в год, карбамида – более чем в 2,5 раза, до 2,53 млн тонн в год) и увеличение EBITDA в 3,3 раза.

В новой стратегии ПАО «ТОАЗ» обозначены направления развития, которые позволят предприятию достичь заявленных показателей.

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ:

Повышение операционной эффективности

- Приведение ремонтной функции в соответствие с лучшими практиками по частоте и длительности остановочных ремонтов;
- Повышение эффективности труда и снижение расхода газа.

Повышение коммерческой эффективности

- Изменение структуры продаж на внешнем и внутреннем рынках;
- Улучшение коммерческих условий на основную продукцию с ключевыми покупателями.

Развитие производственной площадки

- Строительство агрегата карбамида №4, установки аммиачной селитры и карбамидо-аммиачной смеси для выпуска новых продуктов;
- Завершение строительства терминала по перевалке удобрений в Тамани;
- Повышение производительности агрегатов аммиака.

ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ И ПОВЫШЕНИЕ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА СОСТАВЯТ 1 12 МЛРД РУБЛЕЙ.



1.2. ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

1970—1980-Е ГОДЫ: СТРОИТЕЛЬСТВО ЗАВОДА

- 1973** — Определение площадки для строительства Тольяттинского азотного завода. Заключение соглашения с Occidental Petroleum Corporation (США).
- 1974** — Начало строительства: вынут первый ковш грунта на площадке Тольяттинского комплекса по производству, хранению и транспортировке химических удобрений.
- 1976** — Начало строительно-монтажных работ по возведению основных цехов и установок Тольяттинского азотного завода. До этого времени на строительстве в течение двух лет велись подготовительные работы.
Начало прокладки магистрального аммиакопровода «Тольятти-Одесса» протяженностью более 2 400 километров.
- 1978** — Принятие в эксплуатацию первого объекта ТОАЗа – хранилища жидкого аммиака.
- 1979** — Рождение химического гиганта: 7 апреля на первом агрегате аммиака получен первый товарный аммиак. До конца года получена продукция на втором и третьем агрегатах аммиака, введен в эксплуатацию агрегат №1 карбамида.
- 1980** — Подписание акта о приемке в эксплуатацию четвертого агрегата аммиака.
По решению госкомиссии был принят в эксплуатацию второй агрегат карбамида (30 сентября).
Подписание указа директором Тольяттинского азотного завода о создании учебно-курсового комбината (28 ноября).
Ввод в эксплуатацию биологических очистных сооружений Тольяттиазота.
Начало работы блока информационных технологий.
Начало работы службы автоматизированных систем управления.
- 1981** — Выход ТОАЗа из состава ПО «Куйбышевазот» и преобразование в самостоятельное предприятие ПО «Тольяттиазот».
Ввод в эксплуатацию аммиакопровода «Тольятти-Одесса».
Подписание акта о приемке в эксплуатацию агрегата аммиака №5.
- 1983** — Принятие в эксплуатацию шестого агрегата по производству аммиака.
Получение первых тонн продукции в цехе углекислоты.
- 1985** — Ввод в эксплуатацию установки по производству карбамидоформальдегидной смолы.
- 1986** — Ввод в эксплуатацию седьмого агрегата аммиака.

1990-Е ГОДЫ: МНОГОПРОФИЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

- 1990** — Ввод в эксплуатацию установки получения аммиачной воды.
Получение первой печатной продукции собственного производства.
- 1992** — Преобразование предприятия в акционерное общество. Начало производства строительных материалов.
- 1994** — Начало производства товаров народного потребления.
- 1998** — Ввод в эксплуатацию второй установки по производству карбамидоформальдегидного концентрата КФК.

XXI ВЕК: ЛИДЕРСТВО В ОТРАСЛИ И ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ

- 2003** — Начало строительства терминала по перевалке аммиака в порту Тамань (Краснодарский край).
- 2006** — Получение диплома «100 лучших товаров России» за производимый КФК.
- 2007** — Получение диплома «100 лучших товаров России» за производимый технический аммиак.
- 2010** — Начало работы линейно-производственного управления по эксплуатации газового хозяйства.
- 2011** — Начало масштабной программы модернизации и реконструкции производственных мощностей.
- 2014** — Получение 70-миллионной тонны аммиака.
ТОАЗ входит в ТОП-200 крупнейших Компаний России в рейтингах журнала «РБК» и «Эксперт-400».
- 2015** — Продукция Компании входит в число «100 лучших товаров России».
1 место в рейтинге «100 крупнейших предприятий Тольятти».
Победитель конкурса «Лидер природоохранной деятельности России 2015».
- 2016** — ТОАЗ входит в число 50 крупнейших Компаний по размеру чистой прибыли по версии РБК.
Получение первой премии «Благотворитель года» (по итогам 2015 года).
Уполномоченный по охране труда ТОАЗ вошёл в тройку лучших в России.
- 2017** — Получение 80-тиллионной тонны аммиака.
ТОАЗ вошел в рейтинг «200 крупнейших частных компаний России» по версии журнала Forbes.
ТОАЗ занял 256 место в рейтинге RAEX-600 по объему валового дохода от реализации продукции, работ, услуг, 230 место в ежегодном рейтинге топ-500 крупнейших Компаний по выручке.
Тольяттиазот вошел в число победителей в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников» в Конкурсе российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).
ТОАЗ стал победителем в номинации «Лидер безопасного производства» в премии «Люди города».
- 2018** — Начало строительства агрегата производства карбамида №3.
ТОАЗ продолжил реализацию проекта строительства перевалочного комплекса в морском порту Тамань.
ТОАЗ запустил жилищную программу для коллектива предприятия.
Начало реализации программы улучшений «ТИР: Твоя идея работает!».
- 2019** — Тольяттиазот отметил 40-летие своей успешной работы.
Достижение рекордного показателя годовой выработки аммиака за всю историю деятельности – 3 млн тонн.

Достижение рекорда по объемам прокачки аммиака по трубопроводу Тольятти-Одесса – более 1,9 млн тонн.

Отгрузка 60 млн тонн аммиака с момента пуска завода.

Агрегат аммиака №7 стал лидером по количеству произведенного аммиака, его результат достиг 620 тыс. тонн.

Агрегат аммиака №2 выпустил 12-миллионную тонну с момента старта производства в августе 1979 года.

Создание инженерно-технических классов в двух школах Тольятти.

Санаторий «Надежда» отметил 20-летие своей работы.

Тольяттиазот стал крупнейшим поставщиком карбамида на российский рынок, доля предприятия на рынке этого минерального удобрения РФ составила более 38% (данные ФАС России). ТООЗ занял 16 место в рейтинге лидеров бизнеса по энергоэффективности рейтингового агентства RAEX.

ТООЗ вошел в Топ-20 социально-ответственных компаний RAEX-600 (17 место).

Тольяттиазот занял первое место в Самарской области в рейтинге 100 крупнейших промышленных компаний по производительности труда от делового портала «Управление производством».

ТООЗ занял 247 место в рейтинге RAEX-600 по объему валового дохода от реализации продукции, работ, услуг.

Тольяттиазот занял 231 место в рейтинге крупнейших компаний РФ по версии «РБК».

ТООЗ традиционно вошел и в ТОП-200 крупнейших частных компаний по версии журнала Forbes (173 место, в 2018 году — 192).

Тольяттиазот вошел в список крупнейших экспортеров страны по версии журнала «Эксперт» (60 место).

ТООЗ получил премию «Коммерсантъ года» в номинации «Модернизация» от издательского дома «Коммерсантъ-Волга».

2020

Тольяттиазот впервые проводит исследование вовлеченности персонала.

ДК «Тольяттиазот» отметил свое 20-летие.

Тольяттиазот произвел 89-миллионную тонну аммиака (13 декабря).

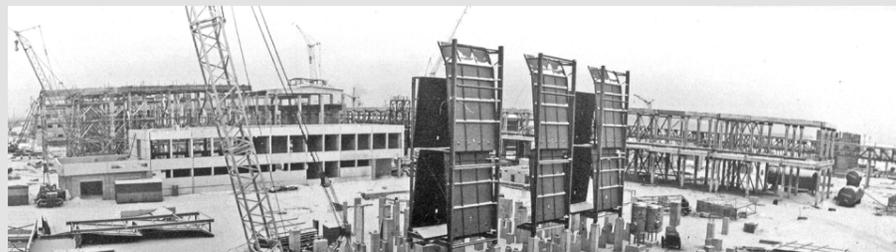
ТООЗ вошел в топ-50 российских компаний по устойчивому развитию делового журнала «Эксперт» (44 место).

ТООЗ вошел топ-200 инвесторов России, Компания поднялась на 38 пунктов в рейтинге ключевых инвесторов страны делового журнала «Эксперт», и занял 91 строчку.

Тольяттиазот вошёл в топ-100 промышленных компаний России по производительности труда в общероссийском рейтинге, составленном экспертами делового портала «Управление производством», ТООЗ поднялся на 69 позицию.

В рейтинге предприятий химической промышленности Тольяттиазот занял 9 место, 1 место среди предприятий Самарской области.

ТООЗ третий год подряд занимает 10 место в рейтинге производителей минеральных удобрений портала Fertilizer Daily.



XXI ВЕК: МОДЕРНИЗАЦИЯ

2012 — Тольяттиазот реализует масштабную программу модернизации и реконструкции производственных мощностей, рассчитанные до 2022 года. Все проекты направлены на сокращение потребления сырья, снижение воздействия на окружающую среду и увеличение выработки продукции.

2013 — Масштабный ремонт агрегата аммиака №2.

2014 — Модернизация агрегата карбамида №1.
Обновление парка автобусов для комфортной перевозки заводчан.

2015 — Масштабный ремонт агрегата аммиака №4 (завершен в 2016 году).
Первый этап капитального ремонта системы водоотведения (завершен в 2016 году).
Модернизация агрегата аммиака №6 (завершена в 2016 году), что привело к росту мощности агрегата более чем на 20%.

Первый этап проекта обновления теплоизоляции на технических объектах предприятия.

Капитальный ремонт изотермического резервуара для хранения аммиака.

2016 — Модернизация собственной железнодорожной инфраструктуры.
Масштабный ремонт агрегатов аммиака №3,4.

2017 — Капитальные ремонты: агрегатов карбамида №1,2, изотермического хранилища №2, агрегатов аммиака №2 и №5 (с полным обновлением градирни).

2018 — Завершение капитального ремонта агрегата аммиака №7.
Рост производительности агрегата производства аммиака №5 до 1750 т/с благодаря модернизации.
Внедрение на агрегатах карбамида современной автоматизированной системы Yokogawa, которая повысила безопасность и эффективность управления агрегатов.

Замена реактора на агрегате карбамида №2.

2019 — В конце года Совет директоров ПАО «ТООЗ» утвердил новую стратегию до 2025 года, в соответствии с которой инвестиции в развитие производственных мощностей и повышение объемов производства составят 112 млрд рублей.

Начало усовершенствования системы технического обслуживания и ремонтов.

Закупка 50 минераловозов для транспортировки карбамида.

Внедрение на проходных электронной системы распознавания лиц.

Активная фаза строительства третьего агрегата карбамида; до отметки 35 метров выросла гранбашня.

Старт программы ремонтов в социально-бытовых помещениях на производстве.

Завершение капитального ремонта агрегата аммиака №3; проект стал одним из самых масштабных в истории предприятия по объемам работ и инвестиций.

Обновление внутривозвездской железнодорожной инфраструктуры; в цехе подготовки аммиака к транспортировке (№13) отремонтировали 300-метровый участок пути №10.

Техническое перевооружение действующей установки химводоподготовки на производстве карбамида.

Завершение плановых капитальных ремонтов на агрегате карбамида №2 и на агрегате аммиака №6.

2020

Закупка 200 хопперов для перевозки минеральных удобрений.

Реализация программы усовершенствования системы технического обслуживания и ремонтов.

Завершение плановых капитальных ремонтов и технического перевооружения агрегатов №2,7 по производству аммиака и агрегата карбамида №1,2.

Капитальный ремонт на железнодорожной станции «Азотная».

Возобновление отгрузки карбамида на судах класса «река-море».

Впервые в истории реализована доставка продукции тяжелыми поездами.

Строительство третьего агрегата карбамида выполнено на 40%.



1.3. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ДОСТИЖЕНИЯ 2020 ГОДА

Стабильная положительная динамика позволяет ПАО «ТОАЗ» обеспечивать лидирующие позиции среди промышленных предприятий России и мира.



ПРОИЗВОДСТВО

- 3,98 млн тонн общий выпуск продукции;
- 3,04 млн тонн выпуск аммиака;
- 839,3 тыс. тонн выпуск карбамида;
- 89-миллионную тонну аммиака произвел Тольяттиазот;
- 12 млн тонн продукции с начала работы агрегатов аммиака №3 и №5;
- 13-миллионную тонну продукции с момента пуска выработал агрегат аммиака №7;
- 14-миллионную тонну продукции в своей истории произвел агрегат аммиака №6;
- реализация программы усовершенствования системы технического обслуживания и ремонтов;
- закупка 200 вагонов-хопперов для перевозки минеральных удобрений;
- более 2,350 млн тонн объем прокачки аммиака по трубопроводу «Тольятти-Одесса»;
- завершение плановых капитальных ремонтов и технического перевооружения агрегатов №2 и №7 по производству аммиака и агрегатов карбамида №1 и №2;
- капитальный ремонт на железнодорожной станции «Азотная»;
- Тольяттиазот возобновил отгрузку карбамида на судах класса «река-море»;
- Тольяттиазот впервые в истории организовал доставку продукции тяжелыми поездами;
- 107 м составила высота грануляционной башни агрегата производства карбамида №3, это одно из самых высоких сооружений Тольятти.

ПЕРСОНАЛ

- более 4 000 сотрудников в коллективе Компании;
- 57 537 рублей средняя заработная плата сотрудника, что на 17,5% выше чем в среднем в Самарской области (48 983 рубля, данные Росстата);
- 100% сотрудников обеспечено программой ДМС;
- 23,1 млн рублей затраты на обучение;
- более 9 тыс. человек прошли профессиональное обучение и повышение квалификации;
- 75 заявок с идеями подано в рамках мотивационной программы «ТИР. Твоя идея работает», из них 19 заявок - приняты к реализации;
- реализация программы «Профорентация» по созданию кадрового резерва;
- 19 работников Компании получили квартиры по корпоративной жилищной программе;
- 216 человек прошли курс оздоровления в санатории «Надежда» по льготным путевкам;
- 170 детей сотрудников получили подарки на День первоклассника;
- 1 408 пенсионеров в составе ветеранской организации ТОАЗа.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

- начало реализации новой стратегии до 2025 года, утвержденной Советом директоров ПАО «ТОАЗ», ее объем - 112 млрд рублей;
- 53,6 млрд рублей составила выручка в 2020 году;
- 5,47 млрд рублей уплачено налогов в бюджеты всех уровней (на 3% выше в сравнении с 2019 годом);
- ТОАЗ вошел в топ-50 российских компаний по устойчивому развитию делового журнала «Эксперт» (44 место);
- ТОАЗ вошел топ-200 инвесторов России, компания поднялась на 38 пунктов в рейтинге ключевых инвесторов страны делового журнала «Эксперт», и заняла 91 строчку;
- в общероссийском рейтинге «Топ-100 промышленных компаний России по производительности труда», составленном экспертами делового портала «Управление производством», ТОАЗ поднялся на 69 позицию с показателем в 13,18 млн руб. на человека в год. В рейтинге предприятий химической промышленности Тольяттиазот занял 9 место, 1 место среди предприятий Самарской области;
- ТОАЗ третий год занимает 10 место в рейтинге производителей минеральных удобрений портала Fertilizer Daily.

ОХРАНА ТРУДА

- 371 млн рублей выделено на охрану труда и промышленную безопасность.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

- 487 млн рублей направлено на реализацию природоохранных мероприятий и проектов по защите окружающей среды;
- 5 га саженцев высажено вместо сгоревших лесов;
- более 12 тыс. мальков сазана выпущено в Волгу;
- 180 м³ мусора вывезено в рамках проведения мероприятий по уборке несанкционированных свалок на территории города Тольятти;
- сокращён расход природного газа на тонну продукта почти на 8%;
- на 18% снижены объемы выброса загрязняющих веществ в атмосферный воздух по предприятию.

БЕЗОПАСНОСТЬ

- LTIFR равен 0,27;
- 0 профессиональных заболеваний.

РАЗВИТИЕ РЕГИОНА

- 3,7 млрд рублей — сумма отчислений в бюджет Самарской области;
- более 25 млн рублей направлено на благотворительные и спонсорские программы;
- 7 социально значимых проектов получили поддержку на общую сумму 1,3 млн рублей в рамках грантовой программы «Химия добра»;
- 7 стипендиатов получили поддержку от ТОАЗа в рамках в реализации программы «Импульс» в 2019-2020 учебном году;
- 9 бизнес-проектов представили выпускники в финале второго сезона проекта «Химия опыта»;
- 38 учащихся стали первыми выпускниками инженерно-технических классов на базе 2 школ Тольятти.

1.4. НАГРАДЫ КОМПАНИИ 2020 ГОДА

Вклад ПАО «ТОАЗ» в социальное, экономическое развитие региона присутствия ежегодно подтверждается различными наградами.

Трудовые достижения и активная жизненная позиция коллектива Компании также часто находят отражение в различных федеральных и областных наградах.

АДМИНИСТРАЦИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

14 активистов совета молодежи Тольяттиазота получили памятные знаки от губернатора Самарской области «За служение людям» за оказание помощи горожанам в период пандемии.

ДУМА Г.О. ТОЛЬЯТТИ

Благодарственное письмо на имя генерального директора Дмитрия Межеедова Тольяттиазот получил за активное участие в общественной жизни и вклад в благоустройство Тольятти.

ОТРАСЛЕВЫЕ: КОРПОРАТИВНЫЕ, ОБЛАСТНЫЕ И ГОРОДСКИЕ НАГРАДЫ



10 сотрудникам предприятия вручили почетные грамоты и благодарности министерства промышленности и торговли Самарской области.

За выдающиеся профессиональные достижения, многолетний добросовестный труд, значительный личный вклад в развитие производства звания заслуженного работника ПАО «ТОАЗ» были удостоены 10 заводчан.

За высокое профессиональное мастерство, многолетний добросовестный труд и личный вклад в развитие химической промышленности свидетельство о занесении на доску почета получили 20 сотрудников.

За многолетний добросовестный труд, высокие производственные показатели, профессионализм и ответственность при выполнении производственных заданий, а также за личный вклад в развитие химической промышленности благодарственным письмом Тольяттиазота наградили 51 сотрудника.

7 сотрудников получили награды в номинации «ТИР. Лучшая идея».

ЕЖЕГОДНАЯ ПРЕМИЯ В СФЕРЕ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ «ЛУЧШИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ-2020»

Инициатива Тольяттиазота «Химия опыта» получила диплом в категории «Поддержка социально незащищенных слоев населения».

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «ЛУЧШЕЕ КОРПОРАТИВНОЕ МЕДИА - 2020»

Иллюстрированное издание «ТОАЗбука» — лауреат. Спец-номинация: «Лучшее корпоративное издание для детей».

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ



3 молодых работника Тольяттиазота стали победителями областного смотра-конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер», организованного Самарским областным комитетом Росхимпрофсоюза.

25 сотрудников получили знаки Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»: 23 золотых, один серебряный и один бронзовый.

В смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Самарской области» по итогам 2020 года одержала победу сотрудница ПАО «ТОАЗ».

ЧЕТВЕРТЫЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «ДОСТОЯНИЕ ГУБЕРНИИ»

Специальный приз «За вклад в борьбу с Covid-19».

XII ЕЖЕГОДНЫЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНКУРС «ПРЕСС-СЛУЖБА ГОДА - 2020»

ТОАЗ получил диплом отличника в номинации «Лучший проект по внутрикорпоративному PR» за проект «АнтиCOVID».

ГОРОДСКОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «ФОНД ТОЛЬЯТТИ»

ТОАЗ вошел в число победителей общегородского конкурса «Благотворитель года».

БОЛЬШОЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС КОРПОРАТИВНЫХ МЕДИА «СЕРЕБРЯНЫЕ НИТИ-2020»

В региональном этапе жюри информационный проект Тольяттиазота «АнтиCOVID» стал победителем в номинации «Лучший специальный проект в корпоративных коммуникациях».

В категории «Высшее достижение: креативные решения в корпоративных коммуникациях» ТОАЗ завоевал третье место — с ярким сериалом-комиксом «Приключения Толика Азотова».

В номинации «Высокий уровень решения корпоративных задач» победила наша корпоративная газета «Волжский химик».

Также одержана победа в категории «Лучшие игровые техники для взаимодействия с целевой аудиторией (социальные сети)»: маска «Каска сотрудника Тольяттиазота» в Instagram и квест «Путь настоящего химика».

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕМИИ «СЕРЕБРЯНЫЙ ЛУЧНИК» — САМАРА

Проект «АнтиCOVID» стал победителем в номинации «Антикризисные коммуникации в период пандемии». Проект стал участником федерального этапа конкурса.

Проект «Тольяттиазот в Digital-среде» получил серебряную награду в номинации «Digital-коммуникации». Проект стал участником федерального этапа конкурса.

КОНКУРС DIRECTUM AWARDS КОМПАНИИ DIRECTUM

Проект ПАО «ТОАЗ» «Полный цикл пропускной системы на режимном предприятии» был отмечен в номинации прикладных решений.

СТРАТЕГИЯ ДО 2025 ГОДА ПРЕДПОЛАГАЕТ РОСТ ОБЪЕМА ПРИБЫЛИ ДО ВЫЧЕТА РАСХОДОВ (ЕБИТДА)

В 3,3 РАЗА



Светлана Ткаченко
старший мастер смены цеха
межцеховых коммуникаций
и эстакад 16МЦК



П А О « Т О А З »



ГЛАВА 2 СТРАТЕГИЯ И УПРАВЛЕНИЕ

2.1. СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

Корпоративное управление ПАО «ТОАЗ» – это совокупность процессов, обеспечивающих регулирование и контроль деятельности Компании в интересах акционеров и коллектива. Представителем акционеров выступает Совет директоров. Взаимодействие Совета директоров и руководителей высшего звена ориентировано на поддержание максимально эффективной системы корпоративного управления.

ПАО «ТОАЗ» ориентируется на собственные мощности и максимальное самообеспечение, благодаря чему Компания стабильно осуществляет свою работу при различных внешних политических и экономических условиях уже более 40 лет.

В своей деятельности Общество стремится к соблюдению следующих принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом;
- равная и справедливая возможность акционеров участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов;
- надежные и эффективные способы учета прав акционеров на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций;
- право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации о деятельности ПАО «ТОАЗ» в соответствии с требованиями и положениями ФЗ «Об акционерных обществах», в том числе на странице в сети Интернет, используемой Обществом для раскрытия информации: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=23343>.

В соответствии с Уставом органами управления Общества являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Единоличный исполнительный орган (АО Корпорация «Тольяттиазот»).

Общее собрание акционеров — это высший орган управления Компании. Совет директоров является органом управления Общества, состоящим из 5 членов. Независимость директоров определяется в соответствии с «Кодексом корпоративного управления». Порядок деятельности Совета директоров регулируется Уставом и Положением о Совете директоров, утвержденном на общем собрании акционеров 29 апреля 2017 г. (Протокол № 38 от 03 мая 2017 г.). Все члены Совета директоров имеют многолетний опыт работы в химической промышленности и участвовали в реализации лучших практик и проектов как в отрасли, так и за ее пределами. Размер вознаграждения органов управления общества и ключевых руководителей напрямую зависит от результатов деятельности Общества.



Для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности Компании избирается Ревизионная комиссия. По требованию Ревизионной комиссии лица, занимающие должности в органах управления Общества, обязаны представить документы о финансово-хозяйственной деятельности Общества. Ревизионная комиссия вправе потребовать созыва заседаний Совета директоров, внеочередного Общего собрания акционеров.

2.2. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ И ВОПРОСЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Публичное акционерное общество «Тольяттиазот» руководствуется долгосрочной программой развития, которая направлена на укрепление конкурентоспособности Компании не только на российском, но и на мировом рынках химической продукции. Стремясь в своей деятельности сделать бизнес максимально эффективным, Компания проводит модернизацию производства, оптимизирует процессы управления, снижает нагрузку на окружающую среду, инвестирует в человеческий капитал и процветание региона присутствия.

ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ТОАЗ»:



• учет ожиданий и интересов заинтересованных сторон;

• постоянный поиск новых решений;

• непрерывное совершенствование технологической базы;

• этическое ведение бизнеса.

Реализация этой цели, по мнению Тольяттиазота, невозможна без обеспечения экологической и промышленной безопасности, сохранения жизни и здоровья сотрудников и людей, которых затрагивает деятельность Компании.

В конце 2019 года с принятием новой стратегии сформировалось четкое понимание, в каком направлении будет строиться работа Компании с 2020 года, и на какие приоритеты будет опираться. В документе зафиксировано, что Тольяттиазот будет стремиться к лидерству в производстве азотных удобрений в России и войдет в пятерку крупнейших производителей минеральных удобрений в мире.

Главные стратегические приоритеты Компании – рост внутренней эффективности и расширение производства, что в совокупности приведет к росту стоимости бизнеса, и позволит достичь стратегической цели по лидерству на российском и мировом рынке.

К 2025 году Компания планирует существенно увеличить объем производства, расширить географию продаж и продуктовый портфель, что позволит стать пятым в мире производителем азотных минеральных удобрений. Такое



изменение положения на рынке потребует 112 млрд рублей инвестиций, изменения корпоративной культуры и значительного роста операционной эффективности. Для достижения целей Тольяттиазот намерен увеличить производство аммиака на 40% — до 4,15 млн тонн



СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ ПАО «ТОАЗ» — ЭТО ПОСТОЯННЫЙ РОСТ КАПИТАЛИЗАЦИИ КОМПАНИИ, ДОСТИЖЕНИЕ МАКСИМАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕСА И ЛИДЕРСТВА В ПРОИЗВОДСТВЕ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ИНТЕРЕСАХ АКЦИОНЕРОВ, ПЕРСОНАЛА, ПАРТНЕРОВ И ПОТРЕБИТЕЛЕЙ.

в год, карбамида – более чем в 2,5 раза — до 2,53 млн тонн в год. Стратегия до 2025 года предполагает рост объема прибыли до вычета расходов (ЕБИТДА) в 3,3 раза.

Для достижения заявленного в стратегии роста менеджмент Компании обеспечит существенные преобразования по следующим направлениям:

- **РОСТ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ.** Подразумевается рост производительности труда всех групп работников, сокращение удельного расхода ресурсов, а также повышение производительности агрегатов аммиака и карбамида. Последнее достигается за счет сокращения длительности и частоты остановочных ремонтов до уровней лучших практик и в соответствии с требованиями промышленной безопасности;
- **РОСТ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОДАЖ.** Предполагается переход к прямым продажам как на внутреннем, так и на внешнем рынке, а также пересмотр торговых условий работы с покупателями;
- **РАЗВИТИЕ ПРОДУКТОВОЙ ЛИНЕЙКИ.** Запланировано строительство установок по производству аммиачной селитры и КАС на территории завода в Тольятти, что приведет к диверсификации продуктового портфеля Компании и росту его маржинальности. Также в планах увеличение объемов производства карбамида, в т.ч. фасованного в биг-бэгах;
- **СТРОИТЕЛЬСТВО ЧЕТВЕРТОГО АГРЕГАТА КАРБАМИДА В ТОЛЬЯТТИ И ЗАВЕРШЕНИЕ РАБОТ НАД ТЕРМИНАЛОМ ПО ПЕРЕВАЛКЕ АММИАКА И КАРБАМИДА В ТАМАНИ** приведет к росту объемов производства карбамида и оптимизации коммерческих расходов.



Важное место среди стратегических приоритетов Компании отведено вопросам безопасности производства, повышения эффективности управления Компанией и роста вовлеченности персонала.

В блоке «развитие производственной площадки» заявлены следующие цели: строительство агрегата карбамида №4, установки аммиачной селитры и карбамидо-аммиачной смеси для выпуска новых продуктов, завершение строительства терминала по перевалке удобрений в Тамани и повышение производительности агрегатов аммиака.

«В НОВОЙ СТРАТЕГИИ ЗАЯВЛЕНО АМБИЦИОЗНОЕ ВИДЕНИЕ, КОТОРОЕ ОТРАЖАЕТ ЛИДЕРСКИЕ УСТРЕМЛЕНИЯ РУКОВОДСТВА И ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА ТОЛЬЯТТИАЗОТА. МЫ СЧИТАЕМ ДОСТИЖЕНИЕ ЗАЯВЛЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В СРЕДНЕСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ АБСОЛЮТНО РЕАЛЬНЫМ, ПОСКОЛЬКУ ЗА ПОСЛЕДНИЕ СЕМЬ ЛЕТ ПРОДЕЛАНА ОГРОМНАЯ РАБОТА В РАМКАХ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ: В ОБНОВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ ТОАЗА ИНВЕСТИРОВАНО БОЛЕЕ 33 МЛРД РУБЛЕЙ. СЛЕДУЮЩИМ ШАГОМ, И ОН ЗАФИКСИРОВАН В НОВОЙ СТРАТЕГИИ, ЯВЛЯЕТСЯ РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА, РАСШИРЕНИЕ ПОРТФЕЛЯ ПРОДУКЦИИ, БОЛЕЕ АКТИВНОЕ ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКЕ, ЧТОБЫ ВО ВСЕМ МИРЕ ПРОДУКЦИЯ ТОЛЬЯТТИАЗОТА АССОЦИИРОВАЛАСЬ С ЭФФЕКТИВНЫМ СЕЛЬСКИМ ХОЗЯЙСТВОМ».

Петр Орджоникидзе,
председатель совета директоров ПАО «ТОАЗ»



РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ЗА 2020 ГОД ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ РАЗВИТИЯ

Направления развития	Результаты деятельности за 2020 год
Повышение операционной эффективности	Предприятие сосредоточилось на повышении эффективности производства за счет планомерной реализации работ по модернизации и капитальному ремонту приоритетных объектов. Велось техническое перевооружение и обновление основных производственных фондов, масштабное обновление производственной базы предприятия. В том числе были завершены капитальные ремонты агрегатов №2, 7 по производству аммиака и агрегатов карбамида №1, 2. Продолжалась реализация программы усовершенствования системы технического обслуживания и ремонтов. Объем производства аммиака увеличился в сравнении с уровнем прошлого года, как и объемы производства карбамида и КФК.
Повышение коммерческой эффективности	Компания сосредоточилась на продажах аммиака и карбамида напрямую конечным покупателям, минуя агентов и трейдеров. Это приводит к росту маржинальности, а так же снижает зависимость компании от трейдеров.
Расширение рынков сбыта	Сохранены существующие рынки сбыта. Приоритетом является продвижение на внутреннем рынке РФ и на Ближнем Востоке.
Эффективное управление персоналом	В 2020 году 79 млн рублей направила Компания на поддержку сотрудников во время пандемии. В 2020 году Компания потратила на обучение сотрудников более 23 млн рублей. 4 210 сотрудников обеспечены полисом ДМС. Реализуется программа «Профориентация» для привлечения молодых специалистов.
Обеспечение промышленной и экологической безопасности	В 2020 году было допущено 2 несчастных случая с потерей трудоспособности (легкая степень тяжести). Показатель травматизма LTIFR равен 0,27. Случаев профессиональных заболеваний не было зарегистрировано.
Развитие региона присутствия	Выплаты в бюджет Самарской области – 3,7 млрд руб. Был реализован ряд социальных проектов в сфере культуры, экологии, спорта, здоровья и образования. Была реализована стипендиальная программа поддержки одаренных музыкантов «Импульс», просветительский проект лектория «Интеллектуальный клуб «Химия слова», программа развития персональных и профессиональных навыков людей предпенсионного возраста «Химия опыта». Продолжается программа грантов для семей, усыновивших детей, оставшихся без попечения родителей.



2.3. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

ПАО «ТОАЗ», как и любая промышленная компания, сталкивается в своей работе с определенными рисками, на уровень которых оказывают влияние факторы внутреннего и внешнего характера. Внешние факторы связаны с экономической и политической конъюнктурой, ситуацией на рынке труда и капитала – на них предприятие не может оказывать непосредственное воздействие. К их числу относятся:

- геополитическая ситуация;
- дефицит квалифицированного персонала в регионе;
- колебания курса валют и инфляция;
- негативное информационное поле и деятельность лоббистских групп конкурентов;
- сокращение природных ресурсов;
- изменение законодательства, влекущее за собой финансовые издержки, необходимые для приведения деятельности в соответствие с ним.

Помимо внешней среды, на Компанию воздействуют и внутренние факторы:

- несовершенство ряда бизнес-процессов;
- человеческий фактор.

Политика управления рисками — важная составляющая повышения эффективности оперативной и стратегической деятельности Компании, которая направлена на выявление и оценку неблагоприятных факторов и угроз, с целью предупреждения или уменьшения вероятности их наступления. Своевременное выявление рисков и разработка сценариев по управлению ими способствуют



достижению стратегических целей Компании в области устойчивого развития.

Кроме того, управление рисками обеспечивает стабильность работы Компании в условиях изменчивой внешней среды, а также повышает имидж Компании и доверие заинтересованных сторон.

В Обществе утверждено Положение о системе управления рисками, сформирован Отдел управления рисками и действует Комитет по управлению рисками.

ОСНОВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В РАМКАХ ПОЛИТИКИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ:



- соответствие деятельности Компании требованиям международных и российских стандартов;
- долгосрочное финансовое и инвестиционное планирование;
- отказ от рискованных инвестиций;
- комплексное страхование;
- повышение производительности труда и осознанности деятельности сотрудников;
- внедрение современных технологий и процессов производства и управления, способствующих дальнейшему развитию Компании.

ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ

Тольяттиазот — один из лидеров химического комплекса России. В связи с тем, что около 70% производимой продукции экспортируется, Компания подвержена как внутренним, так и внешним факторам, которые могут оказать негативное влияние на ее деятельность. Среди них:



- основная деятельность предприятия связана с химической промышленностью, производством опасных веществ, т.е. наряду с горнодобывающей, металлургической и топливной отраслями является техногенно опасной по своей сути;
- рост цен (тарифов) на продукцию и услуги естественных монополий, в том числе повышение цены на природный газ, который используется в производстве аммиака и удобрений, увеличение стоимости энергии и других ресурсов, увеличение тарифов на железнодорожный транспорт;
- заложенная при проектировании ориентированность предприятия на зарубежных покупателей ставит ПАО «ТОАЗ» в зависимость от бесперебойной отгрузки аммиака по аммиакпроводу;
- возможное невыполнение обязательств по транзиту аммиака по территории Украины влечет риски ненадлежащего исполнения обязательств по контрактам;
- квотирование транзита аммиака по территории Украины;
- ввод новых мощностей в странах — производителях удобрений, обладающих более дешевыми ресурсами, ведет к обострению конкуренции на мировых рынках.

ПАО «ТОАЗ» предпринимает необходимые меры для нейтрализации и снижения воздействия отраслевых рисков на деятельность предприятия, в том числе: строительство терминала по перевалке аммиака в пос. Волна Темрюкского района в Краснодарском крае, увеличение производства карбамида, развитие железнодорожной логистики по транспортировке аммиака.

Большое внимание Компания уделяет модернизации и техническому перевооружению производственного комплекса, направленным на улучшение качества выпускаемой продукции и экономию сырья и материалов. Такие меры обеспечивают запас прочности в условиях растущих цен на сырьевые ресурсы и энергоносители. С основными поставщиками заключаются долгосрочные контракты и укрепляются партнерские отношения.

Одним из основных элементов развития Компании является сохранение и защита природной среды и снижение техногенной нагрузки в районе расположения производств. Все осуществляемые проекты проходят процедуру экологической экспертизы с момента их разработки до воплощения. На охрану окружающей среды и повышение промышленной безопасности производства направляются значительные финансовые ресурсы.



ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Деятельность Компании подвержена влиянию следующих видов финансовых рисков, которые могут оказать отрицательное воздействие:

ВАЛЮТНЫЙ РИСК

Среди рисков, с которыми приходится сталкиваться промышленным предприятиям, ведущим активную внешнеторговую деятельность, особое место занимает валютный риск.

Доля экспорта ПАО «ТОАЗ» составляет более 70% от общего объема производимой продукции, также предприятие закупает за рубежом оборудование, запасные части, катализаторы и др.

Общество подвержено риску изменения валютных курсов в части денежных потоков, относящихся к реализации, финансированию и инвестициям. Для уменьшения данного риска предприятие стремится к соответствию активов и обязательств, выраженных в одной валюте.

ПРОЦЕНТНЫЙ РИСК

Данный вид риска может оказать негативное влияние на деятельность компании при повышении стоимости заемных ресурсов.

Меры, используемые компанией для минимизации воздействия процентного риска:



- постоянный мониторинг макроэкономических показателей и ситуации на финансовом рынке с целью прогнозирования изменения процентных ставок;
- поддержание безупречной кредитной истории;
- осуществление контроля над повышением затрат на выплату процентов или снижением дохода от вложений и поступлений.

РИСК ЛИКВИДНОСТИ

ПАО «ТОАЗ» постоянно проводит анализ денежных потоков и, в силу динамичного развития бизнеса, стремится обеспечить гибкую систему финансирования.

Для минимизации воздействия риска ликвидности Компания осуществляет следующие действия:



- внедрение эффективных инструментов планирования потоков денежных средств (платежный календарь);
- повышение эффективности использования свободных денежных средств;
- усиление контроля расходования денежных средств (совершенствование платежных процедур);
- усиление бюджетного контроля;
- проведение оценки эффективности деятельности непрофильных производств.



КРЕДИТНЫЙ РИСК

Связан с возможностью снижения стоимости активов в результате неспособности контрагентов исполнять свои обязательства перед Тольяттиазотом.

С целью снижения кредитного риска компания использует такие инструменты, как поддержание системы долгосрочных связей с покупателями с соответствующей кредитной историей, эффективные процедуры аккредитации контрагентов, постоянный мониторинг кредитоспособности контрагентов, использование аккредитивной формы расчетов и банковских гарантий, проведение расчетов за частично поставляемую продукцию и уменьшение доли авансирования.

ИНФЛЯЦИОННЫЙ РИСК

Сопоставимой степенью влияния с валютным риском обладает инфляционный риск. Инфляционному риску подвержена только та часть затрат, которая формируется из ресурсов, не зависящих от цен на аналогичные ресурсы за рубежом, таких как энергоносители, затраты на оплату труда и т.п.

ПАО «ТОАЗ» реализует продукцию и на внутреннем рынке, где цены на готовую продукцию также находятся под воздействием инфляции. С целью ограничения инфляции Компания осуществляет мероприятия по повышению эффективности производства, в том числе сокращение потребления ресурсов, ускорение оборачиваемости оборотных активов, сокращение сроков оборачиваемости дебиторской задолженности.

ПРАВОВЫЕ РИСКИ

В российской экономике существует риск изменения налоговых условий: налоговое законодательство реформируется, а существующие законы допускают их неоднозначное толкование и могут негативно влиять на деятельность предприятия. Изменение правил валютного регулирования, таможенного контроля и пошлин также могут оказать существенное влияние на предприятие из-за высоких объемов экспорта продукции.

Общество вынуждено тратить значительные силы и средства на защиту своих активов, ведение судебных тяжб, связанных с необоснованными претензиями налоговых органов и миноритарных акционеров. Государственные органы регулярно проводят многочисленные проверки. На имущество ПАО «ТОАЗ» судом по ходатайству Следственного комитета РФ наложен временный арест в рамках уголовного дела в отношении бывших руководителей ОАО «Тольяттиазот» и связанных с ними лиц, что ограничивает возможности распоряжения им. Вместе с тем, данный временный арест не налагает каких-либо ограничений на операционное управление имуществом и использование его для производственной деятельности Общества, не блокирует и не препятствует нормальной работе Общества в целом, не влияет на операционную и финансово-хозяйственную деятельность Компании.



••• ОСНОВНЫЕ РИСКИ КОМПАНИИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИХ МИНИМИЗАЦИИ

Направление	Основные риски	Мероприятия по минимизации рисков
Производство продукции	Риски поставки некачественной продукции. Риски несвоевременности поставок. Риски нехватки местных поставщиков с достаточной квалификацией. Риски повышения цен на сырье. Техногенная опасность продукции.	Модернизация и техническое перевооружение производственного комплекса. Заключение долгосрочных контрактов, укрепление партнерских отношений. Процедура аккредитации поставщиков. Разработка процедуры оценки поставщиков. Меры по снижению техногенной нагрузки в регионе присутствия.
Управление персоналом	Риски дефицита квалифицированных кадров. Риски неэффективной системы обучения. Риски недостаточной мотивации персонала.	Обеспечение системного подхода к подготовке, повышению квалификации, переподготовке сотрудников Компании. Работа с молодежью, образовательными учреждениями. Внедрение системы ключевых показателей эффективности для всех уровней и категорий персонала.

Направление	Основные риски	Мероприятия по минимизации рисков
Финансы	Валютные риски. Процентные риски. Риски ликвидности. Кредитные риски. Инфляционные риски. Правовые риски.	Соответствие активов и обязательств, выраженных в одной валюте. Постоянный мониторинг макроэкономических показателей и ситуации на финансовом рынке с целью прогнозирования изменения процентных ставок. Поддержание безупречной кредитной истории. Осуществление контроля над повышением затрат на выплату процентов или снижением дохода от вложений и поступлений. Внедрение эффективных инструментов планирования потоков денежных средств (платежный календарь). Повышение эффективности использования свободных денежных средств. Усиление контроля расходования денежных средств (совершенствование платежных процедур). Усиление бюджетного контроля. Проведение оценки эффективности деятельности непрофильных производств. Эффективные процедуры аккредитации контрагентов и постоянный мониторинг кредитоспособности контрагентов. Сокращение потребления ресурсов. Ускорение оборачиваемости оборотных активов и сокращение сроков оборачиваемости дебиторской задолженности.
Экология	Риски негативного воздействия на окружающую среду (выбросы, сбросы, размещение отходов, ресурсопотребление).	Соблюдение законодательства в области охраны окружающей среды и адаптация внутренних регламентов под новые требования. Долгосрочные инвестиции в улучшение экологической обстановки региона присутствия. Получение квот на размещение отходов. Получение лицензии на деятельность по размещению отходов. Внедрение технологий по переработке образующихся отходов и повторное их использование. Прохождение экологической экспертизы.
Охрана труда и промышленная безопасность	Риски несчастных случаев на производстве. Риски получения профессиональных заболеваний. Риски аварий и инцидентов.	Соблюдение и выполнение требований законодательства в области ОТ и ПБ, в частности, проведение специальной оценки условий труда. Мероприятия по обеспечению эксплуатации объектов в соответствии с предъявляемыми требованиями. Разработка планов и стратегических сценариев ликвидации аварий. Проведение регулярных комплексных учений по действию всех служб и работников в случае чрезвычайной ситуации. Повышение квалификации персонала с целью снижения вероятности ошибок, приводящих к несчастным случаям на производстве, авариям и инцидентам. Проведение поведенческих аудитов безопасности (ПАБ). Действие программы «Лидер-Победитель», направленной на развитие эффективной системы безопасности труда и обеспечение высокого уровня безопасности на производстве.

Осознавая наличие вышеперечисленных рисков, Компания предпринимает все зависящие от неё усилия для минимизации потенциального влияния рисков и для снижения вероятности их реализации.

Своевременное выявление рисков, разработка и реализация мероприятий по управлению ими способствуют достижению стратегических целей Компании в области устойчивого развития. Кроме того, управление рисками обеспечивает стабильность работы ПАО «ТОАЗ» в условиях волатильной внешней среды, а также повышает имидж Компании и доверие заинтересованных сторон.

Основные задачи на 2021 год в области управления рисками – развитие нормативной базы и проведение комплексной оценки выявленных рисков; реализация утвержденных мероприятий, направленных на снижение уровня рисков. В дальнейшие планы по развитию системы управления рисками на ПАО «ТОАЗ» входит автоматизация процесса и повышение культуры управления рисками, интегрирование управления рисками в процессы принятия решений и планирования на всех уровнях управления Компании.



2.4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

При выстраивании своей деятельности ПАО «ТОАЗ» руководствуется интересами всех групп стейкхолдеров (сторон, заинтересованных в деятельности Компании) и стремится к взаимовыгодному сотрудничеству, в основе которого лежат принципы уважения и ответственного выполнения взятых на себя обязательств. Такой открытый диалог с заинтересованными сторонами – залог достижения высоких результатов и поставленных стратегических целей, повышения эффективности бизнеса и управления рисками.

Тольяттиазот выделяет определенный круг внешних и внутренних заинтересованных сторон, которые прямо или косвенно влияют на принятие управленческих решений.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами регламентируется законодательными требованиями, Коллективным договором, документами по отдельным направлениям деятельности, а также существующими соглашениями с заинтересованными сторонами.

Для выстраивания эффективного диалога Компания использует целый спектр каналов коммуникации, выбор которых зависит от специфики взаимодействия с той или иной группой заинтересованных сторон.

Наиболее востребованными каналами взаимодействия с внутренними заинтересованными сторонами являются корпоративная газета «Волжский химик», выпуски корпоративных новостей на радио, корпоративный портал, ящики обратной связи и информационные киоски.

В 2020 году по инициативе администрации Компании на регулярной основе стали проходить встречи генерального директора с коллективами основных цехов производства. Это стало новым каналом коммуникации с работниками предприятия, для коллектива — возможность обсудить с руководством важные вопросы в рамках каждого функционального блока, построить эффективный и результативный диалог «вопрос-ответ».

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ:

- акционеры и инвесторы;
- работники и профсоюзы;
- потребители и партнеры;
- органы государственной власти;
- местные сообщества;
- СМИ.



С 2019 года работает еще один канал обратной связи – «горячая линия», куда сотрудники предприятия могут обратиться, если ими замечен факт любого нарушения. Это позволяет поддерживать трудовую дисциплину на высоком уровне.

Для взаимодействия с внешними аудиториями Компания использует как собственные каналы — корпоративный сайт, социальные сети, телестудию «Тольяттиазот ТВ», информационные рассылки, проведение мероприятий, так и публичные средства массовой информации. Общество стремится к открытому, честному и многостороннему диалогу со всеми аудиториями. Сайт ТОАЗа переведен на английский язык.

Сообщения о важных событиях публикуются в разделе «Пресс-центр» на официальном сайте ПАО «ТОАЗ». В подразделе «Новости» размещены официальные пресс-релизы Компании. В разделе «Пресса о нас» размещены публикации внешних СМИ о предприятии. В разделе «Корпоративная газета» размещены электронные версии всех выпусков газеты «Волжский химик», начиная с 2017 года.

«Волжский химик» занимается созданием медиа-продукта и как газета делает все возможное, чтобы вести содержательный диалог с общественностью. В 2020 году корпоративная газета стала выходить на платформе Яндекс.Дзена. «Волжский химик» в таком новом удобном формате — это возможность для читателя быть в курсе событий химического гиганта в любое время, имея под рукой смартфон.

Также в конце 2020 года Тольяттиазот запустил официальный телеграм канал предприятия — «Вместе мы ТОАЗ». На канале доступны оперативные и эксклюзивные новости.

В 2020 году Тольяттиазот продолжает активно развивать и использовать социальные сети:

- https://vk.com/toaz_official
- <https://www.facebook.com/toazofficial/>
- https://twitter.com/toaz_official
- https://instagram.com/toaz_official

Все выпуски новостей корпоративной телестудии «Тольяттиазот ТВ» доступны на официальном канале YouTube: https://www.youtube.com/c/toaz_official

Цели присутствия Компании в социальных сетях:

- информирование неограниченного круга лиц;
- работа с внешней аудиторией;
- повышение уровня лояльности к организации;
- поддержание имиджа современного, технологичного предприятия;
- привлечение кадров.

Отдельно ведется взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках проекта строительства третьего агрегата карбамида. Подробная информация и контактные данные указаны на сайте в разделе О Компании / Инвестпроекты / Третий агрегат карбамида https://toaz.ru/rus/about/invest_projects/project_1phtml?prod=1

Замечания и пожелания по отчетам об устойчивом развитии принимаются по телефону и электронной почте, указанным в разделе «Резюме». Все поступившие сообщения рассматриваются и учитываются в процессе работы над следующими Отчетами.



САЙТ
КОМПАНИИ



YOUTUBE



ЯНДЕКС
ДЗЕН



ВКОНТАКТЕ



FACEBOOK



TWITTER



INSTAGRAM

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2020 ГОДУ

Ожидания заинтересованной стороны

Формы взаимодействия

РАБОТНИКИ И ПРОФСОЮЗ

Достойное вознаграждение за труд.
Безопасные условия труда.
Социальные льготы и бонусы.
Возможность профессионального развития.
Учет мнения сотрудников и разрешение споров.
Реализация деятельности Компании с учетом интересов работников.

Заключение трудовых и коллективных договоров.
Проведение регулярных встреч с руководством для учета мнений по социальным и производственным вопросам.
Профессиональное обучение сотрудников разных специальностей и уровней управления.
Проведение лекций по безопасности и охране труда.
Реализация внутренних социальных программ.
Информирование о деятельности Компании через проведение регулярных Дней информирования, корпоративную газету «Волжский химик», радиовыпуски, информационные киоски и другие каналы внутренней коммуникации.
Рассмотрение обращений, поданных через «горячую линию», редакцию газеты «Волжский химик», корпоративную электронную почту, а также по телефону «горячей линии» — 60-17-77.
Участие представителей профсоюза в решении трудовых споров.
Участие представителей профсоюза в проверках соблюдения правил охраны труда.
Подготовка Отчета о соблюдении коллективного договора.

АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ

Экономическая результативность Компании.
Повышение стоимости Компании.
Инвестиционная привлекательность Компании.
Устойчивое развитие бизнеса на протяжении длительного периода.

Вовлечение в деятельность Компании через проведение общего собрания акционеров.
Информирование акционеров через:

- выпуск годовых отчетов;
- выпуск отчетов в области устойчивого развития.

Новостной раздел сайта ПАО «ТОАЗ».

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

Поддержание уровня занятости населения.
Обеспечение безопасности производства.
Снижение негативного воздействия на окружающую среду.
Содействие в организации мониторинга состояния окружающей среды предприятиями региона.
Содействие социально-экономическому развитию регионов.

Реализация социальных программ и проектов по развитию региона присутствия.
Диалог по вопросам законодательного и нормативного регулирования.
Участие в экспертных советах и отраслевых ассоциациях.
Согласование проектов Компании в рамках модернизации производства.
Предоставление отчетности о деятельности Компании.

ПОТРЕБИТЕЛИ И ПАРТНЕРЫ

Прозрачные конкурсные процедуры закупок товаров и услуг.
Соблюдение обязательств в рамках контрактов.
Повышение производственной и экологической безопасности.
Гарантия высокого качества продукции.
Стабильность бизнеса на протяжении длительного периода.

Заключение контрактов и контроль за соблюдением их положений.
Контроль качества поступающего сырья.
Проведение конкурсных закупочных процедур.
Организация встреч и переговоров с покупателями и поставщиками.



Ожидания заинтересованной стороны

Формы взаимодействия

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Программы поддержки местных сообществ.
Реализация деятельности Компании с учетом интересов местных сообществ.
Снижение негативного воздействия на окружающую среду и содействие улучшению ее качества.

Заключение соглашений о сотрудничестве.
Реализация социальных инициатив и благотворительных проектов.
Проведение массовых мероприятий.
Публикации в местных СМИ.
Коммуникации с некоммерческими организациями.

СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Полнота и достоверность публичной информации о деятельности Компании и ее влиянии на жизнь региона.

Пресс-релизы по значимым событиям.
Организация пресс-конференций.
Информирование СМИ через новости и публичные отчеты.

2.5. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ



В современном бизнесе усиливается роль и значение информационных технологий.

С 2013 года ТОАЗ последовательно внедряет Программу трансформации, которая определяет стратегию развития и пути оптимизации основных процессов Компании. Программа включает цифровые преобразования в таких сферах, как: планирование производства и ремонтов, закупочная и проектная деятельность, документооборот, бюджетная политика, система оплаты труда и мотивации. Внедрение цифровых процессов позволяет высвободить финансовые и человеческие ресурсы.

Произведена модернизация инфраструктуры ИТ. Увеличены вычислительные мощности серверов, на которых работают корпоративные информационные системы, что позволило снизить затраты времени пользователей на типовые операции в информационных системах, снизить затраты времени на регламентные работы по поддержанию информационных систем в оптимальном состоянии.

Запущена реализация проектов по внедрению новых информационных систем с применением математических моделей прогнозирования, которые решают задачи планирования производства и ремонтов.

Активно развивается система Электронного документооборота (ЭДО) СЭД DIRECTUM, которая наряду с ERP-системой является основной системой в части согласования тех или иных бизнес-процессов Компании.

Для снижения затрат ручного труда и минимизации ошибок разрабатываются методы анализа документов с применением технологий машинного обучения и искусственного интеллекта (распознавание реквизитов документов, поступающих в виде сканов).

Ведутся собственные разработки информационных систем. Так, одной из ключевых является разработанная специалистами ТОАЗа Транспортная Логистическая система («ТЛИС»), которая централизует и автоматизирует логистику получения и отгрузки товарно-материальных ценностей, а также обеспечивает контроль выполнения требований безопасности на каждом этапе: от подачи заявки на отгрузку готовой продукции до выезда транспортного средства с грузом с территории предприятия.

Значительно оптимизированы и перепроектированы интеграционные механизмы между информационными системами Компании. Осуществляется переход от передачи информации «по расписанию» к обмену «по событию». Это существенно повышает актуальность и оперативность данных в системах в конкретный момент времени, снижает нагрузку на вычислительные ресурсы Компании, позволяет более четко контролировать интеграционные потоки данных.

Расширяется список контрагентов, взаимодействие с которыми осуществляется в электронном виде через операторов юридически значимого ЭДО. Это позволяет снизить издержки времени на обмен первичными документами, уйти от использования бумажных документов при взаимодействии с контрагентами.

Так как ТОАЗ является одним из крупнейших химических предприятий России, большое внимание уделяется информационной безопасности ключевых информационных систем. Внедрены системы предупредительного мониторинга, оперативного оповещения, а также обнаружения вторжений и защиты периметра информационных систем Компании.

2.6. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

Исследовательская работа и инновационные технологии играют важную роль в развитии Компании. Сотрудники ТООАЗа реализуют свою активную жизненную позицию, принимая участие в разработке различных решений по оптимизации производственных процессов, основываясь на многолетнем опыте и высокой квалификации.

Научно-практическая деятельность является важной составляющей в работе и модернизации предприятия. Компания активно инвестирует в перевооружение, и, наряду с передовыми мировыми технологиями, внедряет в производство решения, разработанные при участии сотрудников ТООАЗа. В Компании действует Бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности (далее — БРиЗОИС).

Сотрудники БРиЗОИС ведут исследовательскую работу и предлагают инновационные технологии, актуальные для всей химической отрасли. Инновационные разработки Компании законодательно защищены, и к настоящему моменту можно говорить о более чем 100 патентах на изобретения. Актуальные решения внедряются в рамках процесса модернизации и используются в целях повышения операционной эффективности производства и решения конкретных задач в области охраны окружающей среды.

На Тольяттиазоте работают восемь кандидатов и два доктора наук.

ТООАЗ всегда открыт для обмена информацией об имеющихся технических достижениях с экспертным сообществом и другими предприятиями химической отрасли.

Специалисты БРиЗОИС регулярно публикуют научные работы на темы, актуальные как для Компании, так и для отрасли в целом, а также обобщают накопленную информацию и выпускают ее в виде учебных пособий для вузов, которые рассылаются по научным библиотекам области и других регионов.



В конце 2020 года начальник БРиЗОИС ПАО «ТООАЗ», кандидат химических наук, доктор технических наук, профессор Сергей Афанасьев выпустил в свет учебник «Процессы и аппараты химической технологии», который содержит более 400 страниц новейших сведений о производстве азотных удобрений и смежных с ним отраслей. Учебник включает двадцать шесть разделов, посвященных производствам Тольяттиазота, — синтезу аммиака, карбамида, карбамидоформальдегидного концентрата — и совершенствованию технологических процессов. Помимо того, автор рассмотрел смежные отрасли, например, материаловедение для печей риформинга, переработку углекислого газа, который является ценным сырьем для производства карбамида, метанола, уксусной кислоты, моторных топлив и в нефтедобыче. В учебник вошли разделы о нормативах промышленной и пожарной безопасности. Книга рассчитана на профессионалов — людей с высшим химическим образованием — и поможет сотрудникам ТООАЗа повысить квалификацию, а будущим коллегам — подготовиться к работе на заводе. В 2021 году учебник будет передан крупным профильным вузам и библиотекам страны.

В 2018 году стартовала мотивационная программа «ТИР. Твоя идея работает», которая направлена на повышение вовлеченности сотрудников в развитие предприятия, рост производительности и качества выполняемых работ, устранение потерь экономического и организационного характера, улучшение условий труда, повышение комфорта и безопасности рабочего места.

В 2020 году в рамках мотивационной программы «ТИР. Твоя идея работает» от сотрудников ПАО «ТООАЗ» было подано 75 заявок с идеями, из них 19 заявок приняты к реализации по результатам комиссионного рассмотрения.

Общий экономический эффект от идей, принятых к реализации в 2020 году, составляет более 650 912 рублей.

СПРАВКА: ТИР

«ТВОЯ ИДЕЯ РАБОТАЕТ»

441	зарегистрировали идею сотрудников
85	разработок реализовали
76	идей улучшений внедрили в Компании с мая 2019-го (с момента награждения по итогам года, приуроченного ко Дню химика) по сентябрь 2020 года
4 285 000	рублей составил экономический эффект
425 000	рублей — сумма вознаграждения, которое получили авторы идей

П А О « Т О А З »

+ +
+ +
+ +



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗАВОДА ЗА 2020 ГОД:

3 040,5 ТЫС. Т – ВЫПУСК АММИАКА
839,3 ТЫС. Т – ВЫПУСК КАРБАМИДА
56,6 ТЫС. Т – ВЫПУСК КФК

П А О « Т О А З »

Андрей Гараев
ведущий специалист
отдела охраны труда

ГЛАВА 3 ПРОИЗВОДСТВО, БЕЗОПАСНОСТЬ И СБЫТ ПРОДУКЦИИ

3.1. ВИДЫ И ОБЪЕМЫ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ

ПАО «ТОАЗ» — одно из крупнейших предприятий химической промышленности России, входящее в тройку основных производителей аммиака в стране и в десятку мировых лидеров.

Основной деятельностью предприятия является выпуск минеральных удобрений и химической продукции. Сегодня завод включает в себя 7 агрегатов по производству аммиака и 2 агрегата карбамида, расположенных на площади более 200 га.

ВНЕСЕНИЕ 100 КИЛОГРАММОВ АММИАКА НА ОДИН ГЕКТАР ЗЕМЛИ УВЕЛИЧИВАЕТ УРОЖАЙНОСТЬ ПШЕНИЦЫ НА 8–10%, КУКУРУЗЫ – НА 60%.

Тольяттиазот — один из трех в мире химических комбинатов, способных производить более 3 миллионов тонн аммиака на одной производственной площадке ежегодно. Аммиак — один из важнейших продуктов химической промышленности — используется для получения азото-содержащих соединений, азотной кислоты и удобрений (аммиачная селитра, мочевина, сложные удобрения).

Санкт-Петербургская международная товарно-сырьевая биржа в 2020 году более чем в девять раз превысила показатели торгов минеральными удобрениями. За 12 месяцев продано 100,3 тысячи тонн, за аналогичный период 2019 — 10,8 тысячи тонн. Впервые реализованы минеральные удобрения с баз в Белгородской, Брянской, Воронежской, Кировской, Курской, Липецкой, Московской, Нижегородской областях, Приморском и Ставропольском краях, а также в Республике Башкортостан, Мордовии и Татарстане. Благодаря высокому спросу на продовольствие рынок минеральных удобрений с началом пандемии не испытал заметных потрясений и активно развивался.

2020 год, несмотря на непростую экономическую ситуацию в мире, на эпидемиологическую обстановку, для Тольяттиазота стал рекордным по производственным показателям. ТОАЗ побил рекорд 2019 года и произвел 3 040 тысяч тонн аммиака, что на 0,7% больше по отношению к 2019 году.

Объем производства карбамида за 2020 год составил 839,3 тысячи тонн, что на 7% выше по сравнению с 2019 годом. Данный показатель является наилучшим для компании с 1990 года. Успешная сбытовая деятельность позволила Обществу в 2020 году стать крупнейшим поставщиком карбамида на сельскохозяйственный рынок России.

Объем производства карбамидно-формальдегидного концентрата в 2020 году увеличен по отношению к результату 2019 года на 25,6% и составил 56,6 тысячи тонн.



Однако не выполнен бюджетный план производства в связи с отсутствием основного сырья — метанола — в 4-м квартале 2020 года в связи с остановкой поставщика метанола ООО «ТОМЕТ».

Объем производства аммиачной воды в 2020 году понизился по отношению к результату 2019 года на 22,2% и составил 46,4 тысячи тонн.

«ХИМИЯ – ВЫСОКОМАРЖИНАЛЬНАЯ ОТРАСЛЬ, ВХОДИТ В ТОП-3 В РОССИИ ПО ЭТОМУ ПОКАЗАТЕЛЮ, СРАЗУ ПОСЛЕ ДОБЫЧИ И ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ И ПРИРОДНОГО ГАЗА. СЕЙЧАС ЛЬВИНУЮ ДОЛЮ ЭКСПОРТА РФ И БЮДЖЕТООБРАЗУЮЩЕГО ЗВЕНА ЗАНИМАЕТ СЕГМЕНТ ЭНЕРГОНОСИТЕЛЕЙ, В ЧАСТНОСТИ УГОЛЬ, СЫРАЯ НЕФТЬ И ПРИРОДНЫЙ ГАЗОВЫЙ КОНДЕНСАТ. В ПОСЛЕДНЕЕ ГОДЫ РОССИЯ ЭКСПОРТИРУЕТ ПРИМЕРНО ПОЛОВИНУ ДОБЫТЫХ ЭНЕРГОНОСИТЕЛЕЙ (47% – В 2019 ГОДУ И 53% – В 2020-М). ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ ХИМИИ ВЫСОКИХ ПЕРЕДЕЛОВ МОЖЕТ СПОСОБСТВОВАТЬ ВЫХОДУ РОССИИ НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ РЫНКИ В КАЧЕСТВЕ ОДНОГО ИЗ ВЕДУЩИХ ЛИДЕРОВ. НАПРИМЕР, В ПОСТАВКЕ ХИМИЧЕСКИХ УДОБРЕНИЙ. ДЛЯ ЭТОГО В СТРАНЕ НУЖНО НАЛАДИТЬ ЛОГИСТИЧЕСКИЕ ЦЕПИ И ГРАМОТНО ВЫСТРОИТЬ ПАРТНЕРСКО-ИНВЕСТИЦИОННЫЕ СТРАТЕГИИ КОМПАНИЙ. КАК ФИНАНСИСТ, Я БУДУ ПРИЛАГАТЬ ВСЕ УСИЛИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ДАННОГО ВЕКТОРА, СПОСОБСТВУЮЩЕГО УКРЕПЛЕНИЮ И РОСТУ ЭКОНОМИКИ НАШЕЙ СТРАНЫ.»

ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ, ТЫС. Т

	2017	2018	2019	2020	2019 2020
Аммиачная вода	51,5	46,3	59,6	46,4	-22,2%
КФК	96	43	45	56,6	25,6%
Карбамид	720	655	785	839,3	7%
Аммиак	2 642	2 754	3 019	3 040	0,7%
Итого	3 510	3 498	3 909	3 982,3	1,9%

РЕСУРСЫ

Природный газ	3 740 млн м. куб
Аммиак	491,5 тыс. тонн
Метанол	39 тыс. тонн
Карбамид	13,9 тыс. тонн

ПРОИЗВОДСТВО

Аммиак (7 агрегатов)	3 040,5 тыс. тонн
Карбамид (2 агрегата)	839,3 тыс. тонн
КФК	56,6 тыс. тонн
Производство аммиачной воды	46,4 тыс. тонн



ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ: В ГОД ТОЛЬЯТТИАЗОТ ПОТРЕБЛЯЕТ СТОЛЬКО ЖЕ ПРИРОДНОГО ГАЗА, СКОЛЬКО АРМЕНИЯ И ГРУЗИЯ, ВМЕСТЕ ВЗЯТЫЕ.

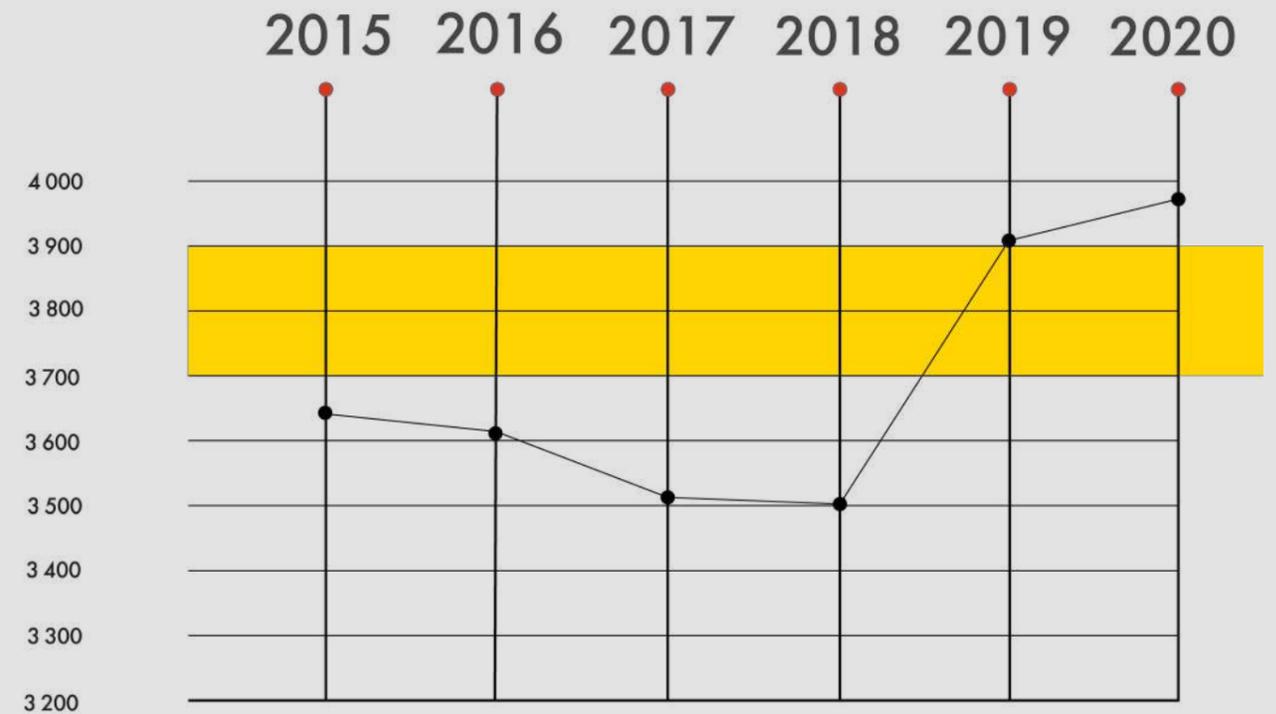
«ПЕРВЫЙ РАЗ В ИСТОРИИ ТОЛЬЯТТИАЗОТА ПОДПИСАН ТРЕХЛЕТНИЙ КОНТРАКТ НА ПОСТАВКУ ГАЗА. ВАЖНО, ЧТО ЭТО ПРОИЗОШЛО НА ВЫГОДНЫХ ОБЕИМ СТОРОНАМ УСЛОВИЯХ, ХОТЯ ПЕРЕГОВОРЫ БЫЛИ ДЛИТЕЛЬНЫМИ И НЕПРОСТЫМИ. ОДНИМ ИЗ СУЩЕСТВЕННЫХ УСЛОВИЙ ДАННОГО ДОГОВОРА ЯВЛЯЕТСЯ ТО, ЧТО ТОЛЬЯТТИАЗОТ БУДЕТ ПОКУПАТЬ 100% ПОТРЕБЛЯЕМОГО ГАЗА У КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ МЕЖРЕГИОНГАЗ САМАРА», ДЛЯ НАС ЭТО ГАРАНТИЯ ПОСТАВОК, НАДЕЖНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА И СНАБЖЕНИЯ ЕГО СЫРЬЕМ, А ТАКЖЕ ВОЗМОЖНОСТЬ ОБЕСПЕЧИТЬ УПРАВЛЯЕМУЮ ЭКОНОМИКУ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ В ЧАСТИ ЕЕ СЕБЕСТОИМОСТИ. МЫ ОЧЕНЬ РАДЫ ЭТОМУ ИСТОРИЧЕСКОМУ СОБЫТИЮ И НАДЕЕМСЯ НА ЭФФЕКТИВНУЮ РАБОТУ МЕЖДУ НАШИМИ КОМПАНИЯМИ И В БУДУЩЕМ».

Дмитрий Межедов,
генеральный директор АО Корпорация «Тольяттиазот»

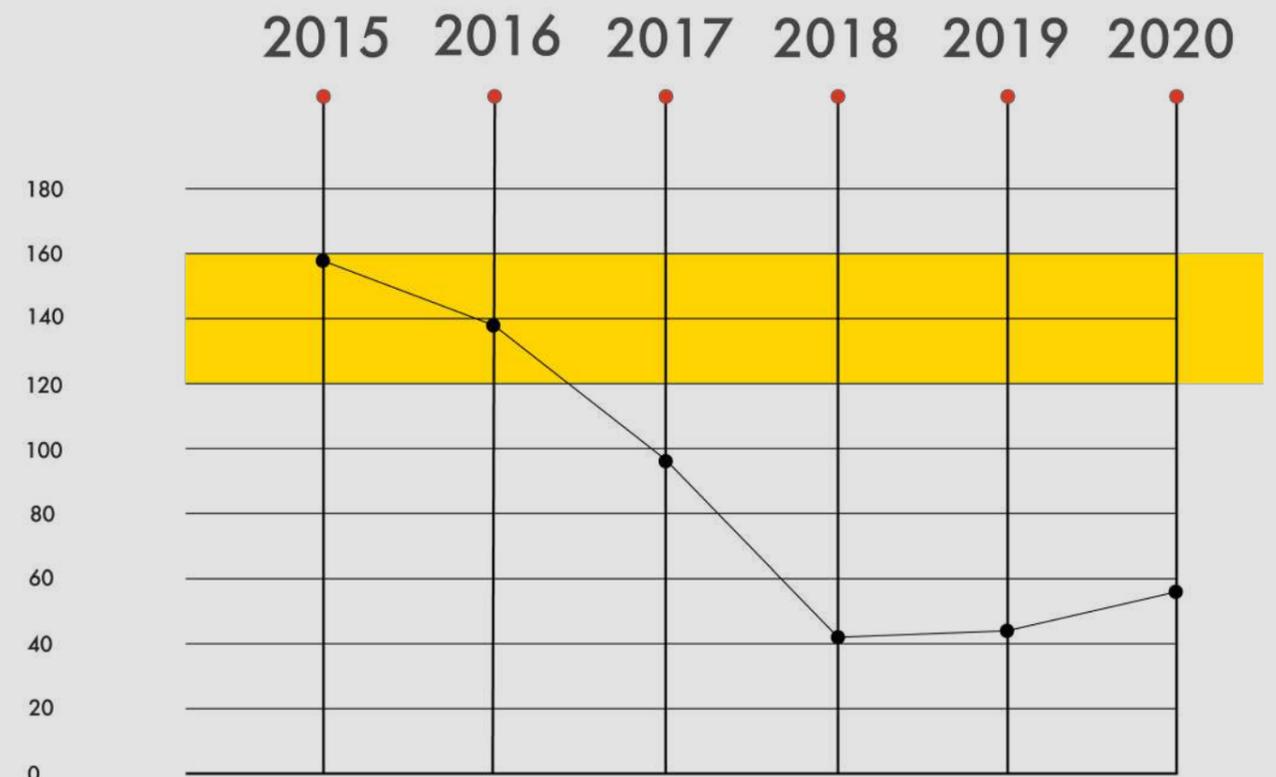
В конце 2019 года ПАО «ТОАЗ» и ООО «Газпром межрегионгаз Самара» — основной поставщик природного газа на территории Самарской области — заключили соглашение о поставках газа, являющегося основным сырьем для производства азотных удобрений, на 3 года.

ТОАЗ и ранее являлся крупнейшим потребителем газа в Самарской области, однако закупал его либо по краткосрочным контрактам (не более 1 года), либо на бирже.

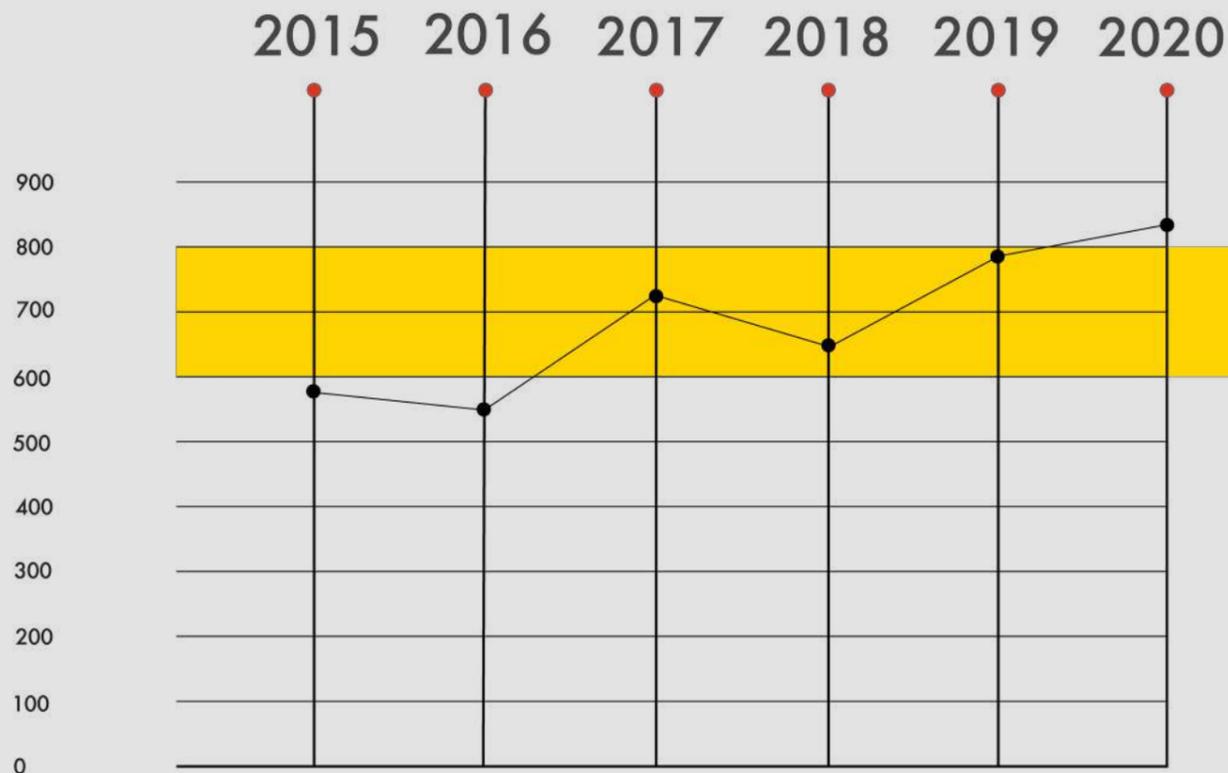
За важнейшие для производства процессы отвечает собственное подразделение, эксплуатирующее объекты магистрального трубопроводного транспорта. Природный газ — основной компонент, из которого производят аммиак.

ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ
ЗА 2015-2020 ГОДЫ, ТЫС. ТОНН

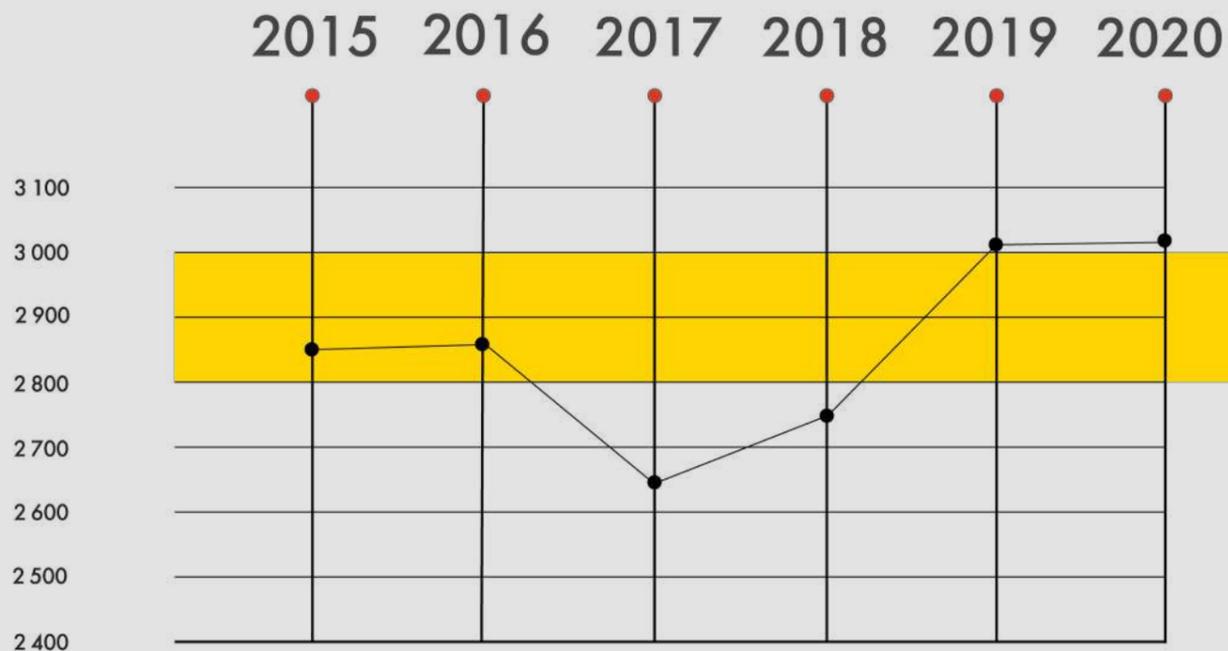
ВЫПУСК КФК, ТЫС. ТОНН



ВЫПУСК КАРБАМИДА, ТЫС. ТОНН



ВЫПУСК АММИАКА, ТЫС. ТОНН



ТРАНСПОРТИРОВКА

Способ транспортировки	Объем реализации, тонн	%
Аммиакопровод	2 355 210	68%
Железнодорожный транспорт	985 093	28%
Автомобильный транспорт	136 952	4%

Отгрузка и транспортировка продукции является неотъемлемой частью производственного процесса, в связи с этим отлаженная работа транспортных служб Компании имеет большое значение в цепочке доставки готовой продукции до клиентов.

47 км железнодорожных путей, 88 стрелочных переводов, 32 железнодорожных переезда, три моста, путепроводы — так выглядит путевое хозяйство Тольяттиазота.

В 2020 году Тольяттиазот закупил 200 вагонов-хопперов нового поколения, которые будут использоваться для перевозки минеральных удобрений. Инновационные вагоны с увеличенным до 120 кубометров объемом кузова и грузоподъемностью в 76 тонн (на 6 тонн больше, чем у аналогов) произведены на Тихвинском вагоностроительном заводе. Вагоны оснащены тележками с повышенной осевой нагрузкой (25 тонн на ось), срок их эксплуатации увеличен до 32 лет, а возможность безремонтного использования — до 8 лет или до пробега в 1 млн километров. Дополнительными преимуществами являются обработка кузова специальным двухкомпонентным покрытием для защиты от воздействия перевозимого груза, а также использование переходников для легкой замены загрузочных люков.

Необходимость закупки вагонов-хопперов связана с плановой заменой железнодорожного парка: Тольяттиазот приобретает вагоны повышенной производительности. С учетом прошлого года по программе обновления компания закупила 550 вагонов. Ранее в 2019 году Тольяттиазот приобрел 200 вагонов производства Барнаульского вагоностроительного завода, а в начале 2020 года — 150 инновационных вагонов 71-тонной

«ОБНОВЛЕНИЕ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДЛЯ ТОАЗА ТАК ЖЕ ВАЖНО, КАК И МОДЕРНИЗАЦИЯ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ. ПОЭТОМУ МЫ СТРЕМИМСЯ ИСПОЛЬЗОВАТЬ В ЭТОМ ПРОЦЕССЕ ИННОВАЦИИ И СОВРЕМЕННЫЕ РЕШЕНИЯ, ОСОБЕННО ТЕ, КОТОРЫЕ ПОЗВОЛЯЮТ СОХРАНИТЬ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КАЧЕСТВА ПРИ БОЛЬШЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ. УВЕЛИЧЕННАЯ ГРУЗОПОДЪЕМНОСТЬ И СОКРАЩЕНИЕ ЧАСТОТЫ РЕМОНТОВ НОВЫХ ВАГОНОВ ПОЗВОЛЯТ ЗАМЕТНО ОПТИМИЗИРОВАТЬ ПРОЦЕСС ПЕРЕВОЗКИ УДОБРЕНИЙ С ФИНАНСОВОЙ И ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ТОЧЕК ЗРЕНИЯ».

Дмитрий Межедов,
генеральный директор АО Корпорация «Тольяттиазот»

грузоподъемности от Тихвинского вагоностроительного завода.

В рамках планового обновления железнодорожного парка в 2019 и 2020 гг. ТОАЗ в общей сложности закупил уже 550 вагонов. С учетом нового поступления Тольяттиазот имеет более 1 800 единиц собственного подвижного состава.

Тольяттиазот имеет устоявшийся круг потребителей и заказчиков продукции как на внешнем, так и на внутреннем рынках. Постоянные партнеры Компании ценят надежность и высокое качество продукции под маркой ТОАЗ.

ПАРК СОБСТВЕННОГО ПОДВИЖНОГО СОСТАВА:

- 4 ШТ. маневровые тепловозы (рабочие)
- 2 ШТ. маневровые тепловозы (в ремонте)
- 4 ШТ. маневровые тепловозы (на консервации)
- 355 ШТ. цистерны (аммиак, КФК, аммиачная вода, метанол)
- 777 ШТ. минераловозы
- 921 ШТ. спецтехника (автомобили, автобусы, тракторы и др.)

ПОТРЕБИТЕЛИ



3.2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОСТАВОК СЫРЬЯ И ОБОРУДОВАНИЯ

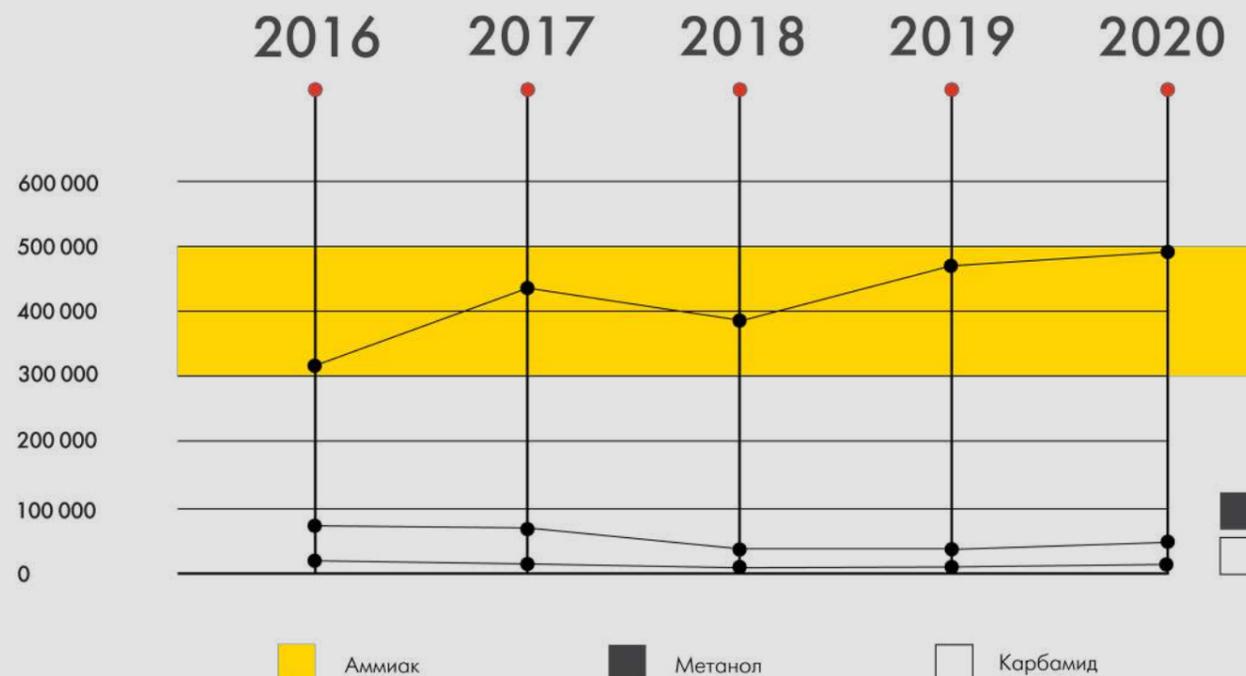
ПАО «ТОАЗ» не осуществляет импорт продукции и сырья, что защищает конечных покупателей от колебания курсов валют.

Тольяттиазот помимо сырья, необходимого для процесса выпуска продукции, закупает другие виды товарно-материальных ценностей и услуг.

Одной из стратегических целей Компании является повышение конкурентоспособности за счет более эффективной операционной деятельности, в том числе путем снижения затрат на производство. В условиях опережающего роста стоимости ресурсов эта задача имеет особое значение.



ОБЪЕМ ИСПОЛЬЗУЕМОГО В КАЧЕСТВЕ СЫРЬЯ АММИАКА, МЕТАНОЛА И КАРБАМИДА, Т



ОБЪЕМ ИСПОЛЬЗУЕМОГО В КАЧЕСТВЕ СЫРЬЯ ПРИРОДНОГО ГАЗА, МЛН КУБ.М



3.3. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В 2020 году ТОАЗ продолжил работу по модернизации и капитальному ремонту приоритетных объектов с целью повышения эффективности предприятия. Обновление основных производственных фондов и техническое перевооружение потребовали и существенных трудовых затрат, и значительных финансовых ресурсов.

В 2020 году агрегаты аммиака №3 и №5 выпустили 12 млн тонн аммиака каждый с момента пуска, агрегат аммиака №7 — 13 млн тонн, агрегат аммиака №6 — 14 млн тонн.

Агрегаты по производству аммиака суммарно достигли показателя 89 млн тонн с момента пуска. А оба агрегата карбамида с начала пуска произвели 27 млн тонн продукции.

Увеличил свою производительность агрегат аммиака №5; он достиг рекордного объема выработки продукции — 597 тысяч тонн в год.

В отчетном году удалось достичь рекордного объема отгрузки аммиака с момента пуска завода — 60 млн тонн.

После технического перевооружения агрегата №3 достигнут рекордный (среди агрегатов «Кемико») минимальный расходный коэффициент по природному газу на тонну аммиака — 1,175 тысяч м³/т.

2020 год стал знаковым для шестого агрегата аммиака, он произвел 627 392 тонны продукта — больше, чем любой другой агрегат за год в истории ТОАЗа. И снова побит рекорд 2019-го — 624 747 тонн. Агрегат №06 остается лидером и по общей производительности, его вклад — 14 млн 154 тысячи 72 тонны с даты ввода в эксплуатацию (1983 год). Высокие производственные показатели агрегата №06А обусловила качественная модернизация, которую провели в 2014 году. Агрегат прошел через масштабный капитальный ремонт, ключевыми моментами которого стала замена реакционных труб печи риформинга и системы управления технологическим процессом. В итоге увеличилось время безостановочной работы агрегата.

Кроме того, в 2020 году впервые на ТОАЗе агрегат «Кемико» преодолел отметку выпуска в 500 тысяч тонн аммиака за год. Рекорд (500 290 тонн) установил агрегат №03, улучшив собственный результат 2017 года — 480 985 тонн. Самым производительным среди «Кемико» остается первый агрегат, который с момента запуска произвел 12 млн 951 тысячу 690 тонн продукции.

Высокие показатели выработки продукции в 2020

году, достигнутые в условиях ограничений, введенных в связи с эпидемией коронавирусной инфекции, стали возможны благодаря реализации программы повышения эффективности производства и модернизации производственных мощностей, которая осуществляется с 2012 года. Объем инвестиций в обновление агрегатов, повышение их производительности и безопасности за это время превысил 51 млрд рублей.

ТОЛЬЯТТИАЗОТ ПРОИЗВЕЛ 89-МИЛЛИОННУЮ ТОННУ АММИАКА. ЗНАКОВОЕ СОБЫТИЕ СОСТОЯЛОСЬ 13 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА В 12 ЧАСОВ 36 МИНУТ. ЧТОБЫ ДОСТИГНУТЬ 89-МИЛЛИОННОЙ ТОННЫ, ТОАЗУ ПОТРЕБОВАЛСЯ 41 ГОД, 8 МЕСЯЦЕВ И 6 ДНЕЙ, ИЛИ 15 226 ДНЕЙ, ТАКИМ ОБРАЗОМ, АРИФМЕТИЧЕСКИ СРЕДНЕСУТОЧНАЯ ВЫРАБОТКА СОСТАВИЛА 5 845 ТОНН. ДЛЯ СРАВНЕНИЯ СКАЖЕМ, ЧТО В 2019 И 2020 ГОДАХ ЭТОТ ПОКАЗАТЕЛЬ ПРЕВЫШАЛ 8 200 И 8 300 ТОНН В СУТКИ СООТВЕТСТВЕННО. ПРИ НЫНЕШНИХ ТЕМПАХ ПРОИЗВОДСТВА ТОЛЬЯТТИАЗОТ ПОЛУЧАЕТ МИЛЛИОННУЮ ТОННУ АММИАКА ТРИ РАЗА В ГОДУ.

В 2020 году третий агрегат работал ударными темпами. На производстве фактор успеха – слаженный труд технологического и ремонтного персонала. Не подвело и оборудование, которое на третьем агрегате обновили во время масштабного ремонта в 2018 году. Во многом благодаря усовершенствованному оборудованию и удалось добиться высоких результатов. На агрегате заменили катализаторы, непосредственно влияющие на ускорение протекания химических реакций, повышение выработки аммиака и экономичность потребления ресурсов, что, в конечном итоге, положительно сказывается на снижении себестоимости продукции. Обновили автоматизированную систему управления технологическим процессом, провели капитальный ремонт турбин низкого и высокого давления компрессора синтез-газа и заменили турбину воздушного компрессора – все это позволило повысить производительность и экономичность агрегата. В апреле во время остановочного ремонта на третьем агрегате аммиака среди основных реализованных задач были выполнены ремонт подогревателя D-115, котла-утилизатора E-101, ревизия и ремонт подшипников компрессора технологического воздуха K-602. В 2020 году на пятом агрегате аммиака были проведены работы, повышающие эффективность работы аппаратов воздушного охлаждения. Чтобы обеспечить нормальный технологический режим в теплое время года, проводится промывка оребренных аппаратов воздушного охлаждения от загрязнений. Эта работа необходима каждый год накануне лета: накопленные на трубках загрязнения ухудшают теплообмен и приводят к снижению эффективности охлаждения технологических потоков, а промывка позволяет этого не допустить. В результате улучшается проходимость воздуха через аппарат и повышается теплосъем. На агрегате аммиака №7 был произведен плановый капитальный ремонт агрегата, целями которого стали стабилизация работы производства и обновление



системы управления технологическим процессом. Во время капремонта стартовало поэтапное обновление системы управления: на агрегате №7 заменили вторичные регистрирующие приборы на безбумажные и установили новые реле в цепях блокировок и противоаварийной защиты. Среди других ключевых позиций – ремонт водооборотного цикла №1 и усиление металлоконструкций на ВОЦ-2, капремонт компрессоров, турбин, насосов и дымососов, замена котлов-утилизаторов, ремонт оголовка факела и запорно-регулирующей арматуры, диагностика реакционных труб печи риформинга. Устранили замечания на вакуумном коллекторе компрессора синтез-газа. После ремонта вакуум углубился, что позволило снизить расход пара-100, и в конечном итоге – сократить расход газа на всем агрегате. Промывка теплообменного оборудования помогла избавиться от засорений и отложений, которые образовались за два года безостановочной работы. Промывка помогла восстановить теплопроводность, а значит, эффективность данного оборудования. Экспертиза промышленной безопасности после проведенного капремонта прошла успешно. Ремонт оборудования позволил не только стабилизировать работу производства, но и снизить расходные коэффициенты по газу и электроэнергии. После капремонта седьмой удерживает лидерство среди всех агрегатов аммиака по расходному коэффициенту по природному газу и электроэнергии. В 2020 году был произведен краткосрочный плановый ремонт первого агрегата аммиака. Отремонтировали турбину компрессора технологического воздуха K-602, заменили уплотнения на компрессоре синтез-газа, заменили питательный насос, заменили уплотнения на аммиачном компрессоре. Также провели ревизию кипятильников на отделении очистки диоксида углерода. Краткосрочный ремонт на первом агрегате состоялся в особых условиях: из-за эпидемии коронавируса социальные контакты сведены к минимуму. Работу организовали таким образом, чтобы сотрудники цеха №01А не пересекались с персоналом ремонтных подразделений. К выполнению задач присоединился и технологический персонал, который находился на изоляции в санатории «Надежда». Говоря об итогах ремонтов в 2020 году на Тольяттиазоте, можно с уверенностью сказать, что улучшилась не только эксплуатация оборудования, но и был усовершенствован уровень безопасности, что для производственного процесса крайне важно. ТОАЗ не только устраняет недочеты, но и старается предупредить возможные проблемы, которые могут появиться в ближайшей перспективе. На химическом предприятии подход, предупреждающий риски, – одно из составляющих эффективности.

3.4. ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ И РЕКОНСТРУКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ

С 2012 года ПАО «ТОАЗ» реализует программу модернизации производственных мощностей, рассчитанную до 2022 года, в рамках которой ведется масштабное обновление предприятия.

Реализация стратегической инвестиционной программы, направленной на модернизацию и развитие производственных мощностей ПАО «ТОАЗ», остается приоритетной задачей, результаты выполнения которой уже позитивно сказываются на показателях деятельности предприятия. В частности, в течение 2015–2020 гг. осуществлен капитальный ремонт и модернизация агрегатов производства аммиака, обоих изотермических хранилищ аммиака, системы технологических трубопроводов предприятия, железнодорожной инфраструктуры.

Данная программа позволяет Тольяттиазоту наращивать объемы производства за счет увеличения производительности и бесперебойности работы агрегатов, а также снижать негативное воздействие на окружающую среду благодаря внедрению современного высокоэффективного оборудования. В рамках программы на ТОАЗе внедряются новейшие технологии, которые являются

- Ввод в промышленную эксплуатацию новых межцеховых трубопроводов «теплого» и «холодного» жидкого аммиака.
- Агрегат №02А – замена передаточного коллектора печи первичного риформинга D-101, ремонт реактора вторичного риформинга H-101.
- Агрегат №04А – монтаж печи первичного риформинга D-101, капитальный ремонт передаточного коллектора печи первичного риформинга D-101, внедрение новой АСУТП агрегата, замена футеровки реактора вторичного риформинга H-101, замена катализатора метанирования, замена насадки дезаэрата, внедрение САУР турбоагрегатов, монтаж дополнительного сепаратора чистой фракции углекислого газа, замена секций аппаратов воздушного охлаждения.
- Агрегат №07А – замена котлов-утилизаторов, замена вторичных приборов КИП на ЦПУ на современные.
- Агрегат №08К/1 – ремонт футеровки реактора, замена сборника сокового конденсата.
- Агрегат №08К/2 – замена вакуум-вытяжки компрессора углекислого газа.
- Цех №16 – проведено техническое перевооружение склада кислоты и склада щелочи.



ОБЩИЙ ОБЪЕМ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ОБНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА ПРЕВЫСИЛ 51 МЛРД РУБЛЕЙ С 2012 ГОДА. БОЛЕЕ 3,5 МЛРД РУБЛЕЙ ВЛОЖЕНО В МОДЕРНИЗАЦИЮ В 2020 ГОДУ.

результатами трудов инженерной мысли как ведущих мировых разработчиков, так и сотрудников Компании.

Основные проекты капитального ремонта и модернизации, реализованные в 2020 году:

Модернизация и капитальный ремонт объектов производства являются важнейшим этапом реализации планов Компании по развитию и увеличению мощности предприятия.

В совокупности программа модернизации позволяет существенно повысить операционную и экономическую эффективность предприятия.

В целях увеличения производительности, повышения эффективности и обеспечения стабильности и безопасности работы производства аммиака осуществлялись следующие технические мероприятия:

- в мае введены в промышленную эксплуатацию новые межцеховые трубопроводы «теплого» и «холодного» жидкого аммиака;
- в июле-августе на агрегате №02А произведена замена передаточного коллектора печи первичного риформинга D-101, замена катализатора первичного риформинга, ремонт реактора вторичного риформинга H-101;
- в течение всего года на агрегате №04А продолжался монтаж печи первичного риформинга D-101, капитальный ремонт передаточного коллектора печи первичного риформинга D-101, внедрение новой АСУТП агрегата, САУиР турбоагрегатов, выполнена замена футеровки реактора вторичного риформинга H-101, замена катализатора метанирования, замена насадки деаэратора R-104;
- в апреле-мае на агрегате №07А произведена замена котлов-утилизаторов поз. 111, замена вторичных приборов КИП на ЦПУ на современные.

На производстве карбамида также прошли мероприятия в рамках программы модернизации:

- в июле агрегат №1 находился на плановом ремонте, во время которого был осуществлен ремонт футеровки реактора 11-R-1, произведена замена сборника сокового конденсатора 11-V-5;
- с июля по август агрегат №2 находился на плановом капитальном ремонте, во время которого была произведена замена вакуум-вытяжки 14-EA-4 компрессора углекислого газа 14-TK-1, установка эжектора 14-EJ-1. На производстве карбамида смонтировали новое оборудование, увеличив надежность работы компрессора, который отвечает за подачу CO₂ в реактор синтеза.



С февраля 2020 года на производстве КФК в работе более производительная 5-я нитка.

В 2020 году на очистных сооружениях Тольяттиазота смонтировали центрифугу для обезвоживания осадка. Установленная центрифуга позволит быстрее и эффективнее утилизировать осадок, образующийся после биологической очистки сточных вод. В Тольятти только на очистных сооружениях ПАО «ТОАЗ» успешно эксплуатируется такое оборудование. За счет обезвоживания уменьшается вес и объем осадка, снижаются затраты на утилизацию. Обезвоженный осадок временно хранят, чтобы досушить, на иловых площадках. Осадок, достигший допустимой влажности и соответствующий нормам,

ОЧИСТНЫЕ СООРУЖЕНИЯ ТОЛЬЯТТИАЗОТА ЕЖЕДНЕВНО ПЕРЕРАБАТЫВАЮТ ОКОЛО 52 ТЫСЯЧ ТОНН ВОДЫ. ТОАЗ ОЧИЩАЕТ НЕ ТОЛЬКО СОБСТВЕННЫЕ СТОЧНЫЕ ВОДЫ, НО И ПЕРЕРАБАТЫВАЕТ БЫТОВЫЕ СТОКИ ВСЕГО КОМСОМОЛЬСКОГО РАЙОНА Г.О. ТОЛЬЯТТИ.



утилизируют. В рамках программы текущего ремонта и технического обслуживания, а также по рекомендациям производителя оборудования специалисты цеха по монтажу технологического оборудования и металлоконструкций установили дополнительную систему вентиляции декантерной центрифуги ALDEC G2-45. Кроме того, заменили насос на сооружениях контроля для объединенной насосной станции и задвижки на иловой насосной.

В 2020 году на железнодорожной станции «Азотная» произведен капитальный ремонт. Было отремонтировано 8 400 метров железнодорожных путей и десять стрелочных переводов.

В течение 2020 года в цехе химводоочистки был произведен масштабный ремонт производственных помещений, комплексный ремонт бытовых помещений на всех производствах.

Несмотря на ограничения, связанные с пандемией коронавируса, на производстве карбамида продолжилось техническое перевооружение на установке химводоподготовки. Особенность проекта в том, что комплекс работ идет на действующем производстве параллельно со строительными работами установки круглосуточно готовит обессоленную воду для первого и второго агрегатов карбамида. Однако процесс технического перевооружения не влияет на работу основного производства. Строительство новой установки по производству карбамида потребовало увеличить выработку деминерализованной воды, в связи с этим в 2018 году стартовал проект реконструкции химводоподготовки. Установка сможет обеспечить потребности трех агрегатов карбамида, включая строящийся на площадке ТОАЗа. Был завершен монтаж емкости объемом 1 000 кубических метров. Ее эксплуатируют во время реконструкции как промежуточный бак для хранения деминерализованной воды. В дальнейшем емкость будут использовать для приема конденсата с агрегатов и исходной воды из цеха химводоочистки. Произведен монтаж трубопроводной обвязки новых емкостей и фильтров, эстакад под трубопроводы, кабельных каналов и прокладка силовых кабелей. Осуществлен монтаж шкафов управления «Йокогава», а операторы химводоочистки переехали в новое помещение. На установке химводоподготовки предстоит заменить приточную вентиляцию на современную автоматическую систему. На завершающем этапе находится капитальный ремонт бассейна для нейтрализации стоков.

В цехе химводоочистки был произведен монтаж важной позиции — бака для сбора известково-коагулированной воды. Был введен в эксплуатацию новый бак для сбора известково-коагулированной воды. Он необходим для эксплуатации осветлителя, обеспечивающего водой производство аммиака.

В 2020 году в цехе химводоочистки провели испытания нового вида извести — использовали гранулированный концентрат для приготовления обессоленной воды. Необходимость применения гранулированной извести вызвана двумя причинами. Для приготовления известкового молока ТОАЗ получает комовую известь с Жигулевского известкового завода. Она имеет до 35% нерастворимых примесей. Тольяттиазот вынужден возить своим транспортом камни, переваливать их вручную в ходе гашения, затем утилизировать — вывозить на полигон. Применяв в процессе обессоливания воды другой продукт, происходит экономия авторесурсов — семь-восемь рейсов самосвалов в неделю. Вторая причина — необходимость отремонтировать действующую установку. Поэтому вместо комовой извести

с Жигулёвского завода ТОАЗ применил более удобную и экономичную гранулированную известь — концентрат, который не содержит пустой породы, быстро растворяется и переходит в известковое молоко практически без остатка. Гранулированная известь поступает на завод железнодорожным транспортом в мешках — сократились издержки на транспорт. Высвобождаемая грузовая техника будет использоваться для выполнения других работ. Внедрение схемы гашения извести, в которой используется концентрат, позволяет достичь экономии до двух миллионов рублей в год.

Осенью в котельной Тольяттиазота стартовала модернизация двух из трех имеющихся водогрейных котлов. Идет подготовка к тому, чтобы в скором будущем обслуживать нового крупного потребителя тепла — третий агрегат карбамида. Были установлены новые водогрейные котлы, они будут выдавать на 15–20% мощности больше.

Чтобы производственный процесс оставался бесперебойным, нужен особый подход к оборудованию. Как в цехе подготовки аммиака к транспортировке, где произведен ремонт одной из ключевых позиций — компрессора K-01В. У центробежного компрессора две задачи — поддерживать холод в изотермических



хранилищах и отвечать за конденсацию газообразного аммиака, поступающего с наливной эстакады и сферических резервуаров. Проходя цепочку технологического процесса, газообразный аммиак конденсируется и в жидком состоянии направляется в изотермы. Мощности компрессора хватает, чтобы обрабатывать более 16 тонн газообразного аммиака в час.

СТРОИТЕЛЬСТВО ТРЕТЬЕГО АГРЕГАТА КАРБАМИДА

В 2020 году ПАО «ТОАЗ» продолжает реализацию одного из ключевых инвестиционных проектов в химической промышленности страны – строительство третьего агрегата по производству карбамида мощностью 2 200 тонн/сутки.

СОБЫТИЯ 2020 ГОДА

- завершены основные фундаментальные и земляные работы по зданиям и корпусам;
- завершён монтаж подземных инженерных коммуникаций;
- смонтированы металлоконструкции здания насосной установки высокого и низкого давления;
- получено положительное заключение по итогам повторной государственной экологической экспертизы;
- получено положительное заключение после повторной госэкспертизы;
- проведён публичный отчет о строительстве агрегата производства карбамида №3;
- состоялись совместные учения пожарных и спасателей с подрядчиками строительства;
- проведён монтаж колонн дистилляции и гидролизера;
- завершено строительство грануляционной башни;
- установлен реактор синтеза.

Строительные работы на третьем агрегате карбамида ведутся с соблюдением всех требований промышленной безопасности, а также с учетом действующего основного производства: рядом располагается грануляционная башня (гранбашня) второго агрегата карбамида. В частности, разработан и строго соблюдается план безопасной работы, который учитывает технологический режим второго агрегата карбамида и применение средств индивидуальной защиты. Ход строительства и соблюдение техники безопасности регулярно инспектируют представители организаций, обеспечивших финансирование проекта, — подобные инспекции являются обязательным условием кредитного договора.

ПАО «ТОАЗ» в июле 2020 года получено положительное заключение повторной государственной экспертизы. Необходимость ее прохождения была вызвана внесением изменений в проектную документацию агрегата. Ранее проект агрегата карбамида №3 с внесенными корректировками получил положительное заключение от государственной экологической экспертизы. На следующем этапе реализации проекта министерство строительства Самарской области должно внести изменения в разрешение на строительство нового производства на ТОАЗе, учитывающие последние корректировки.

Летом состоялся монтаж первой единицы технологического оборудования – резервуара аммиака. Резервуар весит около 65 тонн, но из-за сложности расположения монтаж производили двумя кранами 250-тонной грузоподъемности.

Осенью завершился важный этап проекта — монтаж колонн дистилляции и гидролизера высотой 32 метра и весом более 35 тонн каждая.

Также осенью на производстве карбамида прошли совместные учения пожарных и газоспасателей Тольяттиазота с подрядчиками строительства нового



агрегата — сотрудниками компании Casale SA. Целью тренировки была отработка совместных действий при нештатной ситуации и для производственных подразделений и подрядчиков. В учениях на производстве карбамида участвовали работники подрядчика, сменный персонал, дежурные смены ведомственного газоспасательного звена и пожарной части, медики и сотрудники охраны.

В конце ноября завершилось строительство важнейшего производственного объекта нового агрегата — гранбашни высотой 107 метров, диаметром 14,6 метров. Для возведения сооружения, которое представляет собой монолитную бесшовную конструкцию и станет самым высоким строением на производственной площадке Тольяттиазота и одной из высотных доминант в Тольятти, понадобилось 6 600 м³ бетона, 465 тонн арматуры и 2 900

«ПРОВЕДЕННАЯ ОПЕРАЦИЯ ПО УСТАНОВКЕ РЕАКТОРА ЗНАЧИМА НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ БУДУЩЕЙ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ НОВОГО АГРЕГАТА КАРБАМИДА. ОНА ТАКЖЕ СТАЛА ВАЖНОЙ ВЕХОЙ ПРОЕКТА, ПРОДЕМОНСТРИРОВАВ, ЧТО, НЕСМОТРЯ НА СЛОЖНОСТИ, ВЫЗВАННЫЕ ПАНДЕМИЕЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ, ТОЛЬЯТТИАЗОТ ВЫДЕРЖИВАЕТ СРОКИ СТРОИТЕЛЬСТВА ТРЕТЬЕГО АГРЕГАТА И БУДЕТ НАРАЩИВАТЬ ТЕМП В 2021 ГОДУ».

Александр Постнов,
руководитель проекта строительства 3-го агрегата карбамида

закладных изделий. Гранбашня является ключевым объектом технологического процесса производства карбамида — именно в ней окончательно формируется готовый продукт: свободно падающие капли расплава кристаллизуются во встречном потоке воздуха, что позволяет получать однородные по размерам гранулы. Этот способ получения товарного карбамида обеспечивает высокое качество продукта и наиболее широко распространен в мире.

При строительстве гранбашни был применен передовой метод бетонирования с использованием скользящей опалубки: при его использовании несъемная опалубка перемещалась вверх вместе со строением, обеспечивая скорость строительства 2 м/сутки. Чтобы обеспечить однородность бетона и высокое качество швов, в течение 50 дней 140 монтажников работали в три смены, осуществляя бетонирование в том числе при отрицательных температурах.

В конце 2020 года на агрегате был установлен реактор синтеза — это самый высокий (49 метров) и тяжелый (320 тонн) аппарат на агрегате, который является ключевым для стабильной и эффективной работы нового производства. Для установки реактора был использован кран грузоподъемностью до 750 тонн, специально доставленный в Тольятти. Кран доставили на ТОАЗ в разобранном виде более чем пятьюдесятью рейсами в десятках грузовиков. Его собирали и готовили к работе шесть дней, даже перемещение от места сборки к площадке для монтажа реактора заняло несколько часов.

В сентябре 2020 года представители Тольяттиазота провели общественные слушания с участием горожан. На встрече с горожанами представители Компании напомнили о целях строительства третьего агрегата производства карбамида и ответили на вопросы об экологичности производства на ТОАЗе и безопасности на стройплощадке.

ПРОЕКТ В ЦИФРАХ НА КОНЕЦ 2020 ГОДА

- Проектирование 95,5%
- Поставленное оборудование 84%
- Строительство 40%
- Смонтированное оборудование 1 410 тонн
- Разработано 44 162 м³ грунта
- Смонтировано 3 843 м подземного трубопровода
- Забита 651 свая под фундаменты
- Смонтировано 15 450 м³ бетонных конструкций
- Смонтировано 3 409 тонн металлоконструкций

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ



- ПАО «ТОАЗ» проводит мониторинг уровня шума и замеры концентрации вредных веществ в атмосфере как на территории строительства, так и на границах санитарно-защитной зоны.
- Мониторинг проводит независимая лаборатория ООО «Экостандарт», отвечающая требованиям Международной финансовой корпорации.

Для контроля над охраной труда и безопасностью работ по требованию банков-кредиторов предприятие разработало и внедрило систему экологического и социального менеджмента. В 2019 году было проведено 80 инспекций, оценивающих условия труда работников и воздействие строительства на окружающую среду. Выявленные в ходе данных инспекций недочеты оперативно устраняли. Был проведен мониторинг окружающей среды по трем направлениям: почва, вода и воздух. Нарушений не было обнаружено.

«НОВЫЙ АГРЕГАТ – ЭТО ОБРАЗЕЦ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ. ОН БУДЕТ ОСНАЩЕН НОВЕЙШИМИ СИСТЕМАМИ ОЧИСТКИ, СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ С МНОГУСТУПЕНЧАТОЙ ЗАЩИТОЙ ОТ НЕШТАТНЫХ СИТУАЦИЙ. ВАЖНЫЙ МОМЕНТ – ПОСЛЕ ВВОДА ТРЕТЬЕГО АГРЕГАТА КАРБАМИДА ТОАЗ ЕЩЕ БОЛЬШЕ СОКРАТИТ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ УГЛЕКИСЛОГО ГАЗА В АТМОСФЕРУ. ЕГО БУДУТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ В КАЧЕСТВЕ СЫРЬЯ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА УДОБРЕНИЯ, ФАКТИЧЕСКИ ОТХОДЫ ПРОИЗВОДСТВА СТАНУТ СЫРЬЕМ ДЛЯ ДРУГОГО ПРОДУКТА. КРОМЕ ТОГО, ТОЛЬЯТТИАЗОТ УВЕЛИЧИТ ДОЛЮ ПЕРЕРАБОТКИ АММИАКА, ЧТО ПОЗВОЛИТ ПРЕДЛОЖИТЬ НА РЫНКЕ ПРОДУКТ С БОЛЬШЕЙ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТЬЮ».

Виктор Казачков,
директор по технической политике ПАО «ТОАЗ», депутат Думы г.о. Тольятти



О ТРЕТЬЕМ АГРЕГАТЕ ПРОИЗВОДСТВА КАРБАМИДА ПАО «ТОАЗ»

РЕШЕНИЕ ПОСТРОИТЬ ТРЕТИЙ АГРЕГАТ КАРБАМИДА КОМПАНИЯ ПРИНЯЛА В 2014 ГОДУ. В ОКТЯБРЕ 2018 ГОДА ТОЛЬЯТТИАЗОТ ПРИСТУПИЛ К СТРОИТЕЛЬСТВУ АГРЕГАТА ПРОИЗВОДСТВА КАРБАМИДА №3 НА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКЕ В ТОЛЬЯТТИ. ПРОЕКТНАЯ МОЩНОСТЬ АГРЕГАТА СОСТАВИТ 2,2 ТЫСЯЧ ТОНН КАРБАМИДА В СУТКИ, ЧТО ПОЗВОЛИТ БОЛЕЕ ЧЕМ НА 70% УВЕЛИЧИТЬ СУЩЕСТВУЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ПО ВЫПУСКУ КАРБАМИДА. ВВОД АГРЕГАТА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОЖИДАЕТСЯ В 2022 ГОДУ. БЮДЖЕТ ПРОЕКТА – БОЛЕЕ 25 МЛРД РУБЛЕЙ. ФИНАНСИРОВАНИЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА СОБСТВЕННЫЕ СРЕДСТВА ПАО «ТОАЗ» И С ПОМОЩЬЮ ПРИВЛЕЧЕННОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ. В МАРТЕ 2018 ГОДА ТОЛЬЯТТИАЗОТ ПОДПИСАЛ КРЕДИТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ С СИНДИКАТОМ БАНКОВ COMMERZBANK AG (ЦЮРИХ, ШВЕЙЦАРИЯ) И LANDESBANK BADEN-WÜRTTEMBERG (ШТУТГАРТ, ГЕРМАНИЯ) НА СУММУ 180 МЛН ЕВРО СРОКОМ НА 9 ЛЕТ. ГАРАНТОМ ВЫСТУПИЛО ШВЕЙЦАРСКОЕ ЭКСПОРТНОЕ КРЕДИТНОЕ АГЕНТСТВО (SERV). ПРОЕКТ АГРЕГАТА РАЗРАБОТАН В СОТРУДНИЧЕСТВЕ С КОМПАНИЕЙ CASALE S.A. (ЛУГАНО, ШВЕЙЦАРИЯ) С УЧЕТОМ НАИЛУЧШИХ ДОСТУПНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ЧТО ГАРАНТИРУЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Развитие предприятия осуществляется в соответствии с принятыми Советом директоров новой стратегией развития Общества до 2025 года, «Программой инвестиционного развития ПАО «ТОАЗ» на период до 2022 года» и графиком капитальных ремонтов. В них определены основные проекты Компании, отвечающие производственным и управленческим целям, социальной политике, корпоративной деятельности.

Стоящие перед предприятием задачи на 2021 год – это поэтапная реализация инвестиционной программы по развитию Компании.

В 2021 году ПАО «ТОАЗ» сконцентрирует усилия на следующих проектах, реализация которых будет способствовать обеспечению стабильной работы и надежности производств:

- Техническое перевооружение агрегата аммиака №1;
- Техническое перевооружение агрегата аммиака №2;
- Техническое перевооружение агрегата аммиака №4;

- Техническое перевооружение агрегата аммиака №7;
- Техническое перевооружение агрегата карбамида №1;
- Техническое перевооружение агрегата карбамида №2;
- Техническое перевооружение цеха подготовки аммиака к транспортировке;
- Техническое перевооружение химводоподготовки производства карбамида;
- Модернизация цеха химводоочистки ПАО «ТОАЗ»;
- Реконструкция пункта замера и редуцирования газа;
- Техническое перевооружение сети газопотребления;
- Реконструкция биологических очистных сооружений;
- Строительство 3-го агрегата карбамида мощностью до 2200 тонн в сутки;
- Техническое перевооружение ст. «Азотная».

В рамках реализации новой Стратегии запланировано строительство нового комплекса производства азотной кислоты и аммиачной селитры, что станет еще одной ступенькой для Компании на пути к лидерству по производству азотных минудобрений в России, что позволит ей войти в пятерку крупнейших производителей в мире.



«ТРАНСФОРМАЦИЯ РОССИЙСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ МЕНЯЕТ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ ВНУТРИ ПРЕДПРИЯТИЙ, ТРЕБУЕТ РЕГУЛЯРНОГО РАЗВИТИЯ НАВЫКОВ У РАБОТНИКОВ, СОЗДАНИЯ НОВОЙ ОПЕРАЦИОННОЙ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ И ВЛИЯЕТ НА КУЛЬТУРУ ВНУТРИ КОМПАНИЙ. ПЕРЕД ТОАЗОМ СТОЯТ АМБИЦИОЗНЫЕ ЦЕЛИ – К 2025 Г. КОМПАНИЯ ДОЛЖНА СТАТЬ ЛИДЕРОМ ПО ПРОИЗВОДСТВУ АЗОТНЫХ МИНУДОБРЕНИЙ В РОССИИ И ВОЙТИ В ПЯТЕРКУ КРУПНЕЙШИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ В МИРЕ, ЧТО ТРЕБУЕТ ОТ КАЖДОГО СОТРУДНИКА КОМПАНИИ ПОСТОЯННОГО ПОИСКА ПУТЕЙ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ. ПОЭТОМУ ОТМЕЧАЕМЫЕ ЭКСПЕРТАМИ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И СИСТЕМАТИЧЕСКОЕ ВХОЖДЕНИЕ ТОАЗА В ВЕДУЩИЕ РЕЙТИНГИ ВНУШАЮТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОПТИМИЗМ И УВЕРЕННОСТЬ».

Дмитрий Межедов,
генеральный директор АО Корпорация «Тольяттиазот»

3.5. РЕФОРМИРОВАНИЕ РЕМОНТНОЙ ФУНКЦИИ

В 2019 году ТОАЗ начал реализацию программы по совершенствованию системы технического обслуживания и ремонтов (ТОИР). Необходимость в трансформации ремонтной службы назрела после разработки стратегии развития компании до 2025 года, которая предполагает значительный рост производства за счет повышения эффективности бизнеса. Рост производства нельзя представить без качественных ремонтов.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ ТРАНСФОРМАЦИИ – ВЫСТРАИВАНИЕ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ РЕМОНТОВ В СООТВЕТСТВИИ С МИРОВЫМИ ПРАКТИКАМИ, СОКРАЩЕНИЕ ОСТАНОВОЧНЫХ РЕМОНТОВ И ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ ОБОРУДОВАНИЯ.

Стоит отметить общую тенденцию к сокращению сроков остановочных ремонтов на химических предприятиях России – раз в два-три года на срок до сорока дней. Трансформация всей ремонтной службы большого завода – сложный процесс, учитывающий множество характеристик, особенностей и деталей. Поэтому на этапе запуска новой системы требовался постоянный контроль и отладка процессов.

Капремонты – одна из основных причин простоя основного производства. Чтобы Компания могла развиваться, нужно ремонтировать реже, быстрее и

качественнее. Этому должно способствовать разделение функционала технологического и ремонтного персонала. Еще один ключевой принцип – разделение функций формирования потребности в ремонтах, планирования и исполнения. Также необходимо усилить функции управления остановочными ремонтами и надежностью оборудования.

В связи с новыми принципами в организационной структуре дирекции по ремонтам появилось несколько служб и отделов. Например, служба организации ремонтов включила отделы надежности оборудования, подготовки остановочных ремонтов, планирования и контрактации ремонтов, диагностики оборудования.

Технологический персонал не исключен из ремонтных процессов. Эксплуатационщики должны оперативно сообщать об обнаруженных дефектах в службу заказчика ремонтов. Служба заказчика ремонтов организует все ремонтные работы, следит за сроками и качеством.

Все действия при ремонтах фиксируют в электронной системе учета. Она «запомнит» все операции, которые происходят на конкретном оборудовании. Это позволит определять стоимость владения, то есть узнать все затраты, которые потребовались на данное оборудование за конкретный период. Благодаря такому анализу можно делать выводы, например, о необходимости замены такого оборудования, так как это дешевле и продуктивнее, чем продолжать его ремонтировать.

При построении организационной структуры ремонтной службы были точно усилены отдельные направления дополнительным персоналом. Был создан отдел надежности, который отвечает за надежность оборудования, поскольку главная задача ТОИР – перейти на трехгодичный цикл эксплуатации агрегатов.



3.6. ТРАНСПОРТИРОВКА ПРОДУКЦИИ И РЫНКИ СБЫТА

Основными продуктами производства предприятия являются: аммиак жидкий технический, карбамид, карбамидоформальдегидный концентрат, аммиачная вода.

Зарубежные покупатели расположены в десятках стран мира на 5 континентах.

СТРУКТУРА ПРОДАЖ ПРОДУКЦИИ ПАО «ТОАЗ» НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ И НА ЭКСПОРТ В 2019–2020 ГГ.



2019

2020

АММИАК

Внутренний рынок	436 078 тонн	17 %
Экспорт	2 141 982 тонн	83 %

Внутренний рынок	455 086 тонн	18 %
Экспорт	2 075 697 тонн	82 %

КАРБАМИД

Внутренний рынок	273 263 тонн	34 %
Экспорт	530 385 тонн	66 %

Внутренний рынок	258 459 тонн	30,3 %
Экспорт	595 229 тонн	69,7 %

КФК

Внутренний рынок	39 630 тонн	100 %
Экспорт	0 %	0 %

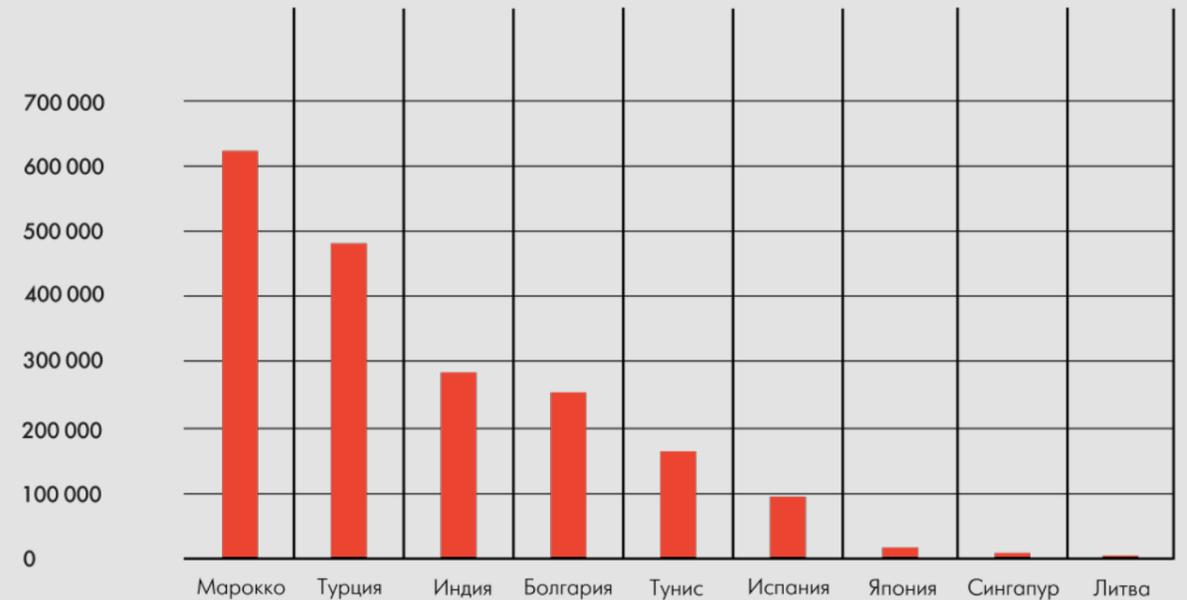
Внутренний рынок	52 742 тонн	99,7 %
Экспорт	177 тонн	0,3 %

АММИАЧНАЯ ВОДА

Внутренний рынок	59 169 тонн	100 %
Экспорт	0 %	0 %

Внутренний рынок	44 735 тонн	100 %
Экспорт	0 %	0 %

ОБЪЕМ ЭКСПОРТА АММИАКА ПО СТРАНАМ В 2020 ГОДУ, ТОНН



Основными странами-покупателями аммиака в 2020 году являлись Марокко, Турция, Бельгия, Индия, Болгария, Тунис и Испания. В 2020 году ТОАЗ занял более 10 % мирового экспорта аммиака и около 35% российского рынка.

В 2020 году наблюдается значительное снижение цен на аммиак и карбамид на мировом рынке, что обусловлено падением цен на газ — основное сырье, используемое при производстве аммиака. Кроме того, давление на мировые цены, в том числе на ФОб «Южный», оказали новые маргинальные производители аммиака, получившие возможность продавать аммиак с прибылью. В этот период производство аммиака возобновили украинские производители аммиачной селитры и карбамида. Украинским заводам стало целесообразно производить собственный аммиак благодаря более низкой себестоимости при сниженных ценах на природный газ. Следствием падения цен на газ явилось усиление конкуренции в одесском порту «Южный», где ключевым продавцом является ТОАЗ.

Мировая негативная санитарно-эпидемиологическая обстановка способствовала падению цен аммиака и карбамида, снижению активности на рынке. Тем не менее в 2020 году Компании удалось сохранить объем продаж аммиака и карбамида в тоннах на уровне 2019 года: аммиака продано на 47 тысяч тонн меньше, чем в 2019 году, карбамида продано на 50 тыс. больше, чем в 2019 году.

Основными странами-импортерами карбамида ТОАЗ в 2020 году являются Перу, Сенегал, Индия, Мексика, Бенин и Танзания. В 2020 году доля ТОАЗ на мировом рынке карбамида составила 1%.

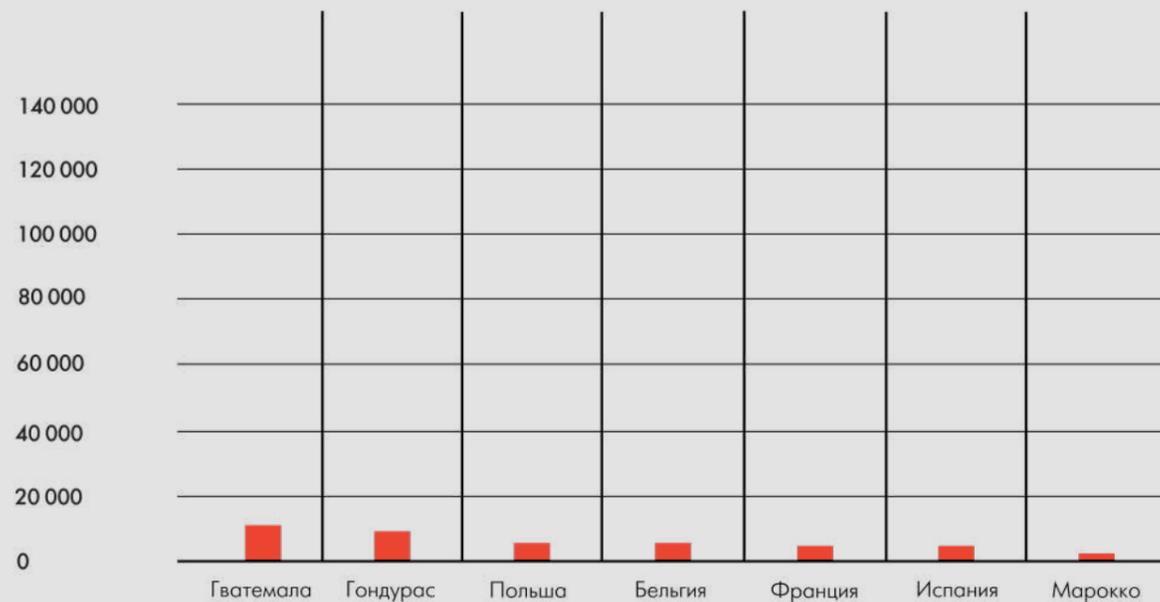
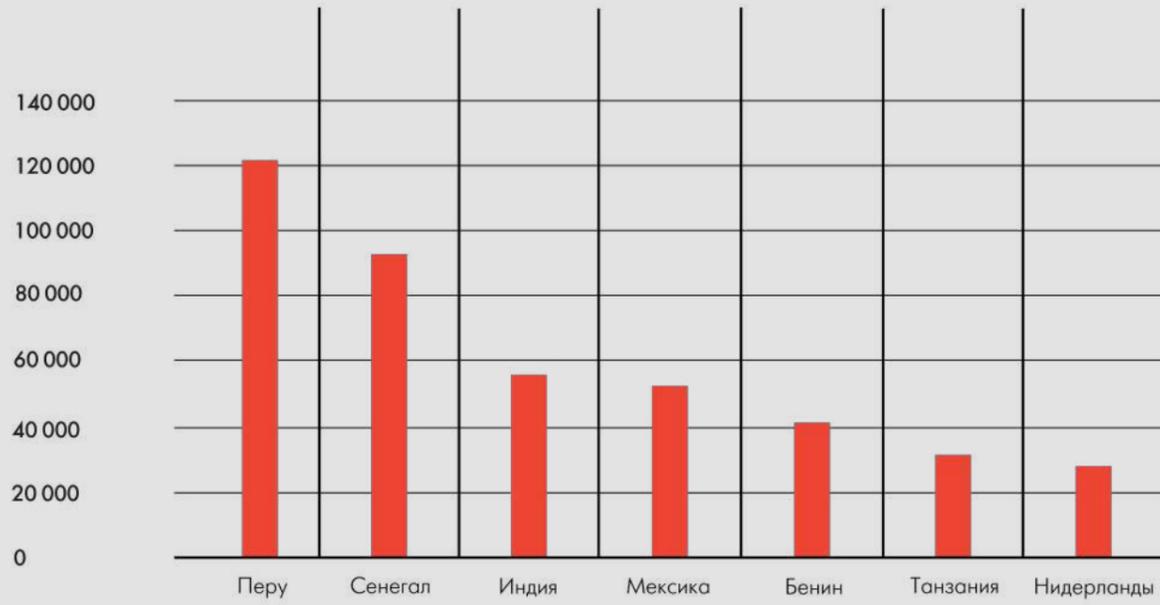
По данным Российской ассоциации производителей удобрений (РАПУ), в 2020 году ТОАЗ отгрузил на рынок РФ около 250 тыс. тонн карбамида, заняв более 15% рынка карбамида РФ. В 2020 году ТОАЗ увеличил продажи карбамида сельхозпроизводителям. Распределение объемов карбамида между сельхозпроизводителями

и промышленниками в 2020 году составило 75% на 25% соответственно. В 2019 году данное соотношение находилось на уровне 70% на 30%.

География покупателей карбамида Тольяттиазота на рынке РФ представлена Краснодарским краем, Ростовской, Ульяновской, Волгоградской, Воронежской, Липецкой, Курской, Тамбовской, Свердловской, Челябинской, Самарской и Пензенской областями, Республикой Марий Эл, Мордовией и Татарстаном. Сфера деятельности покупателей охватывает сельское хозяйство, производство смол, пластиков, прочее химическое производство, а также производство древесных плит и мебели.



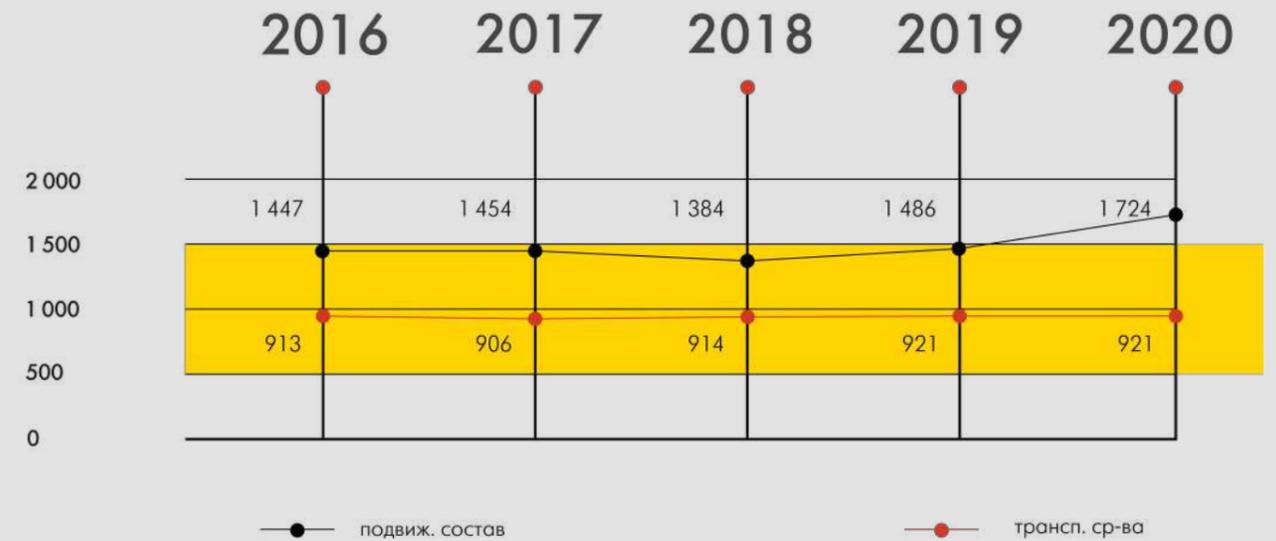
ОБЪЕМ ЭКСПОРТА КАРБАМИДА ПО СТРАНАМ В 2020 Г., ТОНН



Бесперебойность поставок ТОАЗ обеспечивает развитая транспортная инфраструктура: собственный железнодорожный парк — 1 724 единицы, уникальный аммиакопровод «Тольятти-Одесса» протяженностью более 2 400 км. Протяженность собственных железнодорожных путей ТОАЗ составляет около 47 км.

Ниже представлена динамика количества единиц собственного подвижного состава ТОАЗ и собственных транспортных средств.

СТРУКТУРА СОБСТВЕННОГО ТРАНСПОРТНОГО ПАРКА 2016–2020, ЕД.



ОБЪЕМ ТРАНСПОРТИРОВКИ ОСНОВНЫХ ВИДОВ ПРОДУКЦИИ, ТЫС. ТОНН

Способ транспортировки	2019		2020	
	Тыс. тонн	%	Тыс. тонн	%
Аммиакопровод	2 332	54%	2 355	57%
Железнодорожный транспорт*	1 843	43%	1 672	40%
Автотранспорт	151	3%	137	3%
Всего	4 326	100%	4 164	100%

*Объем поставок железнодорожным транспортом указан с учетом метанола ООО «ТОМЕТ», перевозимого ПАО «ТОАЗ» в рамках договора оказания услуг.

На внутреннем рынке карбамид отправляют в основном по железной дороге, а также автотранспортом, на экспорт — по железной дороге с перегрузкой на суда в морском порту финского города Котка.

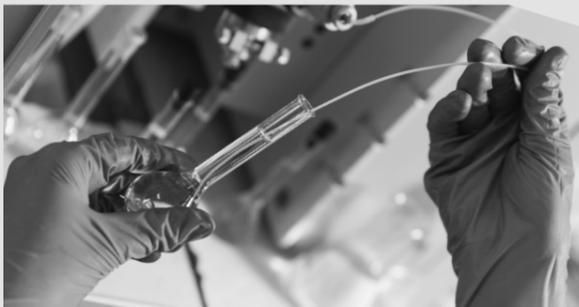
В 2020 году установлен рекорд по отгрузке аммиака через трубопровод «Тольятти–Одесса» – в хранилища Одесского припортового завода (Украина) было транспортировано около 2 млн тонн аммиака, общий объем аммиака, транспортированного через трубопровод в 2020 году, составил более 2,3 млн тонн, как указано в таблице выше.

Логисты и железнодорожники впервые в своей истории организовали доставку продукции тяжелыми поездами общим весом семь тысяч тонн. Благодаря тяжелым поездам доставка продукции от завода до финского порта Котка, в котором происходит перевалка продукции конечным потребителям, происходит в два раза быстрее: вместо прежних восьми-девяти суток от станции «Химзаводская» до станции погранперехода «Бусловская» поезд находится в пути четыре-четыре с половиной дня. Это происходит за счет того, что небольшие группы вагонов в пути следования периодически присоединяются и отсоединяются от разных поездов. Все эти процедуры на сортировочных станциях занимают много времени, а тяжелые поезда идут без остановок. Маршрутизация задает ритм в работе, который позволяет не резервировать излишний подвижной состав.

Для транспортировки аммиака вот уже около трех лет ТООЗ использует свой зафрахтованный флот. Предприятие оперирует семью морскими танкерами-газовозами разной вместимости: 5 средних судов – на 23–25 тысяч тонн, одно большое судно на 40 тысяч тонн и одно судно на 15 тысяч тонн. ТООЗ эксплуатирует суда не только для своих нужд, но предлагает свои услуги участникам рынка аммиака с целью оптимизации расходов на фрахт. В 2021 году ТООЗ будет оперировать пятью танкерами, так как одно судно в 23 тысячи тонн сдано в субаренду и судно на 15 тысяч тонн выйдет из аренды с 2021 года.

«ПОЛУЧЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ – ХОРОШИЙ ПРИМЕР РАБОТЫ В КОМАНДЕ. КОММЕРЧЕСКИЙ БЛОК В ОПЕРАТИВНОМ РЕЖИМЕ СЛЕДИТ ЗА ТЕМ, ЧТОБЫ ВОЗНИКАЮЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ НА РЫНКАХ СБЫТА НЕ ТОРМОЗИЛИ ПРОИЗВОДСТВО. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ БЛОК, В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ, ОБЕСПЕЧИВАЕТ БЕСПЕРЕБОЙНУЮ РАБОТУ АГРЕГАТОВ, ЧТО ДАЕТ УВЕРЕННОСТЬ НАМ И НАШИМ ПАРТНЕРАМ В СВОЕВРЕМЕННОМ ПОЛУЧЕНИИ ПРОДУКЦИИ ЗАВОДА В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ».

Дмитрий Межеев,
генеральный директор АО Корпорация «Тольяттиазот»



«С ТЕРРИТОРИИ ЗАВОДА АММИАК ОТГРУЖАЕТСЯ В АММИАКОПРОВОД, СОЕДИНЯЮЩИЙ ХРАНИЛИЩА ТООЗ С ХРАНИЛИЩАМИ В ОДЕССКОМ ПРИПОРТОВОМ ЗАВОДЕ. ПРОТЯЖЕННОСТЬ АММИАКОПРОВОДА СОСТАВЛЯЕТ БОЛЕЕ 2 400 КИЛОМЕТРОВ. ИЗ ОДЕССЫ МОРЕМ ГОТОВАЯ ПРОДУКЦИЯ ТРАНСПОРТИРУЕТСЯ ПОТРЕБИТЕЛЯМ. ОСНОВНЫЕ СТРАНЫ-ПОКУПАТЕЛЬНИЦЫ: ТУРЦИЯ, БОЛГАРИЯ, ИСПАНИЯ, ТУНИС, МАРОККО. НАШЕ САМОЕ БОЛЬШОЕ СУДНО SLIPPER MARS ВОЗИТ ПРОДУКЦИЮ В ИНДИЮ, ДЕЛАЕТ ДО 8 РЕЙСОВ В ГОД.»

ПРИ РАБОТЕ С АММИАКОМ БЕСПЕРЕБОЙНОСТЬ ПОСТАВОК ИМЕЕТ ОСОБО ВАЖНОЕ ЗНАЧЕНИЕ. БОЛЬШИНСТВО ПОКУПАТЕЛЕЙ ИСПОЛЬЗУЕТ АММИАК В КАЧЕСТВЕ ОСНОВНОГО СЫРЬЯ ДЛЯ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА. В СЛУЧАЕ СБОЯ В ПОСТАВКЕ АММИАКА СУЩЕСТВУЕТ ПОВЫШЕННАЯ ВЕРОЯТНОСТЬ ОСТАНОВКИ ПРЕДПРИЯТИЯ-ПОКУПАТЕЛЯ, ЧТО ПОМИМО ШТРАФОВ И НЕУСТОЕК ВЛЕЧЕТ ВЫСОКИЕ РЕПУТАЦИОННЫЕ РИСКИ И ПОТЕРЮ КЛИЕНТОВ».

Владислав Пустынный, заместитель генерального директора — директор по коммерческим вопросам АО Корпорация «Тольяттиазот»

3.7. ЛАБОРАТОРНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ

ПАО «ТООЗ» дорожит доверием потребителей и тщательно следит за качеством и безопасностью своей продукции поэтому внутреннему контролю качества уделяется пристальное внимание на всех этапах производственной цепочки.

Оценка качества проводится в соответствии с законодательными требованиями, государственными стандартами, нормативными и техническими документами, внутренними стандартами и процедурами.

Входной контроль проводится с целью установления соответствия поставляемой продукции требованиям нормативной документации (государственных и технических условий) для определения возможности ее дальнейшего использования в производстве и предотвращения использования в производстве продукции, не соответствующей установленным требованиям.

Операционный контроль осуществляется с целью обеспечения и поддержания стабильных параметров технологических процессов в соответствии с регламентами и утвержденными графиками.

Приемочный контроль продукции проводится с целью получения свидетельств о соответствии качества готовой продукции установленным требованиям.

Многолетний опыт работы, высокий уровень экспертиз и

лидирующая позиция на рынке позволяют Компании осуществлять уникальные исследования и новейшие разработки с целью повышения эффективности работы предприятия.

На предприятии функционирует центральная заводская лаборатория (ЦЗЛ) и отдел технического контроля (ОТК).

Предметом деятельности ЦЗЛ является организация и обеспечение научно-исследовательских работ по совершенствованию действующих и внедрению новых технологий, осуществление аналитического контроля производств при проведении опытно-промышленных исследований, при внедрении новых и совершенствовании действующих процессов, при выявлении и устранении причин технологических неполадок.

ЗАДАЧИ ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЗАВОДСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ:

1. Разработка рекомендаций, направленных на интенсификацию производства.
2. Отработка технологических режимов, обеспечивающих увеличение выпуска продукции, улучшение ее качества, сокращение расходных коэффициентов по сырью и энергоресурсам, уменьшение отходов производства.
3. Проведение совместно с другими подразделениями Компании и сторонними научно-исследовательскими организациями обследований по стабилизации производства и разработка мероприятий по совершенствованию технологии, уточнению норм технологического режима, ликвидации перерасхода сырья, энергоресурсов.
4. Подготовка необходимых данных и проверка методов анализа для разрабатываемых ТООЗом проектов и пересмотр действующих технических условий и стандартов.
5. Осуществление методического руководства лабораторными отделами Компании, обеспечение корректности методов анализа, разработка новых методов аналитического контроля производства.

В работе отдела технического контроля любое направление в деятельности можно назвать главным. Входной контроль любого сырья, реагентов и материалов позволяет уберечь дорогостоящее оборудование от нежелательных последствий при его использовании. Контроль за качеством при ведении технологических процессов способствует получению именно той продукции, которая соответствует требованиям регламентов и национальных стандартов. Контроль качества готовой продукции и продукции, отгруженной потребителю, является ключевым и самым важным этапом работы отдела технического контроля и всего предприятия в целом. В состав отдела технического контроля наряду с производственными лабораториями входят санитарно-промышленная лаборатория и лаборатория биологических очистных сооружений.

В соответствии с Законодательством РФ обе лаборатории аккредитованы на техническую компетентность Федеральным агентством по аккредитации, что позволяет быть уверенным в надежности и достоверности результатов испытаний, измерений и исследований, и выводов по ним. Объектами контроля и мониторинга санитарно-промышленной лаборатории и лаборатории биологических очистных сооружений в рамках производственного экологического контроля являются промышленные выбросы от организованных и неорганизованных источников, атмосферный воздух на производственной площадке, воздух рабочей зоны, физические и химические факторы на рабочих местах, контроль вредных веществ на площадках временного хранения отходов, контроль сточных вод,

В состав ЦЗЛ входят:

- лаборатория аммиака и метанола;
- лаборатория КФК и карбамида;
- контрольно-аналитическая лаборатория.

Лаборатории ПАО «ТООЗ» оснащены современным оборудованием, что позволяет им осуществлять научно-исследовательские работы, обеспечивать высокую точность анализа качества продукции и эффективный контроль производственного процесса.



технологический контроль стадий биологической очистки и контроль очищенных сточных вод перед сбросом в реку Волга.

Контроль качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия в 2020 году осуществляла Аккредитованная лаборатория ФГБУ «Приволжское УГМС» (Федеральное государственное бюджетное учреждение «Приволжское управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды»), а ряд показателей, не входящих в область аккредитации санитарно-промышленной лаборатории в промышленных выбросах – аккредитованная лаборатория ФГБУ «ЦЛАТИ по ПФО» (Федеральное государственное бюджетное учреждение «Центр лабораторного анализа и технических измерений по Приволжскому федеральному округу»).

Таким образом, ни один аспект деятельности Общества, связанный с контролем, не остается без внимания. За 2020 год лабораториями Общества было проведено более 500 тысяч испытаний, измерений и исследований.



++ ++

ВЫРУЧКА ЗА 2020 ГОД СОСТАВИЛА

53 580 МЛН

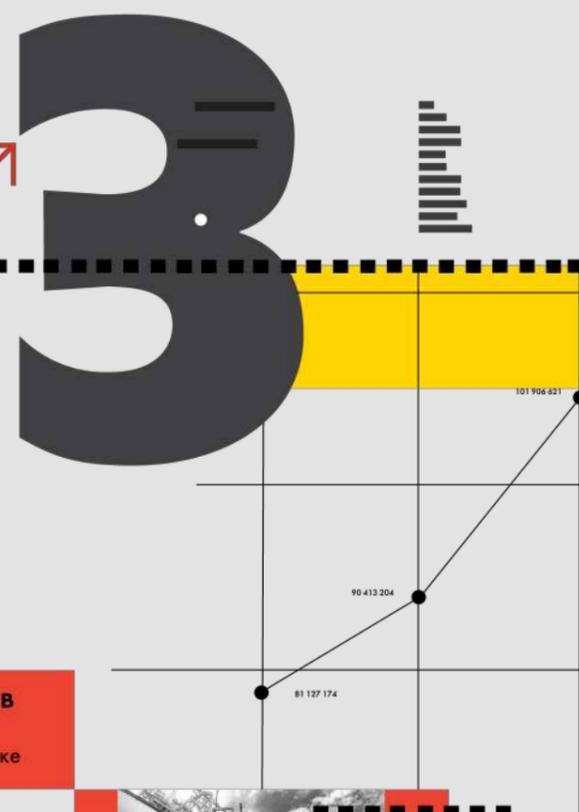
П А О « Т О А З »
■ РУБЛЕЙ



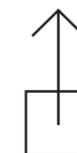
Виктор Казачков
директор
по технической политике

++ ++

++ ++ ++ ++ ++ ++
++ ++ ++ ++ ++ ++
++ ++
++ ++



ГЛАВА 4 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ



4.1. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

Выручка за 2020 год составила 53 580 млн рублей, что на 1% или 579 млн ниже аналогичного показателя 2019 года. Уменьшение выручки по основной продукции обусловлено, главным образом, снижением цен на неё. Чистая прибыль Общества в 2020 году составила 1 252 млн рублей, что на 4 258 млн рублей ниже чистой прибыли за 2019 год, составившей 5 510 млн рублей. В 2019 году в составе прочих доходов учтено возмещение по страховому случаю на 4 агрегате аммиака в сумме 3 920 млн рублей. Основными факторами снижения финансового результата в отчетном году являются снижение цен и рост расходов на реализацию основной продукции.

Снижение цен на основную продукцию в 2020 году произошло из-за падения цен на мировом рынке аммиака и минеральных удобрений в долларовом выражении. Рост расходов на реализацию основной продукции в 2020 году произошел, главным образом, в связи с ростом

курса валют по отношению к российскому рублю.

В 2020 году Тольяттиазот исполнял все свои налоговые и социальные обязательства своевременно и в полном объеме, а также реализовывал широкую программу социальной ответственности, направленную на развитие ключевого региона деятельности – Самарской области. Предприятие вновь подтвердило свой статус одного из крупнейших налогоплательщиков Самарской области.

В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ В БЮДЖЕТЫ ВСЕХ УРОВНЕЙ СОСТАВИЛИ 5,47 МЛРД РУБЛЕЙ, ЧТО НА 3% ВЫШЕ ПОКАЗАТЕЛЯ 2019 ГОДА (5,33 МЛРД РУБЛЕЙ).



КЛЮЧЕВЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Наименование показателей	2020, тысяч рублей	2019, тысяч рублей
Выручка (за минусом НДС)	53 579 660	54 158 927
Себестоимость продаж	(24 420 951)	(24 986 263)
Прибыль (убыток) от продаж	6 502 179	8 671 263
Прибыль (убыток) до налогообложения	2 652 073	11 242 627
Налог на прибыль и аналогичные обязательные платежи, отложенные налоговые активы и обязательства	(1 399 644)	(5 732 415)
Чистая прибыль (убыток) от обычной деятельности	1 252 429	5 510 212

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ КОМПАНИИ (МЛРД РУБЛЕЙ)

	2017	2018	2019	2020
Созданная прямая экономическая стоимость	43,07	54,31	54,5	53,68
Выручка	42,18	53,53	54,16	53,58
Доход от финансовых инвестиций	0,87	0,78	0,34	0,10
Доход от продажи материальных активов	0,02	—	—	—
Распределенная экономическая стоимость	38,83	45,67	50,80	52,64

СРЕДИ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

Операционные расходы, не включая заработную плату	33,93	38,02	42,56	44,27
---	-------	-------	-------	-------

СРЕДИ РАБОТНИКОВ

Зарплата	2,12	2,44	2,64	2,81
Другие выплаты и льготы сотрудникам	0,04	0,03	0,06	0,06

СРЕДИ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Благотворительные пожертвования	0,008	0,010	0,011	0,024
Спонсорская помощь	0,003	0,002	0,005	0,002

СРЕДИ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

Выплаты поставщикам капитала	0,33	0,27	0,22	0,07
в т.ч. дивиденды	0	0	0,11	0
в т.ч. финансовые расходы	0,33	0,27	0,11	0,07

СРЕДИ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

—	2,4	4,9	5,3	5,4
Нераспределенная экономическая стоимость	4,24	8,64	8,64	1,04

4.2. АКТИВЫ КОМПАНИИ

Для уменьшения влияния экзогенных факторов на экономический результат деятельности Компании в 2020 году был предпринят ряд мер.

МЕРЫ ПО УМЕНЬШЕНИЮ ЭКЗОГЕННЫХ ФАКТОРОВ:

- внедрение более эффективных инструментов планирования потоков денежных средств;
- оценка эффективности деятельности непрофильных производств;
- повышение эффективности использования свободных денежных средств;
- усиление бюджетного контроля.



АКТИВ

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2020 г., тыс. руб.	На 31 декабря 2019 г., тыс. руб.	На 31 декабря 2018 г., тыс. руб.
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	327	1	2
Результаты исследований и разработок	1120	—	—	—
Нематериальные поисковые активы	1130	—	—	—
Материальные поисковые активы	1140	—	—	—
Основные средства	1150	65 416 182	43 605 451	39 441 083
Доходные вложения в материальные ценности	1160	2 358 021	—	—
Финансовые вложения	1170	1 007 729	1 136 424	1 259 793
Отложенные налоговые активы	1180	2 142 792	250 793	201 299
Прочие внеоборотные активы	1190	222 673	25 080 130	16 061 521
Итого по разделу I	1100	71 147 724	70 072 799	56 963 698

II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ

Запасы	1210	7 045 358	6 547 071	7 885 991
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	67 968	130 850	265 339
Нематериальные поисковые активы	1230	21 290 453	16 115 643	11 464 014
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	—	15 671	3 418 100
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	10 654 381	8 909 777	10 272 578
Прочие оборотные активы	1260	422 314	114 810	143 484
Итого по разделу II	1200	39 480 474	31 833 822	33 449 506
Баланс	1600	101 628 198	101 906 621	90 413 204

ПАССИВ

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2020 г., тыс. руб.	На 31 декабря 2019 г., тыс. руб.	На 31 декабря 2018 г., тыс. руб.
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	97 116	97 116	97 116
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	—	—	—
Переоценка внеоборотных активов	1340	1 233 477	1 233 477	1 233 477
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	—	—	—
Резервный капитал	1360	4 856	4 856	4 856
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	79 103 958	78 127 040	73 972 793
Итого по разделу III	1300	80 439 407	79 462 489	75 308 242

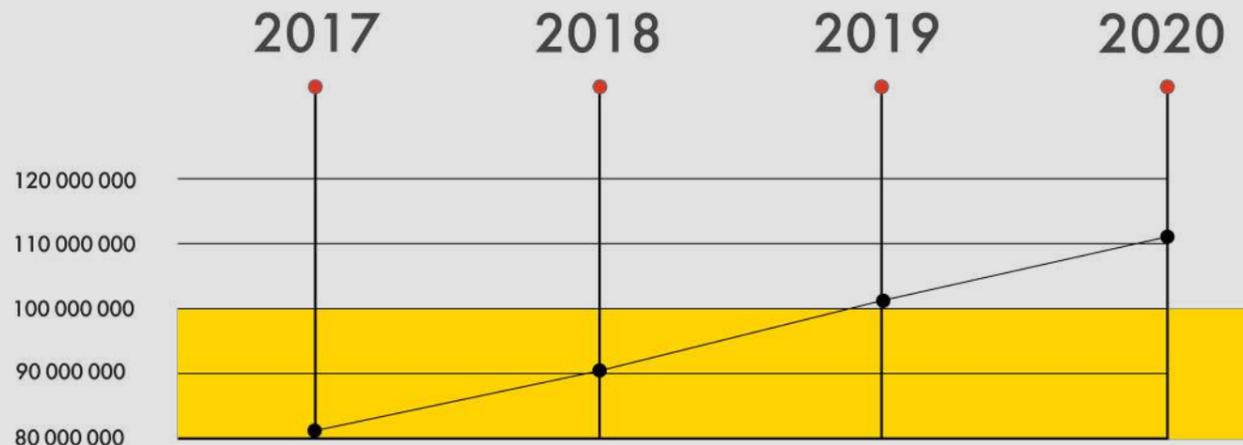
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Заемные средства	1410	14 207 282	9 817 302	4 804 729
Отложенные налоговые обязательства	1420	523 528	538 668	442 491
Оценочные обязательства	1430	—	—	—
Прочие обязательства	1450	—	—	—
Итого по разделу IV	1400	14 730 810	10 355 970	5 247 220

V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Заемные средства	1510	2 751 398	1 648 039	1 658 045
Кредиторская задолженность	1520	9 446 945	9 361 322	6 338 036
Доходы будущих периодов	1530	411	429	16
Оценочные обязательства	1540	1 490 075	1 075 928	1 860 002
Прочие обязательства	1550	1 769 152	2 444	1 643
Итого по разделу V	1500	15 457 981	12 088 162	9 857 742
Баланс	1700	110 628 198	101 906 621	90 413 204

ДИНАМИКА РАЗМЕРА ВАЛЮТЫ БАЛАНСА (ТЫС.РУБ)



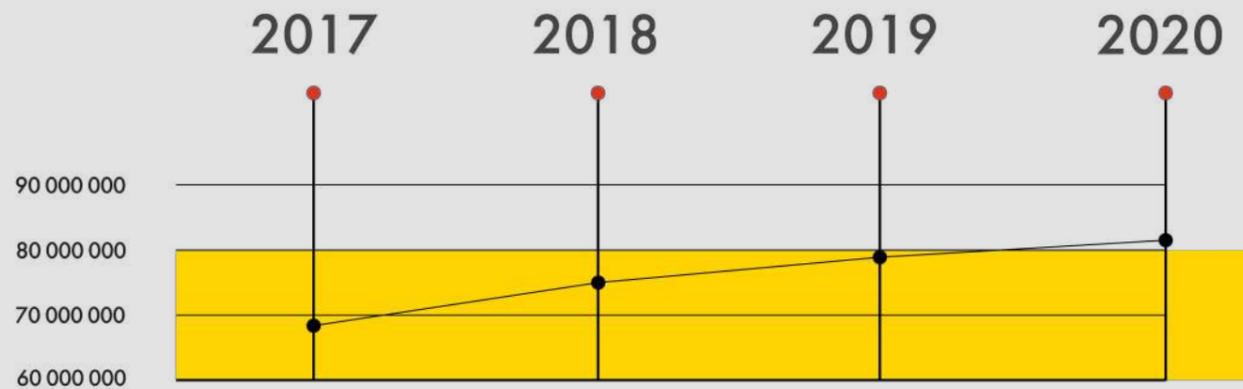
РАЗМЕР ВАЛЮТЫ БАЛАНСА УВЕЛИЧИЛСЯ НА 8,7 МЛРД РУБЛЕЙ ЗА 2020 ГОД.

На конец 2020 года размер чистых активов составил 80,4 млрд рублей.

По результатам 2020 года ПАО «ТОАЗ» сохранил объем чистых активов Компании на высоком уровне, существенно нарастив относительно значения 2019 года. Это свидетельствует о сохранении и увеличении Компанией инвестиционной привлекательности среди акционеров, кредиторов и работников.

В целях улучшения показателей ликвидности Компании и повышения эффективности планирования потока денежных средств, в 2019 году для расчетов с покупателями по операционной деятельности использовались формы расчетов с применением дисконтирования аккредитивов.

ДИНАМИКА ОБЪЕМА ЧИСТЫХ АКТИВОВ КОМПАНИИ (ТЫС.РУБ)





СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА СОТРУДНИКА ТООАЗА
57 537
РУБЛЕЙ

ПАО «ТОАЗ»

Ирина Бадьянова
заведующий физиотерапевтическим отделением,
врач-физиотерапевт санатория «Надежда»

5.1. КОЛЛЕКТИВ КОМПАНИИ И ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМАНДЫ

Общий подход предприятия к устойчивому развитию формируется на основе принципа создания профессиональной, слаженно работающей команды. ПАО «ТОАЗ» инвестирует в человеческие ресурсы, предоставляет сотрудникам конкурентное вознаграждение, возможность профессионального развития и карьерного роста, программы социальной поддержки, а также заботится о профилактике здоровья, безопасных и комфортных условиях труда.



«ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОБЕДЫ РОЖДАЮТСЯ БЛАГОДАря СПЛОЧЕННОСТИ КОЛЛЕКТИВА».

Дмитрий Межедов,
генеральный директор АО Корпорация «Тольяттиазот»

В рамках программы мотивации персонала предприятие предлагает конкурентоспособную в регионе присутствия заработную плату, а также различные формы материального и нематериального вознаграждения. Политика в области оплаты труда и системы мотивации направлена на стимулирование персонала к повышению заинтересованности в результатах работы и улучшению ее качества для достижения целевых показателей предприятия путем создания общей эффективной системы вознаграждения.

Предприятие проводит активную кадровую политику, представляющую собой целостную скоординированную систему, включающую подбор, обучение и переподготовку всех категорий работников. Одним из важнейших направлений является создание условий для повышения эффективности, развития деловой инициативы персонала и творческой активности. В рамках долгосрочного планирования формируется кадровый резерв по ключевым направлениям с учетом стратегических целей Компании.

В связи с модернизацией производства и строительством третьего агрегата карбамида на предприятии непрерывно реализуются программы по повышению квалификации персонала и привлечению новых сотрудников.

Также ведется профориентация будущих сотрудников через инициативы, направленные на популяризацию химического образования, активное взаимодействие с вузами, ссузами, школами.

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

ПРОГРАММА ЗДОРОВЬЯ

В сфере трудовых отношений и социальной защиты ПАО «ТОАЗ» руководствуется Коллективным договором – основным документом, регулирующим взаимоотношения между работником и работодателем, способствующим формированию надежных партнерских отношений. Коллективный договор предприятия на протяжении многих лет занимает лидирующие позиции среди аналогичных предприятий и признается лучшим в регионе. Все аспекты трудовых отношений регулируются в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса, Отраслевых соглашений и иных законодательных актов.

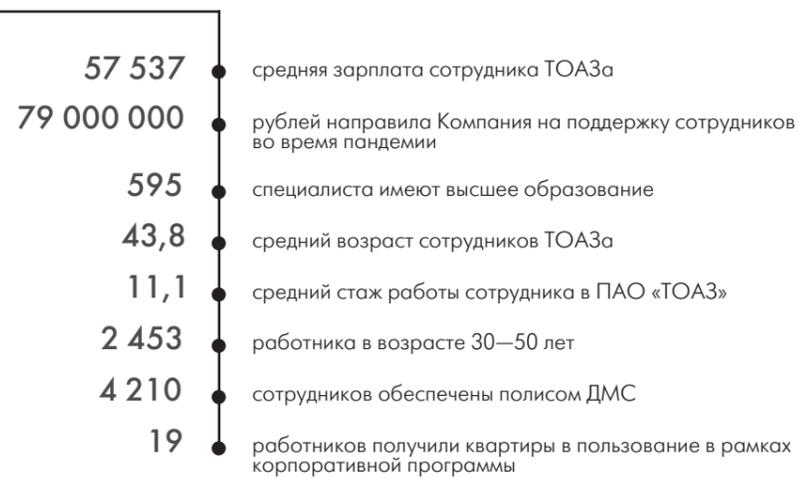
ПАО «ТОАЗ» заботится о здоровье работников. Активно реализуется политика в области страхования здоровья, проводится анализ и постоянный мониторинг действующих программ добровольного медицинского страхования. В период пандемии реализовано постоянное обеспечение работников рекомендованными средствами защиты. Большое внимание уделяется спортивному, культурному инициативам, обеспечению здорового социально-психологического и эмоционального климата в коллективе.

ГЛАВА 5 ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

ПРИОРИТЕТЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

- совершенствование системы управления человеческими ресурсами;
- воспитание в коллективе эффективных руководителей и высококвалифицированных специалистов, способных реализовать стратегию Компании;
- обеспечение конкурентоспособных условий труда;
- повышение квалификации персонала;
- поддержание корпоративной культуры.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2020 ГОДА:



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В Компании разработан и утвержден ряд официальных документов, регулирующих различные направления в области организации труда сотрудников ПАО «ТООЗ»:

1. Положение о подборе персонала.
 2. Положение по обеспечению рабочих мест.
 3. Положение об оплате труда.
 4. Положение о премировании работников, в том числе по отдельным видам премирования.
 5. Положение об установлении профессиональных статусов и персональных надбавок работникам ПАО «ТООЗ» по результатам ежегодной оценки.
 6. Положение о наградах.
 7. Положение о заслуженном работнике.
 8. Положение о материальной помощи работникам.
 9. Положение о доп. пенсионном обеспечении.
- иные нормативные документы, обеспечивающие реализацию льгот.



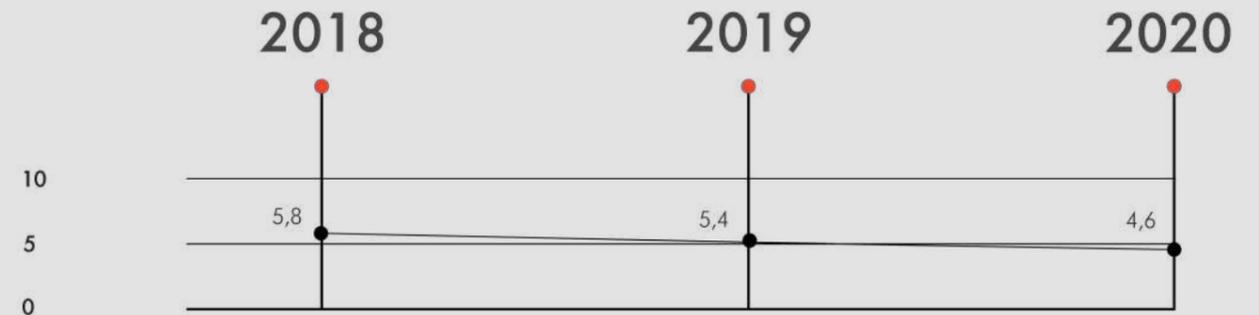
В 2020 году Тольяттиазот перешел на электронные трудовые книжки. Теперь все сведения о трудовой деятельности сотрудников будут храниться в информационной системе Пенсионного фонда.

Повышение эффективности и личной заинтересованности работников в достижении высоких результатов – основные направления кадровой политики. Структура персонала на протяжении последних лет остается стабильной и соответствует потребностям предприятия. Комфортные условия труда и расширенный социальный пакет обеспечивают низкую текучесть кадров.

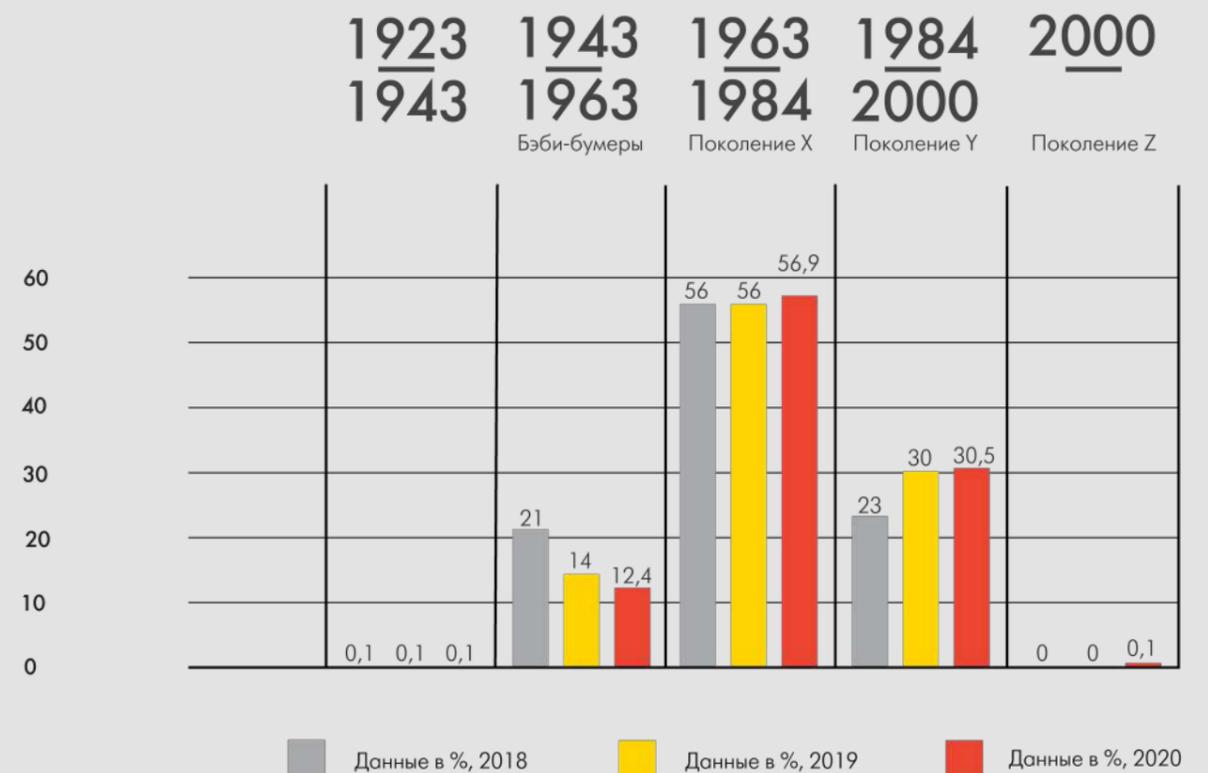
В 2020 ГОДУ СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ТООЗА СОСТАВИЛА 4 062 ЧЕЛОВЕКА.



ДИНАМИКА ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ, %



СОСТАВ ПО ПОКОЛЕНИЯМ 2018-2020 ГГ.

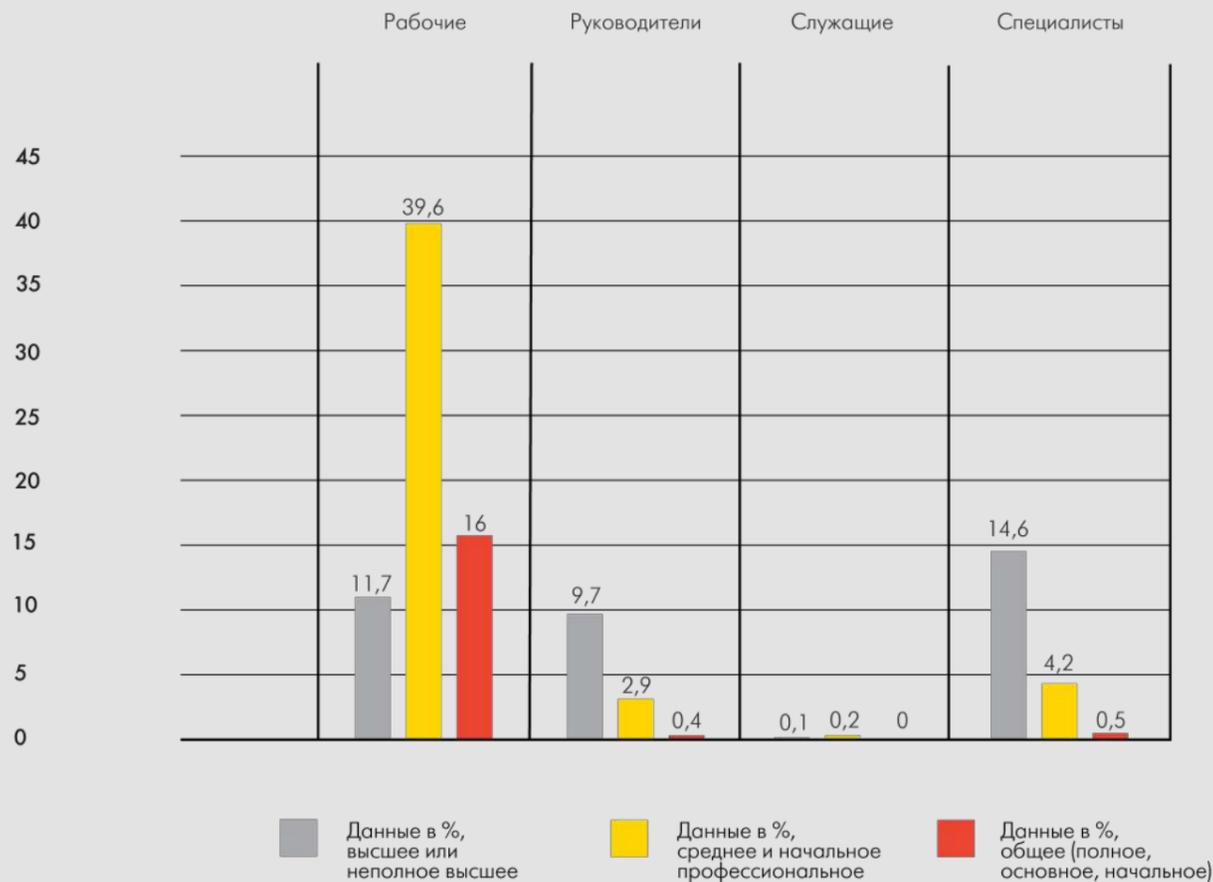


Средний возраст работников ПАО «ТОАЗ» составляет 43,8 лет. Соотношение сотрудников с опытом работы («поколение бэби-бумеры») и молодых перспективных работников («поколение X, Y») в настоящее время оптимально, что способствует преемственности кадров, передаче профессиональной экспертизы и узких специфических знаний. «Поколение X» по-прежнему является основой кадрового состава. Их опыт и стаж работы позволяет эффективно выполнять производственные задачи даже в сложных ситуациях. В 2020 году на работу в ПАО «ТОАЗ» приняты сотрудники «поколения Z». Их исключительные особенности, такие как понимание цифровых процессов, стремление к самообразованию, работа в режиме многозадачности, позволяют решать задачи повышенной сложности. Средний стаж работы на предприятии составляет 11,1 лет, что в совокупности с низкими показателями текучести персонала говорит о высокой стабильности, лояльности сотрудников и надежности ПАО «ТОАЗ» как работодателя в регионе присутствия. Доля работников, имеющих уровень начального профессионального образования и выше, составляет 83,1%.

Автоматизация производственных процессов приводит к росту числа сотрудников рабочих профессий с высшим и средним профильным образованием. В ПАО «ТОАЗ» действует целевая программа профессиональной подготовки, предполагающая обучение в высших учебных заведениях за счет предприятия.



УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ



5.2. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Тольяттиазот заинтересован в профессиональном развитии своих сотрудников. Предприятие вкладывает существенные средства в данное направление, ориентируясь на использование передовых методик.

В результате модернизации и реализации инвестиционных проектов ТОАЗ получает высокотехнологичное оборудование и создает новые рабочие места для квалифицированных специалистов. В этой связи, при равном уровне квалификации, преимущество при наборе получают специалисты с высшим профильным образованием, способные работать на новейшем оборудовании, что позволяет постепенно повышать общий уровень квалификации сотрудников. Работники предприятия проходят обучение для эффективного применения новых технологий и процедур.

В долгосрочной перспективе успех Тольяттиазота зависит от наличия кадрового резерва сотрудников, обладающих потенциалом для дальнейшей работы на руководящих должностях или для выполнения задач высокого уровня сложности, требующих специальных технических знаний и навыков. Центр подготовки и повышения квалификации ПАО «ТОАЗ» создан специально для обеспечения предприятия профессиональными рабочими кадрами, а также повышения квалификации инженерно-технических работников и специалистов.

По вторым рабочим местам обучено всего 57 человек, из них 15 операторов ДПУ. 3 оператора ДПУ прошли обучение и отработку практических навыков по ведению технологического процесса на компьютерном тренажерном комплексе.

В отчетном году проведена оценка профессиональных статусов работников ПАО «ТОАЗ» и последующее формирование кадрового резерва. Оценку прошли свыше 3 950 сотрудников. Внепланово за 2020 год оценено 702 сотрудника, более 400 работников внесены в списки кандидатов в кадровый резерв.

В 2020 году 4 кандидата в кадровый резерв прошли

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦЕНТРА ПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ ЯВЛЯЕТСЯ ЧАСТЬЮ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ, ПОЗВОЛЯЮЩЕЙ КАЖДОМУ СОТРУДНИКУ РАССЧИТЫВАТЬ НА КАРЬЕРНЫЙ РОСТ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, СООТВЕТСТВУЮЩИЕ УРОВНЮ ЕГО ПОДГОТОВКИ И ЛИЧНОМУ ВКЛАДУ В ДЕЛО КОМПАНИИ. ПАО «ТОАЗ» ОКАЗЫВАЕТ СОДЕЙСТВИЕ МОЛОДЫМ РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ В ПОЛУЧЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ПУТЕМ ЧАСТИЧНОЙ ИЛИ ПОЛНОЙ ОПЛАТЫ ОБУЧЕНИЯ В ВУЗЕ.



В 2020 ГОДУ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ БЫЛО ВЫДАНО В ОБЩЕЙ СЛОЖНОСТИ 9 517 ДИПЛОМОВ, УДОСТОВЕРЕНИЙ И СЕРТИФИКАТОВ. 305 СОТРУДНИКОВ ПОВЫСИЛИ КВАЛИФИКАЦИЮ В СТОРОННИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, ЧТО НА 44,5% БОЛЬШЕ, ЧЕМ В 2019 ГОДУ (211 СОТРУДНИКОВ).

обучение по программе «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ» («Президентская программа»). Участники по итогам обучения выполнили проектные работы по темам, актуальным для предприятия.

В 2020 году в полуфинал федерального конкурса управленцев «Лидеры России» прошел руководитель медсанчасти Тольяттиазота Андрей Акользин. Конкурс управленцев проходит по инициативе президента Российской Федерации Владимира Путина уже третий раз. Организаторы расширили круг возможностей для желающих проявить себя: с 2019 года в «Лидерах России» в дополнение к основному конкурсу ввели три отраслевых специализации: «здравоохранение», «наука» и «финансы и технологии». Таким образом профильные управленцы смогут еще и способствовать развитию своей отрасли. Руководитель медсанчасти №7 Андрей Акользин принял участие в конкурсе по специализации «здравоохранение».

В конце 2019 года было проведено тестирование сотрудников ПАО «ТОАЗ» на общий уровень числовых и вербальных способностей. В нем приняли участие 98% работников завода категории руководителей, специалистов и рабочих. Итог — сотрудники Общества продемонстрировали достаточный для профессиональной результативности уровень числовых и вербальных способностей. Дополнительно изучались факторы, которые могут провоцировать небезопасное поведение работников. По итогам тестирования руководители предоставляли обратную связь своим подчиненным. Результаты тестирования будут использоваться при принятии решения о развитии работника (его обучении, переводе на другие функции и т.д.).

В 2020 году в Центре подготовки и повышения квалификации кадров работа заводской аттестационной комиссии по промышленной безопасности осуществлялась с использованием установленной системы ЕПТ (единый портал тестирования) Ростехнадзора. С использованием этой системы было аттестовано 145 сотрудников.

Для подготовки сотрудников к аттестации по промышленной безопасности была внедрена система адаптивного дистанционного обучения EVA, которая

позволяет в короткие сроки качественно подготовиться к экзамену. Подготовка проходит с помощью дистанционных технологий. Обучение прошли более 200 сотрудников, изучив 1 000 областей аттестации.

В 2020 году запущен в работу собственный портал дистанционного обучения Ispring. Были разработаны и загружены в систему курсы дистанционного обучения по управленческим навыкам, закуплены курсы дистанционного обучения по основному пакету программ MS Office базового и продвинутого уровня.

С 2020 года в связи с ограничительными мерами в дистанционный формат были переведены курсы «Охрана труда», «Пожарно-технический минимум», «Правила учета, контроля и обращения с прекурсорами наркотических средств и психотропных веществ», «Оказание первой помощи». Обучение по курсам дистанционного обучения прошли более 350 человек.

«РАБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ ОКУПИТСЯ. НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ ПРОЦЕСС ОБНОВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ИДЕТ ДОСТАТОЧНО МЕДЛЕННО, СРЕДНИЙ СТАЖ РАБОТЫ НА ТОАЗЕ – ПОРЯДКА 11 ЛЕТ. СЕЙЧАС ОСТРО СТОИТ ВОПРОС СБАЛАНСИРОВАННОЙ ЗАМЕНЫ СОТРУДНИКОВ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА, ВЫХОДЯЩИХ НА ПЕНСИЮ, ПЕРЕДАЧИ ИХ ОПЫТА И ЗНАНИЙ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ. МЫ ОЖИДАЕМ ПЕРВОЙ ОТДАЧИ ОТ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ КЛАССОВ ЧЕРЕЗ 5-6 ЛЕТ, КОГДА ИХ ВЫПУСКНИКИ, ЗАКОНЧИВ ШКОЛУ И ВЫБРАННЫЙ ВУЗ, ПРИДУТ НА ТОЛЪЯТТИАЗОТ ХОРОШО ПОДГОТОВЛЕННЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ.»

Сергей Гулькин, заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом АО Корпорация «Тольяттиазот»

Помимо обучения собственных сотрудников, важным направлением социальной и кадровой политики ПАО «ТОАЗ» является создание и долгосрочное развитие комплексной ротации трудового коллектива. Компания не только привлекает молодых специалистов, но и воспитывает их со школьной скамьи.

ПАО «ТОАЗ» проводит активную работу среди школьников и студентов, системно реализуя образовательные проекты. В партнерстве с ведущими технологическими вузами и колледжами в регионе присутствия действует программа по привлечению студентов профильных учебных заведений для последующего трудоустройства в ПАО «ТОАЗ». Со студентами заключаются договоры о взаимных обязательствах с выплатой стипендии и предоставлении возможности пройти производственную практику на предприятии.

В 2020 году ряды сотрудников ПАО «ТОАЗ» (цеха №01А, №03А, №05А, №29, №28, №32, №34) пополнились выпускниками программы «Профориентация» в количестве 9 человек из ТХТК и ТГУ.

Уже при получении среднего образования предприятие помогает школьникам выбрать профессию. Для этого ТОАЗ продолжает тесное сотрудничество со школами, гимназиями и лицеями г.о. Тольятти №10, 35, 39, 41, 57, 94, 80.



В начале 2020 года Тольяттиазот стал участником проекта Торгово-промышленной палаты г.о. Тольятти «Мое будущее в профессии». «Похимичим?», который нацелен на профориентацию школьников и предполагает встречи в течение года, посвященные той или иной профессии. В рамках проекта прошла встреча со школьниками 7-9 классов и их родителями, на которой они познакомиться с профессией химика. Представители Тольяттиазота рассказали родителям о работе на химическом производстве, особо подчеркнув, что зарплата сотрудников находится на высоком уровне, спрос на кадры превышает предложение, а в модернизацию постоянно вкладывают серьезные средства. ТОАЗ организовал интерактивную площадку, где познакомил ребят с профессией химика. Лаборанты химического анализа показали ребятам химические опыты.

В 2020 году в Тольятти в 16-й раз прошла научно-практическая конференция для школьников 5-9 классов «Первые шаги в науку». Представители Тольяттиазота вошли в состав жюри.

Тольяттиазот продолжает поддерживать талантливую молодежь — участников городского конкурса исследовательских проектов «Взлет». Уже не первый год «Взлет» помогает искать и растить молодежь,

«ТОЛЪЯТТИАЗОТУ НЕОБХОДИМЫ ХОРОШО ПОДГОТОВЛЕННЫЕ, ИНИЦИАТИВНЫЕ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ. ЭТИ КАЧЕСТВА ВАЖНЫ КАК СОТРУДНИКАМ ДЛЯ ИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА, ТАК И КОМПАНИИ В РЕАЛИЗАЦИИ ЕЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ. МЫ РАССЧИТЫВАЕМ, ЧТО УЧЕНИКИ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ КЛАССОВ, ПОЛУЧИВ ГЛУБОКИЕ ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ И КЛЮЧЕВЫЕ ПРАКТИЧЕСКИЕ НАВЫКИ, В БУДУЩЕМ СТАНУТ НАШИМИ КОЛЛЕГАМИ. В ЭТОМ, СОБСТВЕННО, И ЗАКЛЮЧАЕТСЯ ИДЕЯ НАШЕГО ПРОЕКТА. В ЛЮБОМ СЛУЧАЕ, МЫ УВЕРНЫ, ЧТО ИТ-КЛАССЫ ПАО «ТОАЗ» ПОЗВОЛЯТ ТАЛАНТЛИВЫМ РЕБЯТАМ ПОГРУЗИТЬСЯ В ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ СРЕДУ, РАСШИРИТЬ КРУГОЗОР И УВЕЛИЧИТЬ ШАНСЫ НА ПОСТУПЛЕНИЕ В ТЕХНИЧЕСКИЕ ВУЗЫ.»

Сергей Гулькин, заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом АО Корпорация «Тольяттиазот»

интересующую наукой, техникой и технологиями. В 2020 году ученики 10 и 11 классов представили на конкурс десять исследовательских проектов.

Представители Тольяттиазота в рамках программы «Профориентация» побывали на дне открытых дверей в Тольяттинском химико-технологическом колледже и на «Дне карьеры» в Тольяттинском машиностроительном колледже.

В Тольяттинском химико-технологическом колледже в 2020 году впервые прошел демонстрационный экзамен по стандартам Worldskills Russia. Этот экзамен позволяет выпускникам учебных заведений среднего специального и высшего образования продемонстрировать свои навыки и получить оценку своих знаний по международным стандартам. От Тольяттиазота в качестве экспертов в состав комиссии вошли бывшие выпускники колледжа, а ныне лаборанты ПАО «ТОАЗ».

В 2019 году ПАО «ТОАЗ» совместно с профориентационными партнерами — МБУ «Школа № 41» и МБУ «Гимназия № 35» запустил проект «Инженерно-технические классы». Обучение в них ведется по двум направлениям — химико-физическом (углубленное изучение химии, физики и математики) и физико-математическом (углубленное изучение физики, математики, информатики). ТОАЗ обеспечил оснащение классов современным оборудованием: микроскопами, шкафами для реактивов и интерактивными досками.

Основными задачами инициативы является создание условий для развития у школьников интереса к сфере политехнического образования, развитие инженерно-проектного мышления, формирование технологической

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В 2021 году ТОАЗ продолжит реализацию профориентационных программ, а именно:

- инженерно-технические классы: вовлечение учащихся 8-9 классов;
- система дуального обучения: увеличение охвата на 50 %.

Среди приоритетных направлений деятельности предприятия также остается профессиональное развитие и обучение сотрудников, в рамках этого запланированы следующие мероприятия:

- программа внутреннего обучения по личной и командной эффективности, управленческих тренингов, развитие онлайн-обучения;
- пересмотр системы мотивации наставников;
- актуализация критериев оценки профессиональных статусов;
- обучение и развитие сотрудников;
- формирование кадрового резерва Компании;
- пересмотр Коллективного договора на 2021-2023 годы;
- индексация заработной платы 5%.

культуры и навыков конструирования, моделирования технологических процессов, а также мотивация выпускников к осознанному выбору инженерно-технических и рабочих профессий в соответствии с ситуацией на рынке труда и собственными возможностями.

В 2020 году в инженерно-технические классы было набрано 24 человека.

Для учащихся этих классов сотрудники предприятия провели элективные курсы.

В 2020 году обязательные противоэпидемиологические меры существенно ограничили возможности по организации производственной практики на предприятии, однако даже в этих условиях производственную практику на ТОАЗе прошли 22 студента из ТХТК.

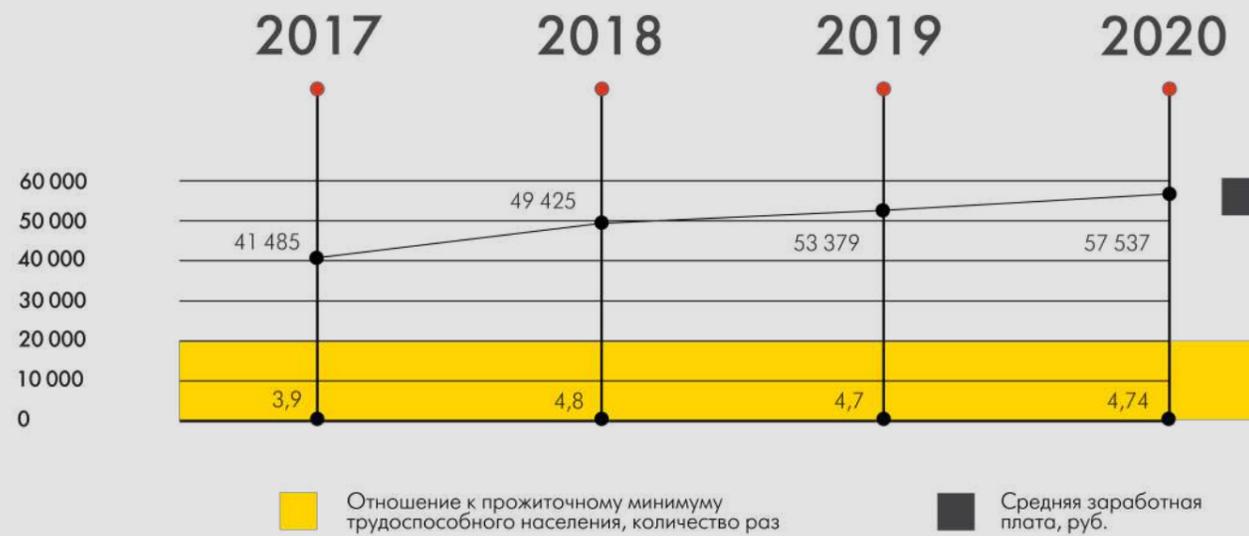
В 2020 году совместно с СамГТУ ПАО «ТОАЗ» реализовал проект «Технологический трек», который предусматривает проектно-образовательные мероприятия для первокурсников университета. В мероприятиях приняло участие более 200 студентов.



5.3. СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ И РАСХОДЫ НА ПЕРСОНАЛ

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ, РУБ

В ПАО «ТОАЗ» действует система начисления заработной платы в полном соответствии с трудовым законодательством.



Средняя зарплата по предприятию в 2020 году составила 57 537 рублей, что в 4,74 раза выше величины минимального прожиточного минимума трудоспособного населения.

В 2020 году в ПАО «ТОАЗ» были реализованы дополнительные меры поддержки сотрудников в период пандемии. Сотрудникам, соблюдающим требования особого режима во время пандемии, были осуществлены дополнительные выплаты. Первую их часть работники получили в апреле, вторая часть выплат состоит после отмены масочного режима. Общая суммарная выплата работнику составит 10 000 рублей.

Решение о финансовой поддержке работников принял генеральный директор АО Корпорация «Тольяттиазот». Таким образом руководство завода поддержало коллектив и семьи сотрудников в сложной эпидемиологической обстановке.

Кроме того, каждому специалисту предприятия для поддержки их семей во время пандемии была начислена выплата в размере 5 000 рублей, приуроченная ко Дню химика.

Сотрудникам, обеспечивающим в «пиковый» период пандемии безостановочную работу основных производственных цехов, в апреле-июне были организованы особые условия труда на рабочих местах и обеспечено проживание в санатории «Надежда» за счет работодателя для исключения случаев массового заражения. После смягчения ограничительных мер эти работники получили дополнительные выплаты.

Всего в 2020 году на поддержку сотрудников во время

пандемии Компания направила около 91 млн руб. Еще 79 млн было направлено на обеспечение мер безопасности и непрерывности производственного процесса в условиях распространения коронавирусной инфекции.

Заработная плата помимо основной и мотивационной частей включает компенсационные выплаты, стимулирующие доплаты и премии за выполнение особенно важных заданий вне рамок основных обязанностей. В 2020 году заработная плата проиндексирована на 5%. Индексация зарплаты касается всех работников ПАО «ТОАЗ» независимо от профессии и должности, повышение затрагивает окладную часть.

«ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ ПРОВОДИМЫХ НА ЗАВОДЕ В ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ – ОБЕСПЕЧИТЬ МАКСИМАЛЬНУЮ ЗАЩИТУ СОТРУДНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ В СЛОЖНЫЙ ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЙ ПЕРИОД. НАША ОБЩАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ, СКЛАДЫВАЕТСЯ ИЗ ЛИЧНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТИ КАЖДОГО ИЗ НАС.»

Дмитрий Межеедов,
генеральный директор АО Корпорация «Тольяттиазот»

5.4. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА, ИНСТРУМЕНТЫ МОТИВАЦИИ

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Политика Компании направлена на создание условий социальной защищенности работников, поддержание стабильности и благоприятного психологического климата в коллективе.

Коллективный договор ПАО «ТОАЗ» является лидирующим среди предприятий химической отрасли в Самарской области. Социальная программа предприятия включает в себя более 50 льгот, гарантий и компенсаций, таких как оказание материальной помощи в различных жизненных ситуациях, приобретение льготных путевок на детский отдых и на лечение в санаторий, предоставление транспорта и льготных транспортных услуг, оказание стоматологических услуг по льготной стоимости, дополнительные оплачиваемые отпуска, вознаграждение за труд к юбилейным датам и прочее (всего 53).

В 2020 году из-за пандемии на фоне COVID-19 одни из самых востребованных льгот оказались нереализованными в полной мере (отдых детей сотрудников предприятия в лагерях) либо частично (отдых сотрудников в санатории «Надежда»). Суммарно реализовано 196 путевок. Выплаты при рождении ребенка получили 34 сотрудницы на общую сумму 680 тысяч руб. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет получили 43 человека на общую сумму 558 тысяч рублей.

Для детей сотрудников ПАО «ТОАЗ» работает единственный в г.о. Тольятти ведомственный детский сад «Тюльпан», который находится на полном финансовом обеспечении Компании. Сад работает с октября 1993 года и является единственным в Шлюзовом микрорайоне детским садом с плавательным бассейном. ТОАЗ полностью обеспечивает воспитанников учреждения игрушками, мягким инвентарем, мебелью, регулярно проводит ремонт здания и внутренних помещений. В детском саду «Тюльпан», помимо воспитателей, работают узкопрофильные специалисты: музыкальные руководители, физинструктор, воспитатель по изобразительной деятельности, учителя-логопеды. В педагогическом коллективе 50% сотрудников — люди с высшим образованием, имеющие высшую и первую профессиональные категории. Под

МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ ПОЛУЧИЛИ 211 СОТРУДНИКОВ, ОКАЗАВШИЕСЯ В СЛОЖНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ, НА ОБЩУЮ СУММУ 6,1 МЛН РУБ.

«СТАРАЕМСЯ ПРИУРОЧИТЬ ЗАСЕЛЕНИЕ В НОВЫЙ ДОМ К ГЛАВНОМУ СЕМЕЙНОМУ ПРАЗДНИКУ ГОДА. ВЕДЬ ВСТРЕТИТЬ НОВЫЙ ГОД В НОВОЙ КВАРТИРЕ – ЭТО ОЧЕНЬ СИМВОЛИЧНО И ПРИЯТНО. МЫ ПОНИМАЕМ, ЧТО ДЛЯ МНОГИХ СОТРУДНИКОВ ТОЛЬЯТТИАЗОТА ВАЖНА ВОЗМОЖНОСТЬ УЛУЧШИТЬ ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ, И ПРЕДПРИНИМАЕМ ВСЕ УСИЛИЯ, ЧТОБЫ ОБЕСПЕЧИТЬ РАБОТНИКОВ КОМФОРТНЫМ ЖИЛЬЕМ.»

Юлия Петренко, заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью АО Корпорация «Тольяттиазот»

чутким вниманием и контролем воспитателей в 2020 году в саду находилось 164 ребенка.

Третий год ПАО «ТОАЗ» реализует программу предоставления служебного жилья для работников. Построенный предприятием многоквартирный (726 квартир) жилой дом расположен в Центральном районе г. Тольятти по улице Новопромышленная, 7. За два года действия программы 161 квартира обрела своих хозяев. По решению жилищно-бытовой комиссии в 4 квартале 2020 года возможность заселения в корпоративный дом получили 19 сотрудников. Завод выделяет жилье по правилу — минимум 12 м² на человека. Чем больше семья, тем просторнее квартира.

В 2019 году было заключено партнерское соглашение с АО «Тольяттихимбанк» о льготной ипотеке для членов совета молодежи и членов профсоюза по ходатайству этих общественных организаций.

В 2021 году предприятие продолжит собирать заявки сотрудников, нуждающихся в жилье.

Каждые три года на ТОАЗе обновляют коллективный договор. В конце 2020 года истекло действие текущего. Перед заключением нового администрация Тольяттиазота провела опрос с целью выяснить, насколько устраивает сотрудников наполнение соцпакета. Приняли участие в опросе 25% коллектива (1 050 человек). 84% опрошенных удовлетворены наполнением социального пакета. Наиболее востребованной льготой сотрудники назвали бесплатную доставку на завод и с работы (86% опрошенных). Среди льгот, предложенных для внесения в коллективный договор, безоговорочный лидер — туристическое направление. 80% опрошенных хотели бы получать путевки на базы отдыха Самарской области и курорты Черноморского побережья по льготной стоимости.

АКЦИЯ «НАШ БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК» В ЮБИЛЕЙ ПОБЕДЫ

В 2020 году Россия отмечала 75-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Накануне 9 Мая на страницах корпоративной газеты ПАО «ТОАЗ» «Волжский химик» вышел разворот с фото-проектом «Наш бессмертный полк». Истории ветеранов Великой Отечественной войны, рассказанные сотрудниками предприятия, стали основой не только этого проекта, но и фотовыставки накануне 9 мая, которая расположилась в холле заводоуправления.

«Бессмертный полк» – акция неформальная, семейная. В 2020 году традиционное массовое шествие из-за пандемии было отменено. И чтобы почтить воинов Великой Отечественной войны, отдел по связям с общественностью организовал на Тольяттиазоте акцию «Наш Бессмертный полк». Сотрудники Компании принесли в редакцию фотографии и рассказали о своих героях – родных, воевавших на фронте и участвовавших в ожесточенных битвах. Всего было собрано 56 историй участников войны, ее очевидцев и героев. О них в течение всего 2020 года на страницах газеты выходили публикации.

ДЕНЬ ХИМИКА

Пандемия коронавируса наложила свое вето на все массовые мероприятия. Главный праздник для Тольяттиазота День химика — не стал исключением. В отчетном году пришлось отменить традиционное торжество в заводском дворце культуры, где обычно чествуют тоазовцев. Традиционное награждение прошло позднее, чем обычно.

Предприятие отметило День химика 16 сентября. В этот день с важной и приятной миссией Тольяттиазот посетил заместитель министра промышленности и торговли Самарской области — куратор нефтехимического комплекса Андрей Шамин. Он и руководители предприятия вручили областные, ведомственные и заводские награды

«ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ – ОДНА ИЗ ВЕДУЩИХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ, ОДНО ИЗ САМЫХ СЛОЖНЫХ, ИНТЕРЕСНЫХ И ПЕРСПЕКТИВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ БИЗНЕСА. НЕСОМНЕННО, ГЛАВНАЯ ГОРДОСТЬ И ДОСТОЯНИЕ ТОЛЬЯТТИАЗОТА – ЭТО ЛЮДИ, КОТОРЫЕ ПОСТОЯННО ОБЕСПЕЧИВАЮТ ЭФФЕКТИВНУЮ И БЕЗОСТАНОВЧНУЮ РАБОТУ РОДНОГО ЗАВОДА. ЗА УСПЕХАМИ И ДОСТИЖЕНИЯМИ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ СТОИТ ТРУД ТЫСЯЧ ЛЮДЕЙ, НАСТОЯЩИХ МАСТЕРОВ СВОЕГО ДЕЛА, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ С ПОЛНОЙ САМООТДАЧЕЙ – ОНИ ДОСТОЙНЫ УВАЖЕНИЯ И САМОЙ ВЫСОКОЙ ОЦЕНКИ ИХ ТРУДА».

Дмитрий Межедов,
генеральный директор АО Корпорация «Тольяттиазот»



«ВКЛАД ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ И ЛИЧНО СОТРУДНИКОВ В РАЗВИТИЕ РЕГИОНА СЛОЖНО ПЕРЕОЦЕНИТЬ. ТОЛЬЯТТИАЗОТ – КРУПНЕЙШИЙ ПОСТАВЩИК КАРБАМИДА НА РОССИЙСКОМ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ РЫНКЕ И ОДИН ИЗ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ АММИАКА В РОССИИ. ЭТО РЕЗУЛЬТАТ РАБОТЫ ТЫСЯЧ ЛЮДЕЙ, КОТОРЫЙ ЗАДАЕТ ТЕМП И ПЕРСПЕКТИВУ ДЛЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОДЪЕМА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ».

Андрей Шамин,
заместитель министра промышленности и торговли Самарской области

главным героям праздника: опытным производственникам, сотрудникам компании, участвовавшим в строительстве и пуске агрегатов, в ремонте оборудования и проявившим себя в повседневной деятельности. Особое внимание было уделено тем работникам, которые большую часть своей жизни работают на ТОАЗе.



НАГРАДЫ

- 57 ● сотрудников предприятия были награждены наградами Губернатора, министерства промышленности и торговли Самарской области, Самарской губернской Думы, Думы и Администрации г.о. Тольятти
- 10 ● сотрудников предприятия получили почетные грамоты и благодарности минпромторга региона
- 10 ● заводчан были удостоены звания заслуженного работника ПАО «ТОАЗ» за выдающиеся профессиональные достижения, многолетний добросовестный труд, значительный личный вклад в развитие производства на организованной церемонии награждения корпоративными наградами
- 20 ● сотрудников Тольяттиазота получили свидетельство о занесении на доску почёта за высокое профессиональное мастерство, многолетний добросовестный труд и личный вклад в развитие химической промышленности
- 51 ● сотрудник был награжден почетной грамотой и благодарственным письмом Тольяттиазота за многолетний добросовестный труд, высокие производственные показатели, профессионализм и ответственность при выполнении производственных заданий, а также за личный вклад в развитие химической промышленности наградили
- 7 ● сотрудников получили награды в номинации «ТИР. Лучшая идея». Переходящего кубка и сертификата был удостоен руководитель лучшего подразделения, принявшего самое активное участие в мотивационной программе Тольяттиазота «ТИР. Твоя идея работает. ПАО «ТОАЗ» за 2019-2020 годы» – начальник цеха по производству аммиака №03А Владимир Васильев.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ

Популяризация здорового образа жизни и забота о здоровье сотрудников — важная составляющая кадровой политики ПАО «ТОАЗ». На территории предприятия функционирует поликлиника со штатом узкопрофильных врачебных специалистов.

Программа по охране здоровья персонала предусматривает оказание квалифицированной медицинской помощи, и направлена на снижение заболеваемости, организацию профилактической работы по оздоровлению и лечению работников, исключение профессиональных заболеваний. В поликлинике работают: процедурный, прививочный, физиотерапевтический кабинеты, тренажерный зал, спелеокамера, кабинет ароматерапии.

На базе дневного стационара работает кабинет озонотерапии. Осуществляется ежедневный прием врачами-терапевтами, окулистом, отоларингологом, стоматологом. Два раза в неделю проводится консультация

**В 2020 ГОДУ ПОЛИСАМИ ДМС БЫЛИ ОБЕСПЕЧЕНЫ
4 210 РАБОТНИКОВ, 3 068 СОТРУДНИКОВ
ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ ПРОГРАММОЙ.**

с врачами: хирургом, окулистом, урологом, эндокринологом, неврологом, пульмонологом, гинекологом.

На предприятии действует бесплатная программа добровольного медицинского страхования.

В формировании здорового образа жизни базовым является стимулирование к занятиям физической культурой и спортом. Для работников ПАО «ТОАЗ» и их детей действует скидка 30% на посещение тренажерного зала и бассейна в спортивном комплексе Дворца культуры «Тольяттиазот». В 2020 году данной услугой воспользовалось 434 человека. Два раза в день заводское радио транслирует комплекс производственной гимнастики, разработанный специалистами санатория «Надежда».

Для работников ежегодно проводятся спортивные мероприятия: турниры по баскетболу, волейболу, многоборью, карпфishingу. На предприятии организованы хоккейная, футбольная, волейбольная и баскетбольная команды. Ввиду эпидемиологической ситуации в 2020 году на культурные и спортивные мероприятия было приобретено 430 билетов.





ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ПЕНСИОНЕРОВ

Одним из немаловажных направлений социальной политики ПАО «ТОАЗ» является оказание поддержки сотрудникам пенсионного возраста. По Положению о негосударственном пенсионном обеспечении, действующем на Тольяттиазоте, сотрудник, отработавший на предприятии не менее 10 лет, не имеющий нарушений трудовой и производственной дисциплины, при увольнении в связи с выходом на заслуженный отдых имеет право на ежемесячную негосударственную пенсию в размере не менее 10 процентов от заработка, предшествовавшего увольнению. Негосударственную пенсию выплачивают в течение пяти лет, ее размер с учетом трудового вклада конкретного работника может быть увеличен.

Негосударственная пенсия – один из наиболее стабильных вариантов пенсионного обеспечения, поскольку она строится на договорной основе и имеет гарантии сохранности. Пенсионная программа Тольяттиазота работает следующим образом: НПФ за счет взносов работодателя формирует пенсионные резервы, ведет персонифицированный учет обязательств по каждому из пенсионных счетов. При этом фонд не может распоряжаться средствами клиентов по своему усмотрению. По закону он обязан размещать пенсионные резервы на рынке на принципах возвратности, ликвидности, диверсификации и надежности, в соответствии с правилами размещения, установленными законодательством. В 2018 году вступила в силу норма, которая позволяет Центральному банку заставлять НПФ доначислить доход клиентам в случае, если установлено, что фонд в результате своих действий получает доходность ниже средней по рынку. Кроме того, в фонде работает система внутреннего контроля, риск-менеджмента, а каждое действие негосударственного пенсионного фонда сопровождается жестким многоуровневым контролем.

С 1993 года у работников Компании была возможность получать прибавку к государственной пенсионной выплатам через негосударственный пенсионный фонд «Тольяттиазот», потом - «Титан». Клиентами НПФ «Титан» являлись сотрудники не только ТОАЗа, но и других организаций города. В сентябре 2018 года Тольяттиазот

передал договор о негосударственном пенсионном обеспечении своих работников из «Титана» со всеми обязательствами в другой НПФ – АО «Внешэкономбанк». Это крупный фонд, капитал которого составляет более миллиарда рублей, а основным клиентом НПФ выступает Внешэкономбанк. Фонд действует с 1992 года и является одним из лидеров данного сегмента экономики.

В 2020 году выплаты при увольнении получили 121 сотрудник (более 3 млн рублей), направлено денежных средств в НПФ – 36 млн рублей.

Интересы бывших работников представляет совет ветеранов. На 2020 год в совете ветеранов состоит 1 408 человек. Для них предусмотрены льготные выплаты в виде ежеквартальной материальной помощи, новогодние подарки и участие в различных праздничных мероприятиях.

В 2020 году ежеквартальную материальную помощь получили 1438 человек на общую сумму в размере 6 376 тысяч рублей.

Традиционные ежеквартальные чествования юбиляров и Дни пожилого человека из-за пандемии были отменены.



СОВЕТ МОЛОДЕЖИ

Вовлечением молодых кадров в активную производственную и общественную деятельность предприятия занимается совет молодежи. Его основной задачей является адаптация новых сотрудников и участие в мероприятиях по привлечению новых кадров. На декабрь 2020 года в объединении состояло 200 тоазовцев (9 человек вступили в отчетном году).

Силами совета молодежи было организовано 25 мероприятий с охватом участников более 4 000 человек.

Активная работа совета молодежи в 2020 году связана с волонтерской деятельностью: был организован волонтерский штаб и оказана помощь бывшим сотрудникам и жителям пожилого возраста, находившимся на самоизоляции. Активисты совета молодежи доставляли продуктовые наборы, лекарства, оказывали необходимую помощь.

Команда ПАО ТОАЗ заняла II место – в областном конкурсе «Практическая школа командной работы в менеджменте», команда КВН ТОАЗа вошла в финал Трудовой лиги КВН Самарской области.

В 2020 году совет молодежи Тольяттиазота успешно провел собственные «Олимпийские игры» в спортзале ДК «ТОАЗ». В соревнованиях приняли участие 26 атлетов: 19 претендентов в мужской части программы состязались в 8 видах спорта, семь – в 7 видах в женской.

ПРОФСОЮЗ

В профсоюзе состоят 77,8% работников Компании. Одной из основных задач профсоюзного комитета является подготовка, заключение и контроль исполнения коллективного договора. Также важнейшей задачей профсоюза является контроль за соблюдением требований охраны труда, правил и норм техники безопасности, промышленной санитарии. На ТОАЗе действуют 43 общественных уполномоченных по охране труда. Уполномоченные ТОАЗа неоднократно получали дипломы за победы и призовые места в конкурсах на звание лучшего уполномоченного Самарской области.

С 2016 года профсоюз совместно с администрацией занимается организацией туристических поездок выходного дня. Химики посещают как туристические места Самарской области, так и соседние регионы. В 2020 году из-за пандемии поездки были отменены.

Из-за пандемии не такой насыщенной как обычно была спортивная жизнь: участниками 7 мероприятий стали 179 заводчан. Традиционная корпоративная сдача норм ПО для тоазовцев не состоялась.

Собственная библиотека – гордость профкома. По оснащению книгами она считается одной из лучших в Тольятти. В 2020 году ее посетили 6 515 человек, было выдано 11 317 книг. Для библиотеки было приобретено 158 новых изданий. 402 книги передали в дар библиотеке сотрудники предприятия.

Для тоазовских первоклашек Дню знаний всегда предшествует любимый праздник детворы – День первоклассника, на котором будущих школьников чествуют



на сцене дворца культуры «Тольяттиазот». В 2020 году массовый праздник отменили, но традицию сохранили и детей сотрудников без внимания не оставили – первоклассники получили свои подарки, которые, по решению профсоюза предприятия, были увеличены. Через родителей, бабушек и дедушек, которые трудятся на ТОАЗе, 170 школьникам передали наборы с карандашами, фломастерами, тетрадами и многим другим. Приятным и полезным дополнением к праздничному набору стала ТОАЗбука – книга о химии и химиках с увлекательными заданиями на темы науки и производства. Не забыли и о традиционном сладком столе, за которым собирались во Дворце культуры после представления на сцене дети и внуки сотрудников предприятия на дне первоклассника. В этом году наборы первоклашек дополнили сладким подарком. Их для своих детей и внуков сотрудники предприятия получили в профсоюзной организации.

За отчетный год 2 522 заводчанина получили материальную помощь. Также профком выделил нуждающимся 60 беспроцентных займов.

«ПРОФСОЮЗ ТОЛЬЯТТИАЗОТА ИЗВЕСТЕН СВОЕЙ АКТИВНОЙ ПОЗИЦИЕЙ И ПОСТОЯННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ НА БЛАГО ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА. ПРИМЕЧАТЕЛЬНО, ЧТО БОЛЬШИНСТВО ИНИЦИАТИВ ПОЛУЧАЮТ ПОДДЕРЖКУ РУКОВОДСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ. ПОЭТОМУ НЕ УДИВИТЕЛЬНО, ЧТО НАШИ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ОХОТНО ПРЕДЛАГАЮТ СВОИ ИНИЦИАТИВЫ, КОТОРЫЕ БУДУТ СПОСОБСТВОВАТЬ НОВЫМ УСПЕХАМ ТОАЗА».

Ольга Севостьянова, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ТОАЗ», депутат Самарской Губернской думы

В 2020 году сразу три молодых работника ПАО «ТОАЗ» стали победителями областного смотра-конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер», организованного Самарским областным комитетом Росхимпрофсоюза. Каждый участник смотра-конкурса, проходившего в трех номинациях, представил организаторам личный профсоюзный проект на тему «Инновационное совершенствование деятельности первичной профсоюзной организации или молодёжной структуры». Представленные конкурсантами личные профсоюзные проекты получили высокую оценку членов Самарского областного комитета Росхимпрофсоюза и были рекомендованы к использованию в деятельности первичных профсоюзных организаций.

По решению конкурсной комиссии лучшим цеховым лидером профсоюзного комитета стал Илья Сиволюбов, председатель цехового комитета профсоюза цеха № 28 ПАО «ТОАЗ». Лучшим молодым лидером выборного органа молодежи признали Екатерину Шмелеву, члена Совета молодежи ПАО «ТОАЗ», ответственную за интеллектуальное развитие, члена цехового комитета профсоюза цеха № 12. Лучшим молодым профсоюзным активистом стала Анна Агаева. На торжественной церемонии, состоявшейся 13 июля, победители получили почётные грамоты Росхимпрофсоюза и денежные призы.

ВЫСАЖЕНО
5 ГА
САЖЕНЦЕВ

Елена Ефимова
аккумуляторщик цеха
электрообеспечения 183С

П А О « Т О А З »

6.1. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

ПАО «ТОАЗ» уделяет особое внимание вопросам в области охраны окружающей среды региона. Одним из основных условий этой деятельности является строгое соблюдение и выполнение природоохранных требований законодательства РФ. Руководство предприятия считает своим долгом сохранять благоприятную экологическую обстановку и создавать безопасные условия проживания в регионе работы предприятия.

«ПАО «ТОАЗ» ЗАБОТИТСЯ ОБ ЭКОЛОГИИ ТОЛЬЯТТИ. МЫ ОБНОВЛЯЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ И ОЧИСТНЫЕ СООРУЖЕНИЯ, ТЕМ САМЫМ ОБЕСПЕЧИВАЯ ЛИДЕРСТВО НЕ ТОЛЬКО В ПРОИЗВОДСТВЕ, НО И В СОКРАЩЕНИИ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ. АКТИВНО УЧАСТВУЕМ В АКЦИЯХ, КОТОРЫЕ НАПРАВЛЕННЫ НА СОХРАНЕНИЕ ПРИРОДЫ – САЖАЕМ ЛЕС, ЛИКВИДИРУЕМ СВАЛКИ. ТОЛЬЯТТИАЗОТ ОТВЕТСТВЕННО ОТНОСИТСЯ К ЭКОЛОГИИ, ВЕДЬ БУДУЩЕЕ НАС И НАШИХ ДЕТЕЙ НАПРЯМУЮ ЗАВИСИТ ОТ СОСТОЯНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ».

Дмитрий Межедов,
генеральный директор АО Корпорация «Тольяттиазот»

Компания реализует программы по охране окружающей среды по трем основным направлениям:

- охрана воздушного бассейна;
- охрана водного бассейна;
- снижение негативного воздействия отходов производства.

Эффективная экологическая политика – залог устойчивого развития Компании и успешного взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках взятых на себя обязательств.

В основе экологической политики ПАО «ТОАЗ» лежат следующие принципы работы Компании:

- устойчивое развитие;
- рациональное природопользование;
- комплексное управление вопросами охраны окружающей среды.

Тольяттиазот в своей работе старается придерживаться строгого соблюдения требований законодательства РФ в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, также учитывая и требования международных стандартов. Для обеспечения наиболее эффективного использования природных ресурсов ТОАЗ инвестирует



средства во внедрение инновационных технологий и методов обеспечения экологической и производственной безопасности. На модернизацию в 2020 году потрачено 51 млрд. рублей, в т.ч. на обновление оборудования и внедрение новых, более экологически чистых и надежных технологий.

В Компании широко распространена практика применения внутренних нормативных документов и процедур, регламентирующих деятельность в сфере экологии и обеспечения здоровья сотрудников. основополагающие принципы отражены в «Политике ПАО «ТОАЗ» в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда и здоровья».

Ежегодно предприятие реализует ряд мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду и предотвращение рисков в области промышленной безопасности и охраны труда.

ГЛАВА 6 ЭКОЛОГИЯ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

На всех организационных уровнях ПАО «ТОАЗ» осуществляется управление охраной окружающей среды (ООС). Все стратегические решения в данной области на уровне управляющей Компании принимает Заместитель генерального директора — директор по производству и его заместитель по вопросам экологической безопасности и охраны труда.

На предприятии действует отдел охраны окружающей среды под управлением Главного специалиста по ОТ и ООС, который осуществляет внутренние проверки Общества по соблюдению требований законодательства РФ в области охраны окружающей среды.



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Стратегическая цель ПАО «ТОАЗ» — постоянное снижение негативного воздействия на окружающую среду на всех этапах жизненного цикла выпускаемой продукции. По каждому существенному аспекту поставлены наиболее важные задачи:

- сокращение вредных выбросов в атмосферу;
- сокращение сбросов сточных вод в водные объекты и улучшение качества сбрасываемых сточных вод;
- сокращение объемов отходов производства и увеличение доли утилизируемых отходов;
- компенсация воздействия на окружающую среду за счет реализации природоохранных инициатив по возобновлению природных ресурсов и повышению качества окружающей среды.

Реализация стратегии развития ПАО «ТОАЗ» до 2025 года и программы модернизации нацелены на создание современного предприятия, где работа сотрудников направлена на бережное использование природных ресурсов и решение актуальных экологических проблем. Ответственное и чуткое отношение коллектива к сохранению природных богатств региона позволяет вести работу в направлении повышения качества жизни сотрудников, членов их семей и города в целом.



ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2020 ГОД:

- около **488 000 000** рублей направлено на реализацию природоохранных мероприятий и проектов по защите окружающей среды
- 5** га саженцев высажено вместо сгоревших лесов в Тольятти
- более **12 000** мальков ценных пород рыбы выпущено в Волгу
- на **8%** удалось сократить расход природного газа на тонну продукта
- на **18%** удалось снизить объемы выброса загрязняющих веществ в атмосферный воздух по предприятию

6.2. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Предприятие принимает меры для снижения общего количества выбросов в атмосферу, сбросов сточных вод и размещения твердых отходов. За 2020 год выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух по предприятию с учетом всех структурных подразделений составил 9 тысяч тонн, что на 18% ниже показателя 2019 года. Для сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу используются пыле-газоулавливающие установки (ПГУ). Кроме того, в настоящий момент ТОАЗ утилизирует 41% углекислого газа, вырабатываемого в ходе производства аммиака, в основном за счет использования его в качестве сырья для производства карбамида и углекислоты. При этом после ввода в эксплуатацию третьего агрегата карбамида Тольяттиазот увеличит показатель утилизации CO₂ еще примерно на 35%, а общее снижение выбросов CO₂ в атмосферу составит 26,64 млн Nm³ в месяц. Стратегией ТОАЗа до 2025 года, утвержденной Советом директоров в 2019 году, предусмотрено строительство четвертого агрегата карбамида, запуск которого позволит предприятию добиться углеродной нейтральности.

Для контроля за качеством атмосферного воздуха на производственной площадке завода и в санитарно-защитной зоне предприятие использует собственную аккредитованную санитарно-промышленную лабораторию, которая, в соответствии с утвержденным графиком аналитического контроля, проводит отбор проб воздуха на источниках выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Также контроль осуществляют сторонние аккредитованные лаборатории ФГБУ «ЦЛАТИ по ПФО». В течение 2020 года было взято более 1,2 тысяч проб воздушной среды.

Тольяттиазот в своей деятельности зависит от обеспеченности водными ресурсами. Именно поэтому улучшение экологического состояния Волги — один из важнейших аспектов природоохранной деятельности предприятия. Ключевая роль в обеспечении данной задачи отводится биологическим очистным сооружениям ПАО «ТОАЗ», которые очищают не только собственные стоки предприятия, но и обслуживают объекты Северного промузла и бытовых абонентов Комсомольского района Тольятти. Благодаря продолжающейся модернизации очистных сооружений ТОАЗу удалось на 1,3 % сократить сброс сточных вод за последние шесть лет — с 20 754 тысяч м³ в 2015 году до 20 480 тысяч м³ в 2020 году (в 2019 году — 20 502 тысяч м³).

Одна из главных рабочих единиц здесь — аэротенки с активным илом. Для биологической очистки нужны аэротенки и вторичные отстойники. На очистных сооружениях ТОАЗа четыре аэротенка, расположенных блоками по два, общим объемом 64 тысяч кубических метров стоков, и три вторичных отстойника. Они работают в системе в проточном режиме. Активный ил в количестве не менее 40% от объема стоков постоянно



ТОЛЬЯТТИАЗОТ ОТВЕТСТВЕННО ПОДХОДИТ К СОХРАНЕНИЮ ВОД ВОЛГИ: УЖЕ 40 ЛЕТ ПОДРЯД БИОЛОГИЧЕСКИЕ ОЧИСТНЫЕ СООРУЖЕНИЯ (БОС) ЗАВОДА ОЧИЩАЮТ И ОБЕЗЗАРАЖИВАЮТ ГОРОДСКИЕ И ПРОМЫШЛЕННЫЕ СТОКИ (ПРОЕКТНАЯ МОЩНОСТЬ — 104 000 М³ В ГОД).

подается в первый коридор аэротенка, смешивается со стоками и, перемещаясь по второму и третьему коридорам, непрерывно очищает поступающие стоки. Затем смесь ила и стоков поступает во вторичные отстойники, где под действием гравитации очищенная вода отделяется от оседающего активного ила. Активный ил — самовоспроизводимая колония бактерий, которые обновляются ежемесячно. Стоки, поступающие на очистные сооружения Тольяттиазота, имеют постоянный состав загрязнений и все необходимые элементы для комфортной работы микроорганизмов — азот (с промплощадки), углерод и фосфор (из бытовых стоков). За годы работы очистных сооружений активный ил на них специализировался под «устоявшийся поток».

Проводится большая работа по реконструкции имеющихся на предприятии биологических очистных сооружений по очистке сточных вод. Для улучшения качества сточных вод в 2020 году на БОС были выполнены мероприятия, которые позволили сократить негативное воздействие на окружающую среду, в частности:

- произведена замена бактерицидных ламп ультрафиолетового обеззараживания на установках типа УДВ-1000/360-Д23, что позволило эффективно осуществлять процесс обеззараживания сточных вод;
- проведена замена центрифуги типа ОГШ 631-К02, что позволило повысить эффективность обезвоживания осадков сточных вод;
- произведен капитальный ремонт первичного отстойника № 4 с заменой илоскреба ИСО-30, что позволило повысить качество механической очистки сточных вод.

Также на предприятии для контроля над состоянием водных объектов проводятся:

- мониторинг сточных вод при сбросе в Саратовское водохранилище;
- биотестирование смешанного стока;
- вирусологические исследования;
- микробиологическое исследование в районе рассеивающего выпуска с гигиенической оценкой результатов, с привлечением специализированных организаций.

Весь комплекс мер, проводившихся в 2020 году на БОС ПАО «ТОАЗ» ориентирован на снижение негативного воздействия на водные объекты региона.

Для снижения водопотребления Тольяттиазот использует системы оборотного водоснабжения агрегатов аммиака, в которых вода проходит специальную обработку реагентами, восстанавливающими ее характеристики для дальнейшего применения. Также на заводе предусмотрены системы с повторным водоснабжением, в которых вода используется многократно без специальной подготовки. Функционирование данных технологических систем позволяет существенно снизить потребление водных ресурсов из природных источников.

Помимо заботы о качестве воды, предприятие активно выполняет программу по воспроизводству биоресурсов Волги. Всего за период с 2008 года в рамках системной работы предприятие выпустило почти 285 тысяч мальков сазана и стерляди. В 2020 году было выпущено более 12 тысяч молоди рыб.



На территории предприятия имеется полигон для размещения отходов и иловые карты для временного хранения илового осадка. Гидротехнические сооружения (ГТС) соответствуют всем нормативным требованиям законодательства РФ. Ежегодно проводится мониторинг ГТС с привлечением специализированных организаций. Активный ил, образующийся на очистных сооружениях после прохождения им аналитического контроля, который проводят федеральные службы контроля (надзора), используется в качестве удобрения при восстановлении плодородного слоя почвы на выжженных землях лесопосадок региона.

Природоохранная деятельность ПАО «ТОАЗ» направлена на повышение надежности эксплуатации оборудования за счет программы модернизации, совершенствование системы экологического мониторинга и контроля над состоянием атмосферного воздуха, воды и почвы и сокращение техногенного воздействия на окружающую среду.

Помимо этого, ПАО «ТОАЗ» инициирует и поддерживает многочисленные природоохранные акции, в том числе:

- акции по воспроизводству биологических ресурсов, по озеленению территории;
- посадки лесных саженцев в Тольятти;
- ежегодные субботники на территории города, эквелопробеги;
- сбор макулатуры и батареек.



«ОСНОВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ПРИ ПОМОЩИ КОТОРЫХ НАШ ЗАВОД СНИЖАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ПРИРОДУ, – ЭТО ПОСТОЯННАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ И ВНЕДРЕНИЕ НАИЛУЧШИХ ДОСТУПНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ. ОДНА ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ЗАДАЧ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ПРИРОДЫ – СОКРАЩАТЬ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ. ЗА СЧЕТ ОПТИМИЗАЦИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ И ЗАМЕНЫ ОБОРУДОВАНИЯ НА БОЛЕЕ ЭКОЛОГИЧНОЕ ТОЛЬЯТТИАЗОТ УМЕНЬШИЛ ВЫБРОСЫ ОКСИДОВ АЗОТА И УГАРНОГО ГАЗА. ОДИН ИЗ КОМПОНЕНТОВ ВЫБРОСОВ – УГЛЕКИСЛЫЙ ГАЗ – МЫ ВТОРИЧНО ИСПОЛЬЗУЕМ В ПРОИЗВОДСТВЕ. СЕЙЧАС ТОЛЬЯТТИАЗОТ СТРОИТ ТРЕТИЙ АГРЕГАТ КАРБАМИДА, ВВОД КОТОРОГО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ПОЗВОЛИТ ПРАКТИЧЕСКИ ПОЛНОСТЬЮ ПЕРЕРАБАТЫВАТЬ УГЛЕКИСЛЫЙ ГАЗ, ОБРАЗУЮЩИЙСЯ ПРИ ПРОИЗВОДСТВЕ АММИАКА.»

Виктор Казачков,
директор по технической политике ПАО «ТОАЗ»

6.3. ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

ПАО «ТОАЗ» в ходе своей работы ориентируется на показатели эффективного энергопотребления. Предприятие в своей деятельности использует следующие виды энергоресурсов: природный газ, являющийся сырьем и энергоресурсом для производства аммиака и карбамида, электрическую и тепловую энергию.

«ПАО «ТОАЗ» С 2012 ГОДА РЕАЛИЗУЕТ ПРОГРАММУ МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ, РАССЧИТАННУЮ ДО 2022 ГОДА, В РАМКАХ КОТОРОЙ ВЕДЕТСЯ МАСШТАБНОЕ ОБНОВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ. БЛАГОДАРЯ ПРОГРАММЕ МОДЕРНИЗАЦИИ ТОАЗ СУЩЕСТВЕННО УМЕНЬШИЛ РАСХОДНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ГАЗА (Т.Е. СОКРАТИЛ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭТОГО ПРИРОДНОГО РЕСУРСА НА ЕДИНИЦУ ПРОДУКЦИИ), НАПРИМЕР, НА 3М АГРЕГАТЕ АММИАКА, БЛАГОДАРЯ ТЕХНИЧЕСКОМУ ПЕРЕВООРУЖЕНИЮ РАСХОД ПРИРОДНОГО ГАЗА НА ТОННУ ПРОДУКТА УДАЛОСЬ СОКРАТИТЬ ПОЧТИ НА 8%».

Виктор Казачков,
директор по технической политике ПАО «ТОАЗ»

Производственные мощности потребляют значительное количество ресурсов, что сказывается на себестоимости производства. Поэтому одной из стратегических целей Компании является повышение конкурентоспособности за счет более эффективной операционной деятельности, в том числе путем снижения затрат на производство. Ежегодно ПАО «ТОАЗ» реализует ряд мероприятий, направленных на снижение объема потребляемых энергоресурсов, увеличение энергоэффективности и усиление контроля за расходом энергии. В условиях опережающего роста стоимости ресурсов эта задача имеет особое значение.

Отправной точкой для проектов энергоэффективности на ТОАЗе стало вступление в силу Федерального закона от 23 ноября 2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности». В 2012 году на предприятии был проведен энергоаудит. Реализуя предложения, которые внесли специализированные организации, завод продолжил техническое перевооружение агрегатов с целью повышения КПД и сокращения энергозатрат. Обеспечение контроля энергоснабжения позволяет гарантировать бесперебойную работу предприятия, улучшать показатели энергоэффективности, снижать негативное воздействие на окружающую среду за счет экономии энергоресурсов.

Компания реализует программы по замене и модернизации оборудования, повышению эффективности его использования, снижению косвенных потерь, организационные мероприятия, направленные на вовлечение персонала в ресурсосбережение.

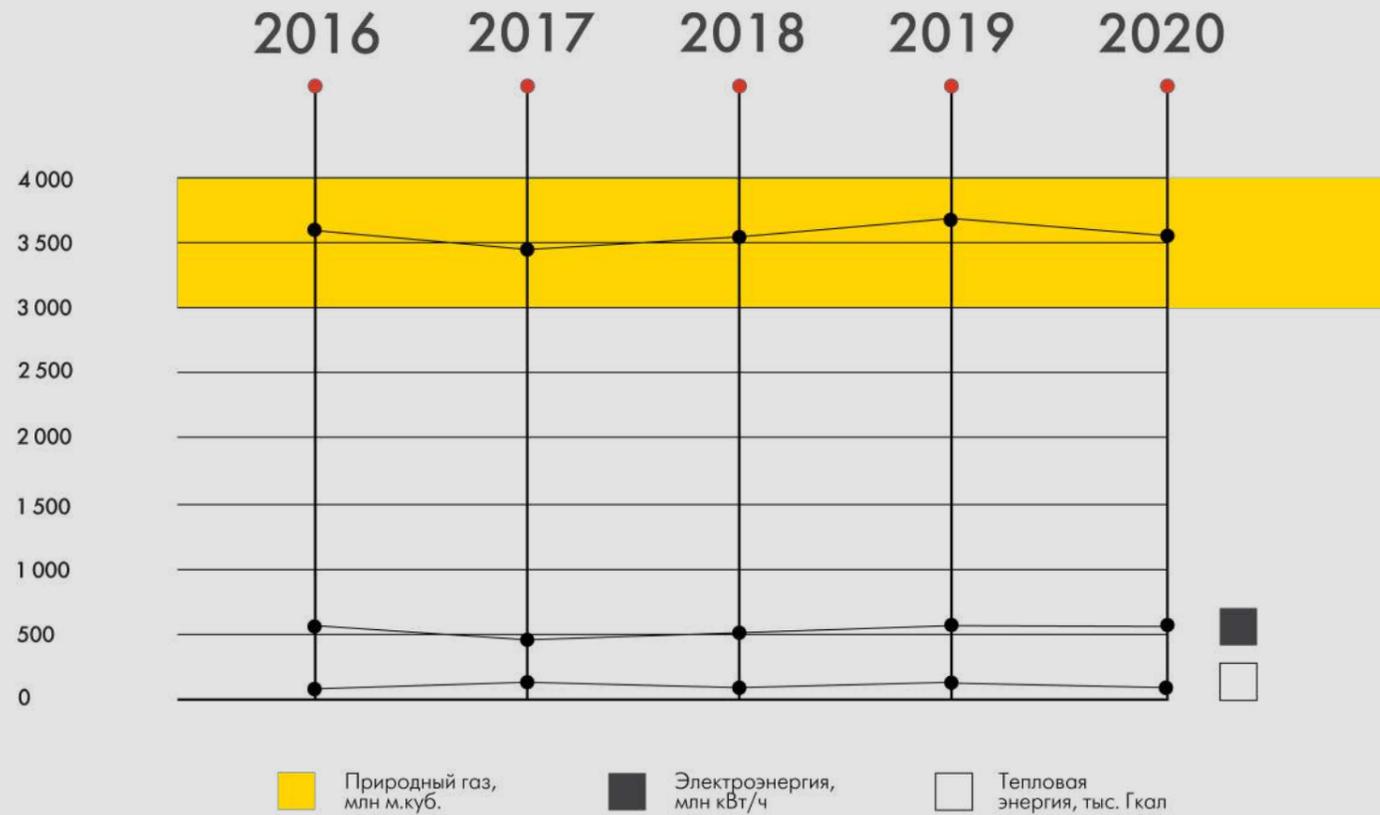


В 2020 году потребление энергоресурсов предприятием составило:

Природный газ	3 740 003, 25 тыс. м ³
Электроэнергия	547 854, 181 тыс. квт/ч
Теплоэнергия	144 206,34 Гкал
Топливо дизельное	1 371 т.
Бензин автомобильный	229 т.



ПОКАЗАТЕЛИ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ



В 2020 ГОДУ БЫЛ ПРОВЕДЕН РЯД
МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ
НА СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ
ЭНЕРГИИ И УВЕЛИЧЕНИЕ
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ,
В ТОМ ЧИСЛЕ:

- замена воздушных выключателей 6 кв на вакуумные на подстанциях агрегатов аммиака и карбамида;
- замена силового трансформатора на ГПП-2, 2Т, ТРДН-80 МВА;
- замена автоматических выключателей 0,4 кв на подстанциях агрегатов аммиака №3, 4;
- замена уличных ламп ДРЛ на светодиодные, для освещения технологических блоков агрегатов аммиака и карбамида. В том числе на агрегатах производства карбамида было заменено 860 светильников;
- внедрение частотно-регулируемого привода (ЧРП), для энергоемких электродвигателей корпуса 507 на производстве карбамида.

В ПЛАНАХ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ
НА 2021 ГОД СТОЯТ СЛЕДУЮЩИЕ
МЕРОПРИЯТИЯ:

- внедрение частотного регулирования электроприводов;
- замена масляных высоковольтных вводов на ПП-110 кВ;
- проведение ревизии маслохозяйства кабельных линий 110 кВ;
- замена гравийного покрытия маслоприемников силовых трансформаторов на подстанциях и главных понизительных подстанциях;
- ввод в эксплуатацию системы «Телемеханика».

ДОЛЯ ЭНЕРГОЕМКОСТИ ПРОДУКЦИИ В 2020 ГОДУ

Потребление энергетических ресурсов
на производство карбамида

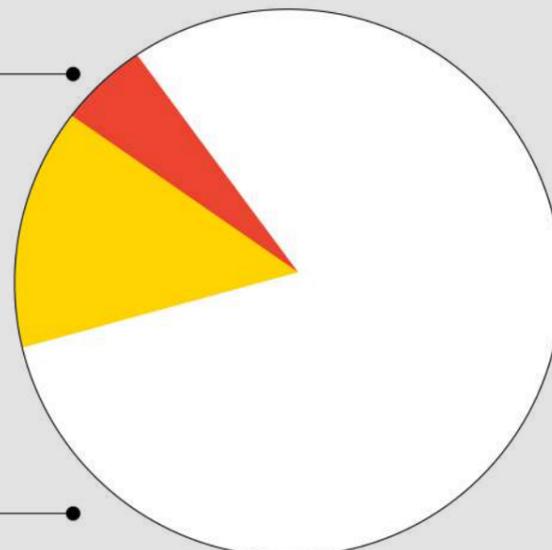
4 %

Потребление энергетических ресурсов
на производство КФК

17 %

Потребление энергетических ресурсов
на производство аммиака

79 %



6.4. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

ПАО «ТОАЗ» в своей стратегии стремится к минимизации негативного влияния на окружающую среду. Поэтому по инициативе и при поддержке предприятия ежегодно в регионе проводятся различные мероприятия экологической направленности, в том числе организованные общественной организацией «Социально-экологический Союз», с которой Компания ведет тесное сотрудничество. ТОАЗ принимает участие в решении вопросов сохранения окружающей среды совместно с общественными организациями, жителями администрации города и области.

ОБЩИЕ РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ПАО «ТОАЗ» ежегодно инвестирует средства в развитие системы охраны окружающей среды с целью поддержания необходимого уровня промышленной и экологической безопасности.

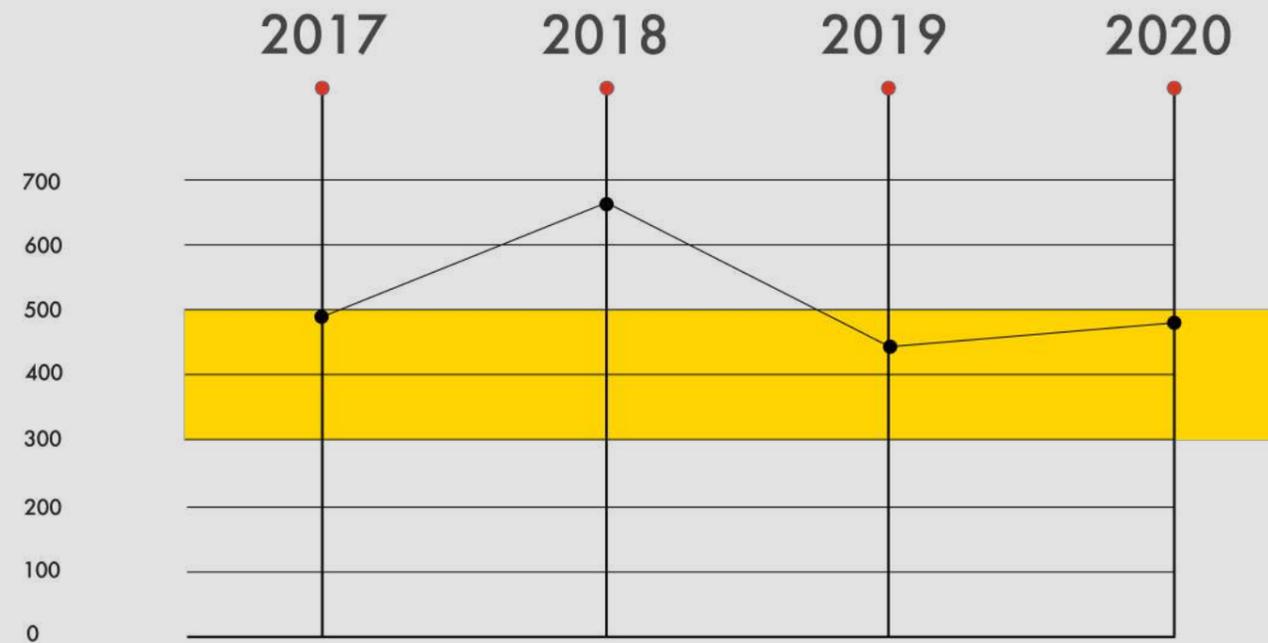
В 2020 году около 488 млн рублей направлено на реализацию природоохранных мероприятий и проектов по защите окружающей среды.



ДИНАМИКА ЗАТРАТ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ:

Затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб	2018	2019	2020	2019 2020
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	56 202	53 392	64 070	19,9%
Сбор и очистка сточных вод	157 918	170 473	204 567	19,9%
Обращение с отходами производства и потребления	9 555	10 994	13 192	19,8%
Другие направления деятельности в сфере ООС	409 695	209 721	205 978	-1,78%
Итого	633 370	444 580	487 807	9,72%

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН РУБЛЕЙ



более 1 500 000 000

на 19,9%

на 19,8%

рублей составила сумма инвестиций, направленных на ООС в период с 2018 по 2020 гг. (эта сумма не включает инвестиции в модернизацию производственных мощностей, которые с 2012 года превысил 51 млрд рублей)

увеличились затраты на сбор и очистку сточных вод

увеличились затраты на обращение с отходами производства и потребления

ЗАТРАТЫ НА ДРУГИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ВКЛЮЧАЮТ В СЕБЯ:

- комплексные изыскания, в том числе инженерно-экологические, инженерно-геологические, инженерно-геодезические и инженерно-гидрометеорологические под проект «Использование шлама из шламонакопителя» (данные работы были выполнены в 2018-2019 гг.);
- искусственное воспроизводство биологических ресурсов в целях компенсации ущерба – выпуск в Волгу молоди ценных пород рыбы и другие.



ОЗЕЛЕНЕНИЕ, УБОРКА ТЕРРИТОРИИ, ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

ПАО «ТОАЗ» традиционно ежегодно проводит озеленение территории: высадку деревьев, кустарников и цветов. Это способствует фильтрации и снижению концентрации пыли в атмосферном воздухе.

В летнее время на регулярной основе на территории ведется покос травы в целях соблюдения пожарной безопасности. Трава после покоса измельчается в мульчу и используется как удобрение. Зимой с помощью специальной техники ведется расчистка территории от снега.

С 2016 года на предприятии была введена система электронного документооборота: введены электронные подписи и электронные ключи.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ

Тольяттиазот ежегодно участвует в городских субботниках по очистке территории и активно поддерживает программу Администрации г.о. Тольятти по ликвидации несанкционированных свалок. В 2020 году, благодаря выделенной Тольяттиазотом спецтехнике, Администрации г.о. Тольятти удалось ликвидировать несанкционированные свалки в Комсомольском районе, объем вывезенного мусора составил около 180 м³ или около 36 тонн. Всего с 2016 по 2020 г. было ликвидировано порядка 636 тонн мусора.

ПАО «ТОАЗ» принял участие в экологических мероприятиях по восстановлению городской лесопарковой зоны, пострадавшей в результате масштабных пожаров 2010 года. Совместно с добровольцами тоазовцы высадили саженцы на 5 га лесной территории на средства, выделенные предприятием. Всего с 2014 года ТОАЗом восстановлено 45 га леса.

Тольяттиазот ежегодно осуществляет сбор макулатуры и батареек. В 2020 году было собрано 3,35 тонн макулатуры. За последние три года объем составил 27,94 тонн.

Помимо заботы о качестве воды, предприятие активно выполняет программу по воспроизводству биоресурсов Волги. В акваторию Саратовского водохранилища в 2020 году выпущено более 12 тысяч мальков сазана. Всего за период с 2008 года в рамках системной работы предприятие выпустило почти 285 тысяч мальков сазана и стерляди.

В 2020 году Тольяттиазот поддержал экологическую акцию «Час Земли»: во всем мире на час выключили подсветку крупных промышленных компаний, самых известных памятников и зданий. 28 марта с 20:30 до 21:30 цех электроснабжения отключил освещение на объектах, не задействованных в непрерывном технологическом процессе. В акции участвовали все дежурные электрики цехов. Приняв участие в «Часе Земли», Тольяттиазот проявил солидарность со всеми ответственными людьми на планете.

Реализация всех перечисленных экологических мероприятий позволяет снижать негативное воздействие ТОАЗа на окружающую среду, а также способствует устойчивому развитию Компании, повышает авторитет предприятия в регионе.

Все проводимые мероприятия в 2020 году направлены на снижение сбросов, выбросов загрязняющих веществ, сокращение образования отходов, их экологически

безопасное хранение и использование, а также на повышение уровня экологической ответственности работников предприятия.

В 2021 году планируется продолжить работу в данном направлении.

«ТЕМА ЭКОЛОГИИ АКТУАЛЬНА НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ ТОЛЬЯТТИ. КАЧЕСТВО ВОДЫ, ВОЗДУХА И СТОКОВ – ПРОБЛЕМА МИРОВОГО МАСШТАБА. ИМЕННО ПОЭТОМУ БИЗНЕСУ ТАК ВАЖНО БЫТЬ ОТВЕТСТВЕННЫМ. НА ТОЛЬЯТТИАЗОТЕ СТРОГО СЛЕДЯТ, ЧТОБЫ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ БЫЛИ В ПРЕДЕЛАХ НОРМЫ, УСТАНОВЛЕННОЙ В ГРАНИЦАХ САНИТАРНО-ЗАЩИТНОЙ ЗОНЫ. ЗАВОД СТРОИЛСЯ СОРОК ЛЕТ НАЗАД, И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ СХЕМЫ БЫЛИ НА ТОТ МОМЕНТ САМЫМИ СОВРЕМЕННЫМИ. СЕГОДНЯ МЫ СЛЕДИМ ЗА ОБНОВЛЕНИЯМИ И ПРИМЕНЯЕМ ИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ. ТОЛЬЯТТИАЗОТ АКТИВНО СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ: ПРОВОДИТ ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ АГРЕГАТОВ, ВНЕДРЯЕТ ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ПРИОБРЕТАЕТ СОВРЕМЕННЫЕ КАТАЛИЗАТОРЫ, АБСОРБЦИОННЫЕ РАСТВОРЫ – ДЕЛАЕТ ВСЕ, ЧТОБЫ СВЕСТИ К МИНИМУМУ ВЛИЯНИЕ КРУПНОГО ХИМИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ. ВСЕ ПРОЕКТЫ ПОСЛЕДНИХ ЛЕТ, ПОМИМО ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕСА, ИМЕЮТ И ПРИРОДООХРАННУЮ НАПРАВЛЕННОСТЬ».

Виктор Казачков,
директор по технической политике ПАО «ТОАЗ»



НА НАПРАВЛЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВЫДЕЛЕНО

371 МЛН

■ РУБЛЕЙ



Илья Гуляев
начальник караула
пожарной части цеха №35



П А О « Т О А З »

+++++
+++++
+++++
+++++

ГЛАВА 7 БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

7.1. ТРЕБОВАНИЯ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

Стратегическая цель ПАО «ТОАЗ» в сфере безопасности производства — достижение лидерских позиций в мире по обеспечению безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников, сохранению здоровья населения, проживающего в районах деятельности Компании, а также минимизации воздействия на окружающую среду.

«ТОЛЬЯТТИАЗОТ ВИДИТ СВОЕЙ ЦЕЛЬЮ СОБЛЮДЕНИЕ ВСЕХ ТРЕБОВАНИЙ И НОРМ ЗАКОНОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ В ОБЛАСТИ СОХРАНЕНИЯ И ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ. ЗАДАЧА КОМПАНИИ – СОХРАНИТЬ И ПРИУМНОЖИТЬ ТО ХОРОШЕЕ, ЧТО ИМЕЕТ ТОЛЬЯТТИ И ЕГО ЖИТЕЛИ. МЫ ХОТИМ, ЧТОБЫ МЫ И НАШИ ДЕТИ ЖИЛИ ДОЛГО И СЧАСТЛИВО, А ТАКЖЕ ИМЕЛИ ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД».

Сергей Шербаков, директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии ПАО «ТОАЗ»



Компания как лидер химической промышленности Российской Федерации по производству минеральных удобрений осознает характер и масштабы своей деятельности и понимает ответственность за обеспечение безаварийного производственного процесса, безопасных условий труда и минимизацию воздействия на окружающую среду.

Компания считает своим долгом создать безопасные условия для сотрудников, партнеров и населения региона, в котором ведет свою деятельность.

ТОАЗ совершенствует производственные процессы, уделяет повышенное внимание надежности технологического оборудования, обеспечивает его безопасную и безаварийную эксплуатацию, внедряет новые технологии.

Процесс управления рисками в области безопасности производства является частью общей системы управления рисками Компании и формирует единый структурированный процесс выявления опасностей, оценки рисков и планирования мер управления.



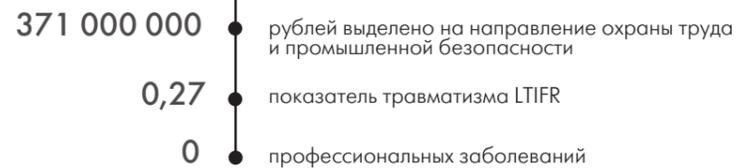
Риски Компании в области промышленной безопасности и охраны труда связаны с:

- авариями, инцидентами, пожарами и другими ситуациями, характеризующимися повреждением эксплуатируемых производственных объектов и оборудования, отклонением технологического процесса от установленных параметров;
- причинением вреда здоровью работников, контрагентов или посетителей, а также населению прилегающих территорий;
- воздействием на окружающую среду при осуществлении производственно-хозяйственной деятельности;
- предъявлением штрафных санкций и приостановкой деятельности производственных объектов, а также ухудшением деловой репутации и снижением уровня доверия со стороны заинтересованных сторон при несоблюдении применимых законодательных требований в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

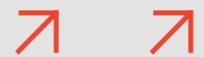
По результатам оценки и приоритизации рисков внедряются мероприятия, способствующие предупреждению различных нештатных ситуаций, а также обеспечивается готовность к быстрому и эффективному реагированию в случае их возникновения. Процесс управления рисками синхронизирован с процессом планирования финансово-хозяйственной деятельности Компании для обеспечения финансирования установленных приоритетов по снижению рисков.

7.2. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Важнейшее условие устойчивого развития Компании – обеспечение высокой культуры безопасности и культуры производства. На химическом предприятии всегда существуют повышенные производственные риски. Система их снижения – один из ключевых элементов успешной и безопасной деятельности.



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ:



- использование прогрессивных технологий для такого уровня обеспечения безопасности производственных объектов, при котором риск происшествий минимален;
- снижение вероятности ошибок, приводящих к авариям, путем повышения квалификации персонала;
- проведение учебных тренировок по локализации и ликвидации аварий;
- контроль над соответствием условий труда работников нормативам, установленным действующим законодательством и Коллективным договором предприятия.

Общество имеет необходимые лицензии по всем осуществляемым видам деятельности. На опасные производственные объекты разработана соответствующая документация, они застрахованы и эксплуатируются согласно требованиям законодательства о промышленной безопасности. На направление охраны труда и промышленной безопасности в 2020 году выделено 371 млн рублей.

В соответствии с Федеральным законом «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «Правилами организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте» на предприятии разработана Система управления промышленной безопасностью (СУПБ).

Система представляет собой комплекс взаимосвязанных организационных и технических мероприятий, методических рекомендаций и указаний для работников предприятия в целях предупреждения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, а также локализации и ликвидации последствий аварий.

Составной частью системы управления промышленной безопасностью является производственный контроль,

который осуществляется путем проведения комплекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования опасных производственных объектов, а также на предупреждение аварий на этих объектах и обеспечение готовности к локализации аварий и инцидентов, ликвидации их последствий. Сведения об организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности представляются ежегодно до первого апреля соответствующего календарного года в форме электронного документа в федеральные органы исполнительной власти в области промышленной безопасности.

Необходимый уровень профессиональной подготовки персонала обеспечивается профессиональным подбором кадров, своевременным повышением квалификации работников. В связи с выходом новых Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности руководители и специалисты ПАО «ТОАЗ» проходят подготовку и аттестацию по вопросам безопасности в объеме, соответствующем должностным обязанностям. Рабочий персонал обучается в соответствии с профессиональными программами обучения для рабочих основных профессий, в соответствии с квалификационными



требованиями для каждого разряда конкретной профессии с соблюдением установленных сроков обучения.

Приоритетным направлением является обеспечение безопасных условий труда работников, в котором повышенное внимание уделяется выявлению и мониторингу возникновения нарушений норм и правил охраны труда, установлению причин возникновения нарушений и их незамедлительному устранению. В целях поддержания безопасных условий труда на предприятии проводится специальная оценка условий труда на рабочих местах, по результатам которой разрабатываются мероприятия для исключения или приведения к допустимому уровню опасных и вредных производственных, тяжести и напряженности трудового процесса. Также на ПАО «ТОАЗ» организовано управление профессиональными



рисками на основе метода Файна-Кинни. Осуществляется информирование работников, занятых во вредных условиях труда, об условиях труда и имеющихся профессиональных рисках на рабочих местах.

Работники предприятия в полном объеме обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием. Успешно внедряются эффективные методы производственной безопасности, основанные на лучших мировых практиках.

В 2020 году Тольяттиазот принял меры для нераспространения нового инфекционного заболевания – коронавирусной инфекции (SARS CoV-2). Строжайший многоступенчатый контроль на предприятии осуществлялся с марта до конца года.

Опасность новой инфекции затронула ПАО «ТОАЗ» буквально с первых дней появления информации о нем в России. На площадке завода ведется строительство третьего агрегата карбамида. В качестве субподрядчиков привлечены рабочие и специалисты из Китая, применяется вахтовый метод работы.

Тольяттиазот предпринял ряд мер, чтобы не допустить проникновения и распространения вируса на заводе:

- введение 14-дневного моратория на допуск вновь приехавших в Россию работников;
- изменение режима работы для персонала ПАО «ТОАЗ» и строителей из Китая для исключения прямого контакта;
- организация доставки еды к месту работы подрядчиков.

В качестве профилактической меры было установлено требование к подрядчикам по нахождению в помещениях Тольяттиазота только в масках.

На заводе ввели контроль температуры тела для подрядчиков из Китая: измерения осуществлялись каждое утро до прохода заводской проходной. Дополнительно персонал медсанчасти №7 вел визуальный осмотр китайских рабочих на проходной. При подозрении на заболевание проводилась повторная термометрия. На проходной была организована дополнительная дезинфекция помещения: сразу после прохода рабочих из Китая проводилась обработка дезинфицирующими средствами.

Начиная с лета 2020 года, была приостановлена ротация иностранных работников, установлены ограничения на их выезд из Тольятти.

Администрация ПАО «ТОАЗ» ведет ежедневный мониторинг обстановки и контролирует исполнение всех введенных на промплощадке профилактических мер. Ситуация на заводе находится под контролем специально созданного оперативного штаба по противодействию распространения коронавирусной инфекции. В его состав вошли все функциональные заместители генерального директора. В Компании были введены более 20 ограничительных мер, направленных на противодействие распространению инфекции. Чтобы обеспечить надлежащее санитарное состояние в многолюдных местах, Тольяттиазот на регулярной основе закупает для сотрудников медицинские маски и средства дезинфекции. Дозаторы с дезинфицирующим средством стоят на каждой проходной предприятия. В помещениях обрабатывают дверные ручки, кабины и кнопки лифтов. На проходных ввели дополнительную дезинфекцию помещений. В местах массового скопления людей установлены бактерицидные УФ-лампы и облучатели-рециркуляторы воздуха («Дезар»).

РЕГЛАМЕНТИРОВАНИЕ ВОПРОСОВ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

На предприятии размещены производственные объекты I и II класса опасности. Необходимо обеспечивать их безопасное непрерывное функционирование, контролируя риски проявления термического, барического и токсического поражающих факторов.

Рекомендации в области обеспечения безопасности на рабочем месте сформулированы в Коллективном договоре.

Для решения вопросов охраны труда и промышленной безопасности создан специальный отдел – Уполномоченных по охране труда. Он действует в рамках «Положения об уполномоченном по охране труда ПАО «ТОАЗ», которое было разработано и утверждено в 2008 году в соответствии со ст. 370 Трудового кодекса РФ, ст. 20 Федерального закона от 10.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Уставом Российского профессионального союза сотрудников химических отраслей промышленности.

При выборе подрядных организаций учитывается их готовность соответствовать требованиям ПАО «ТОАЗ» в области ОТ, ПБ и ООС. Все необходимые требования по ОТ и ПБ включаются в Приложения к договорам на проведение работ и оказание услуг. Специалисты Компании контролируют соблюдение этих требований. За нарушение обязательств предусмотрены штрафные санкции или расторжение договора сотрудничества. Применение данных санкций ведет к повышению ответственности подрядных организаций в области ОТ и ПБ при проведении работ на территории ПАО «ТОАЗ».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПАО «ТОАЗ» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГЛАМЕНТИРУЕТСЯ СЛЕДУЮЩИМИ ОСНОВНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ:

- Политика ПАО «ТОАЗ» в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда и здоровья;
- Кардинальные правила безопасности;
- Стандарт «Поведенческие аудиты безопасности»;
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «ТОАЗ»;
- Система управления охраной труда;
- Инструкции и правила ОТ и ПБ для отдельных специальностей и видов работ.

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ОТ И ПБ

Контрольные мероприятия по соблюдению правил и требований ОТ и ПБ — неотъемлемая часть функционирования системы производственной безопасности. Обеспечение соблюдения требований ОТ и ПБ проводится в рамках комплексных и тематических проверок, а также путем контроля за опасными производственными объектами. Контрольные мероприятия проводятся специалистами отделов охраны труда, производственного контроля, высшими линейными руководителями.

Отдельную роль в данной области занимает деятельность профсоюзного комитета по ОТ, ПБ и ООС, участвующего как в проведении совместных проверок соблюдения правил ОТ и ПБ, так и в защите интересов работников по различным вопросам в данной сфере. Права работников в части обеспечения безопасных условий труда закреплены в ТК РФ, а также в Дополнительном соглашении к Коллективному договору ПАО «ТОАЗ». Профсоюзный комитет проводит регулярные заседания для решения вопросов в области ОТ. Ежегодные отчеты по проведению проверок на соответствие безопасным условиям труда направляются в Областной комитет профессионального союза работников химической промышленности.

Уполномоченными по ОТ — постоянными членами Росхимпрофсоюза, осуществляется регулярный контроль за соблюдением работодателем, должностными лицами и работниками правил ОТ. Уполномоченные по ОТ также представляют интересы работников при рассмотрении трудовых споров, консультируют рабочих по вопросам охраны труда.



УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ИСПОЛНЯЮТ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЯЗАННОСТИ:

- контроль за соблюдением работодателем и работниками цехов норм охраны труда;
- участие в работе комиссий по охране труда под председательством начальника цеха;
- участие в разработке мероприятий по повышению культуры производства;
- участие в предоставлении первой помощи;
- информирование сотрудников своего подразделения о состоянии условий и охраны труда;
- контроль состояния оборудования, территорий цехов, средств пожаротушения, средств индивидуальной защиты.

На предприятии в 2020 году работало 43 уполномоченных по охране труда и технике безопасности, которые обучены, имеют удостоверения и обеспечены всей необходимой документацией. Всего в 2020 году 32 человека прошли обучение и получили соответствующие удостоверения. В 2020 году уполномоченные провели 1 527

проверок по охране труда в подразделениях предприятия, устранено 98% замечаний.

В смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Самарской области» по итогам 2020 года стала сотрудница ПАО «ТОАЗ» — уполномоченный по охране труда.



СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Отслеживание и выявление нарушений требований охраны труда и устранение причин их возникновения — важные направления деятельности ПАО «ТОАЗ».

Согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Федеральному закону от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда», в методике проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) появился классификатор потенциально опасных и вредных условий труда. В частности, в новом классификаторе на треть сократилось количество факторов вредных условий труда. На предприятии ведется оценка условий

труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса. По результатам СОУТ разрабатываются и внедряются мероприятия по приведению условий труда к требованиям государственных нормативных документов, оценка профессиональных рисков и информирование об условиях труда на рабочих местах сотрудников, занятых во вредных условиях труда.

ПАО «ТОАЗ» проводит аттестацию руководителей и специалистов предприятия в области промышленной безопасности при назначении на должность или переводе на другую работу в объеме, соответствующем их должностным обязанностям. Аттестация может быть первичной, периодической или внеочередной, проводится ее согласно утвержденному графику. Ответственные за проведение — руководители служб, управлений, отделов и цехов. Заводчан, не прошедших проверку знаний, отправляют на повторную аттестацию.

ЗДОРОВЬЕ ПЕРСОНАЛА И УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Коллектив – одна из главных ценностей и один из самых важных факторов социальной политики ПАО «ТОАЗ», поэтому обеспечение охраны труда, промышленной безопасности, формирование комфортной трудовой среды, защита здоровья и расширение возможностей для отдыха сотрудников является одним из приоритетов Компании.

Основными направлениями деятельности предприятия в области сохранения здоровья сотрудников являются:

- профилактика профессиональных заболеваний;
- снижение уровня общей заболеваемости;
- повышение доступности и качества медицинской помощи.

100 % сотрудников обеспечено программой ДМС
26 600 000 рублей направлено на финансирование программы ДМС

На территории предприятия работает своя медсанчасть №7 и круглосуточный здравпункт, материальная база которых позволяет не только проводить диспансеризацию, но также профилактику и лечение различных заболеваний. Трудовой коллектив обеспечен современными видами лечения. За здоровьем работников внимательно следят квалифицированные врачи. Для сотрудников, чья работа связана с вредными и опасными условиями труда, проводятся периодические медицинские осмотры, по результатам которых при необходимости назначается санаторно-курортное лечение в санатории «Надежда».

В 2020 году профилактический осмотр прошли 2 700 работников завода. Помимо этого, каждый сотрудник Компании на льготных условиях имеет возможность отдохнуть и пройти профилактический курс лечения в санатории. Предприятие настоятельно рекомендует ежегодно проходить профилактическое лечение (в том числе с возможностью частичного отрыва от производства) руководителям технологических и ремонтных цехов, чья работа связана с большой напряженностью и психоэмоциональными нагрузками.

ПАО «ТОАЗ» в 2020 году продолжил реализацию программы ДМС, и пятый год подряд обеспечил весь персонал 100% покрытием стоимости полиса ДМС за счет Компании. Компания ведет активную работу в направлении популяризации программ здорового образа жизни среди сотрудников. На регулярной основе проходят спортивные мероприятия: турниры по волейболу, пейнтболу, баскетболу, карпфинингу, многоборью, велопробеги и т.д. Важную роль в продвижении здорового образа жизни играют совет молодежи и профсоюз. Благодаря эффективной организации системы управления здоровьем персонала с 2003 года по настоящее время в ПАО «ТОАЗ» не было зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний.

В 2020 году было допущено 3 несчастных случая с потерей трудоспособности (1 – смертельный групповой, 1 – тяжелой степени тяжести, 1 – легкой степени тяжести). В связи с этим разработаны и внедряются дополнительные инновационные методы для минимизации риска опасных действий и «ошибки оператора» для персонала, работающего в условиях повышенной ситуационной напряженности. Усилен практикум по осознанной безопасности для ключевых работников всех, особенно – ремонтных, цехов.

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ



	2018	2019	2020
Количество смертельных исходов среди работников	1	0	2
Общее число случаев профессиональных заболеваний среди рабочей силы в отчетном периоде	0	0	0
Общее число травм среди работников организации	5	4	2
Международный показатель частоты травматизма LTIFR	0,66	0,58	0,27

По интегральному показателю результативности в области ОТ – Международному показателю частоты травматизма LTIFR – ПАО «ТОАЗ» демонстрирует показатели, которые лучше, чем средние по нефте-химическим отечественным и многим зарубежным предприятиям.

Показатель LTIFR [Injuries per million hours worked] определяется как: (количество травм с временной потерей трудоспособности) x (1 млн человеко-часов) / (суммарно отработанное рабочее время персоналом за год) и в 2020 году равнялся 0,27 (в 2019 году – 0,58).

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

Промышленная безопасность включает в себя также обеспечение защищенности от пожаров и техногенных катастроф, снижение рисков их возникновения и возможность быстрого реагирования и ликвидации аварийных ситуаций, а также совершенствование навыков реагирования сотрудников Компании в условиях чрезвычайных ситуаций, так как в эксплуатации ТОАЗа находятся опасные производственные объекты I и II классов.

Контроль за противопожарным состоянием, тушением пожаров на ПАО «ТОАЗ» осуществляется собственной пожарной частью, которая имеет лицензию на

осуществление: «Деятельности по тушению пожаров в населенных пунктах, на производственных объектах и объектах инфраструктуры, по тушению лесных пожаров» – от 29.05.2014 года №3-А/00099. Лицензия предоставлена ПАО «ТОАЗ» на срок – бессрочная.

Предписания, выданные Госпожнадзором, с истекшими сроками исполнения, выполнены в полном объеме. Не допущено пожаров и загораний на объектах предприятия. Первоочередные аварийно-спасательные работы на предприятии проводит специальное профессиональное формирование – Ведомственный газоспасательный взвод (ВГСВ). Данное профессиональное формирование аттестовано Межведомственной комиссией по аттестации аварийно-спасательных формирований и имеет Свидетельство на право ведения аварийно-спасательных и других неотложных работ в чрезвычайных ситуациях.

В Компании более 15 лет действует собственное внештатное аварийно-спасательное формирование (НАСФ) из числа рабочих и ИТР, созданное в соответствии с Федеральным законом от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». Укомплектованность аварийно-спасательных формирований оперативными автотранспортными аварийно-спасательными средствами произведена в полном объеме согласно Положению, Уставу и таблице технического оснащения (общая численность – 116 человек).

Дважды в год на ПАО «ТОАЗ» проводятся тренировки по эвакуации из зданий с массовым пребыванием людей.





В 2020 ГОДУ НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ
В БЮДЖЕТ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СОСТАВИЛИ

3,7 МЛРД

■ РУБЛЕЙ

+ + + + +
+ + + + +
+ + + + +



Рустам Загртдинов
старший оператор ДПУ цеха №05а

П А О « Т О А З »



ГЛАВА 8

РАЗВИТИЕ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ

8.1. ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В РАЗВИТИИ РЕГИОНА

- более 25 600 000 рублей направлено в 2020 году на благотворительные и спонсорские программы
- 3 700 000 000 рублей составили налоговые отчисления в бюджет Самарской области в 2020 году
- более 11 000 000 000 рублей составила сумма налоговых выплат в бюджет Самарской области за последние три года

Тольятти – родной город, где живут сотрудники предприятия и члены их семей. Социальные программы Тольяттиазота направлены на содействие устойчивому развитию региона присутствия, на повышение качества жизни работников Компании и местного сообщества, сохранение окружающей среды. Предприятие инвестирует значительные средства в социальную инфраструктуру региона, обеспечивая благоприятную среду для реализации долгосрочной стратегии своего развития.

Тольяттиазот является градообразующим предприятием и крупным налогоплательщиком. Компания способствует созданию рабочих мест в городе.

Особое внимание ПАО «Т О А З» уделяет программам, способствующим развитию городской среды, раскрытию потенциала местных сообществ, решению острых социальных проблем, поддержке социально незащищенных слоев населения, сохранению исторического наследия, развитию культуры и образования, поддержке спорта и пропаганде здорового образа жизни и, конечно же, заботе об экологии родного края.

Компания развивает механизмы многостороннего сотрудничества, укрепляя партнерские отношения с органами государственной власти и общественностью. Основные направления социальных инвестиций предприятия определены с учетом потребностей и ожиданий заинтересованных сторон и, в первую очередь, государства и общества.

Предприятие направляет значительный объем средств на благотворительные мероприятия, нацеленные на повышение уровня благополучия жителей Тольятти и поддержание социальной инфраструктуры города.

ТОЛЬЯТТИАЗОТ ЗАИНТЕРЕСОВАН В СОЗДАНИИ БЛАГОПРИЯТНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ СРЕДЫ В РЕГИОНЕ ПРИСУТСТВИЯ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДОЛГОСРОЧНОЙ СТРАТЕГИИ СВОЕГО РАЗВИТИЯ. КОМПАНИЯ НЕ ТОЛЬКО ОКАЗЫВАЕТ БЛАГОПРИЯТНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ЖИЗНЬ В ГОРОДЕ ЧЕРЕЗ СОЗДАНИЕ НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ, НАЛОГОВЫЕ ВЫПЛАТЫ ИЛИ ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ СВОИХ РАБОТНИКОВ И ИХ СЕМЕЙ, НО И ИНВЕСТИРУЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ СРЕДСТВА В СОЦИАЛЬНУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ ТОЛЬЯТТИ.

ВКЛАД КОМПАНИИ В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ:

Экономический аспект

Исполнение налоговых обязательств и повышение экономического потенциала региона путем обеспечения заказами подрядчиков и поставщиков Компании, поддержание уровня занятости среди населения.

Экологический аспект

Улучшение экологической обстановки за счет повышения экологической эффективности производства и модернизации, а также реализации природоохранных программ.

Социальный аспект

Развитие социокультурной среды за счет реализации культурных и спортивных программ, содействия просветительской деятельности, поддержки незащищенных слоев населения.

Тольяттиазот пятый год подряд становится лауреатом конкурса «Благотворитель года», который учредили администрация города, торгово-промышленная палата и благотворительный «Фонд Тольятти». Идеи бескорыстной помощи обществу стали частью бизнес-стратегий многих компаний Тольятти, а во время пандемии настройка на городское сообщество оказалась особенно важной. В конце 2020 года благотворителей чествовали уже в 20 раз. Общая сумма средств, направленных лучшими благотворителями Тольятти на адресную поддержку городского сообщества, в 2019 году составила 77 млн рублей, а за 20 лет конкурса пожертвования достигли 3 млрд 344 млн рублей. Статус «Благотворитель года» Тольяттиазоту присвоили за высокую социальную активность. Компания осознанно развивает городскую среду и повышает качество жизни тольяттинцев, помогает видеть перспективы и реализовывать себя – в интеллектуальном развитии, творчестве, культуре, спорте. ТОАЗ инициирует и поддерживает проекты, которые улучшают городскую среду, помогают незащищенным слоям населения, людям с ограниченными возможностями здоровья. За пределами Тольятти известны лектории «Химия слова» и программа для старшего поколения «Химия опыта», конкурс грантов «Химия добра».

ПАО «ТОАЗ» АКТИВНО УЧАСТВУЕТ В ЖИЗНИ ГОРОДА И РЕГИОНА.

РАЗВИТИЕ ГОРОДА И РЕГИОНА:

- организатор программы развития персональных и профессиональных навыков для людей предпенсионного возраста «Химия опыта»;
- партнер Тольяттинской филармонии, Тольяттинского краеведческого музея, Тольяттинского театра кукол;
- организатор просветительского проекта лектория «Интеллектуальный клуб «Химия слова»;
- организатор стипендии для талантливых юных музыкантов, актеров, художников «Импульс»;
- организатор грантовой программы для социальных инициатив «Химия добра»;
- поддержка приютов для бездомных животных г.о. Тольятти;
- помощь в проведении дезинфекции улиц г.о. Тольятти в местах массового скопления людей;
- содействие в озеленении парка в Комсомольском районе г.о. Тольятти: посадка аллеи, в т.ч. благоустройство территории: установка скамеек и урн;
- содействие в благоустройстве кольцевой развязки в Комсомольском районе г.о. Тольятти: организация цветника;
- партнер Тольяттинского государственного университета, Поволжского православного института имени Святителя Алексия Московского;
- поддержка детских образовательных учреждений и учреждений культуры г.о. Тольятти;
- поддержка религиозных организаций (Русская православная церковь);
- поддержка медицинских учреждений г.о. Тольятти в борьбе с COVID-19.

«ТОАЗ ПРОДОЛЖАЕТ СЕРИЮ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ. 2020 ГОД ВЫДАЛСЯ НЕПРОСТЫМ – МИР НАКРЫЛА ПАНДЕМИЯ, И ЛЮБАЯ ПОМОЩЬ НУЖДАЮЩИМСЯ ОКАЗАЛАСЬ БУКВАЛЬНО НА ВЕС ЗОЛОТА. ТОЛЬЯТТИАЗОТ ПОМОГАЛ ДВУМ КРУПНЫМ ГОРОДСКИМ БОЛЬНИЦАМ, ПЕРЕПРОФИЛИРОВАННЫМ В ГОСПИТАЛИ ДЛЯ БОЛЬНЫХ КОРОНАВИРУСОМ: МЫ ВЫДЕЛИЛИ СРЕДСТВА В ПЕРВЫЕ ДНИ ПАНДЕМИИ, ПОСТАВЛЯЛИ ГОРЯЧИЕ ОБЕДЫ ДЛЯ МЕДРАБОТНИКОВ, ОСЕНЬЮ ВЫДЕЛИЛИ АВТОМОБИЛЬ ПОЛИКЛИНИКЕ №4, ЧТОБЫ ПОМОЧЬ ВРАЧАМ СПРАВЛЯТЬСЯ С ОГРОМНЫМ КОЛИЧЕСТВОМ ВЫЗОВОВ НА ДОМ. В 2020-М МЫ НЕ ОСТАНОВИЛИ НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ И ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ: ПРОЕКТЫ «ХИМИЯ СЛОВА», «ХИМИЯ ОПЫТА», «ХИМИЯ ДОБРА». РАДЫ, ЧТО ТОЛЬЯТТИАЗОТ ПЯТЫЙ ГОД ПОДРЯД НАХОДИТ ПРИЗНАНИЕ У ГОРОДСКОГО СООБЩЕСТВА, ДЛЯ НАС ЭТО БОЛЬШАЯ ЧЕСТЬ».

Юлия Петренко, заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью АО Корпорация «Тольяттиазот»



ПОДДЕРЖКА СПОРТА:

- создание спортивной площадки и спортивно-игрового комплекса в Комсомольском районе г. о. Тольятти;
- спонсор домашних игр хоккейной команды «Лада» в сезоне 2019/2020;
- поддержка в организации экологического марафона «Самарская Лука»;
- организация поездок тольяттинской команды по хоккею с мячом среди ветеранов в рамках областных соревнований;
- спонсор «Поволжской академии боевых искусств»;
- спонсор «Федерации вольной борьбы города Тольятти»;
- спонсор «Самарской областной Федерации гандбола»;
- спонсор «Тольяттинского центра спорта».

СОХРАНЕНИЕ ПРИРОДЫ:

- участник программы по восстановлению леса, пострадавшего в пожарах 2010 года;
- участник городской программы по ликвидации несанкционированных свалок;
- участник программы по воспроизводству биоресурсов Волги;
- организатор и участник экологических волонтерских акций;
- содействие в приобретении мобильной экологической лаборатории и проведении научно-исследовательских работ по изучению атмосферного воздуха с помощью экологического передвижного поста.

ПОМОЩЬ СОЦИАЛЬНО-НЕЗАЩИЩЕННЫМ СЛОЯМ НАСЕЛЕНИЯ:

- организатор программы грантов для лиц, усыновивших детей, оставшихся без попечения родителей;
- поддержка детских домов и социальных приютов г.о. Тольятти;
- один из организаторов благотворительных спектаклей для помощи детским социальным учреждениям Тольятти.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

п/н	Наименование организации	Проекты	Сумма (тыс. руб)
СПОРТ И ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ			
1	Администрация городского округа Тольятти	помощь в реализации общественного проекта «Здоровое поколение»: устройство спортивной площадки в Комсомольском районе г.о. Тольятти; помощь в реализации общественного проекта «Доступный спорт»: создание спортивно-игрового комплекса на территории городского парка в Комсомольском районе г.о. Тольятти.	671,2
2	Муниципальное автономное учреждение стадион «Кристалл»	поддержка организации экологического марафона «Самарская Лука».	111,8
3	Муниципальное бюджетное учреждение спорта «Центр физической культуры и спорта городского округа Тольятти»	организация поездок тольяттинской команды по хоккею с мячом среди ветеранов в рамках областных соревнований.	57,3

КУЛЬТУРА И ОБЩЕСТВО

1	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская городская больница №4»	помощь в приобретении средств индивидуальной защиты для медицинских работников, лекарственных препаратов, медицинских изделий, дезинфицирующих средств, медицинского оборудования и комплектующих к кислородной системе; предоставление комплексных обедов для организации питания медицинских работников в течение месяца; предоставление полнолицевых масок серии 6000 ЗМ в количестве 30 штук и 60 штук противоаэрозольных фильтров ЗМ к ним; предоставление автотранспорта для перевозки медицинского персонала в течение месяца.	4 504,5
2	Муниципальное бюджетное учреждение культуры городского округа Тольятти «Тольяттинский краеведческий музей»	помощь в создании видеозаписи по экспозиции «Детство Ставрополя-Тольятти» Тольяттинского краеведческого музея; оказание благотворительной помощи в реализации проекта «Детство Ставрополя-Тольятти» (МБУК «Тольяттинский краеведческий музей») в рамках конкурса «Химия добра».	400
3	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская городская клиническая больница №5»	предоставление полнолицевых масок серии 6000 ЗМ в количестве 40 штук и 80 штук противоаэрозольных фильтров ЗМ к ним.	512,7
4	Муниципальное бюджетное учреждение искусства городского округа Тольятти «Тольяттинский театр кукол»	содействие в организации поездки коллектива Тольяттинского театра кукол с целью участия в фестивале «Золотая маска» (г. Москва); оказание благотворительной помощи в реализации проекта «Детям войны посвящается» (МБУИ «Тольяттинский театр кукол») в рамках конкурса «Химия добра».	350
5	Общественный благотворительный фонд социально-культурного развития города Тольятти «Духовное наследие» им. С.Ф. Жилкина	организация конкурса-выставки «Химия в красках».	338
6	Муниципальное бюджетное учреждение искусства и культуры городского округа Тольятти «Тольяттинская филармония»	содействие реализации проекта «Звезды площадки искусств» Тольяттинской филармонии в рамках Губернаторской программы «СОдействие».	269

п/н	Наименование организации	Проекты	Сумма (тыс. руб)
7	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа Тольятти «Классическая гимназия №39»	помощь в осуществлении ремонта кровли актового зала МБУ «Гимназия 39»	265
8	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская городская поликлиника №4»	предоставление автотранспорта для перевозки медицинского персонала в течение месяца.	224,6
9	МРО ПП храма в честь святителя Спиридона Тримифунтского с. Зеленовка сельского поселения Васильевка МР Ставропольский Самарской и Сызранской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)	выделение специальной техники для выполнения работ по благоустройству территории Прихода храма в честь святителя Спиридона Тримифунтского (с. Зеленовка).	42,2

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОСВЕЩЕНИЕ

1	Некоммерческий фонд развития образования «Поволжский православный институт имени Святителя Алексия Московского»	помощь в проведении строительных работ в Поволжском православном институте им. святителя Алексия Московского.	10 200
2	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тольяттинский государственный университет»	приобретение для ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет» оборудования для организации учебного процесса в области изучения естественных наук в рамках программы «Профориентация».	657,5
3	Муниципальное бюджетное учреждение культуры городского округа Тольятти «Объединение детских библиотек»	помощь в реализации проекта «Научная среда» в рамках конкурса «Химия добра».	400
4	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа Тольятти «Школа с углубленным изучением отдельных предметов №41»	приобретение и передача оборудования и техники для организации учебного процесса в рамках реализации проекта «Инженерно-технические классы».	164,8
5	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа Тольятти «Гимназия №35»	приобретение и передача оборудования и техники для организации учебного процесса в рамках реализации проекта «Инженерно-технические классы».	164,8

ЭКОЛОГИЯ И БЛАГОУСТРОЙСТВО ТЕРРИТОРИИ

1	Благотворительный фонд развития города «Добрый город»	содействие благотворительному фонду развития города «Добрый город» в приобретении мобильной экологической лаборатории и проведении научно-исследовательских работ по изучению атмосферного воздуха с помощью экологического передвижного поста	2 971,4
2	Муниципальное бюджетное учреждение городского округа Тольятти «Зеленстрой»	озеленение парка в Комсомольском районе г.о. Тольятти: посадка аллеи, в т.ч. благоустройство территории: установка скамеек и урн; благоустройство кольцевой развязки в Комсомольском районе г.о. Тольятти: организация цветника; предоставление дезинфицирующих средств для выполнения дезинфекции улиц г.о. Тольятти в местах массового скопления людей; предоставление спецтехники для вывоза мусора с городских несанкционированных свалок	890,7

п/н	Наименование организации	Проекты	Сумма (тыс. руб)
3	Общественная организация «Тольяттинское городское отделение общероссийской общественной организации «Социально-экологический союз»	восстановление лесов – посадка леса на территории г.о. Тольятти; организации экологических мероприятий в г.о. Тольятти.	360

ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНО НЕЗАЩИЩЕННЫХ СЛОЕВ НАСЕЛЕНИЯ

1	Благотворительный фонд «Небезразлично»	помощь в приобретении озонаторов-ионизаторов воздуха для ГКУ «Тольяттинский социальный приют для детей и подростков «Дельфин»; помощь в реализации проекта «Край родной, навек любимый» (ГКУ СО ЦПР ДОПР «Созвездие») в рамках конкурса «Химия добра»; помощь в изготовлении и пошиве костюмов воспитанникам ГБОУ школа-интернат №5 для участия в VI Международном фестивале-конкурсе «DeAFile-2020» театров и студий моды среди детей с нарушением слуха.	190
2	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 69 «Веточка» городского округа Тольятти	помощь в реализации проекта «Быть здоровыми хотим», «Музыкальный огород» в рамках конкурса «Химия добра».	150
3	Самарская Региональная Общественная Организация Помощи Слабо защищённым Слойм Населения «Пункт Милосердия»	помощь в реализации проекта «Весна милосердия» в рамках конкурса «Химия добра».	57

СПОНСОРСТВО

СПОРТ И ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

1	Региональная общественная организация «Самарская областная Федерация гандбола»	поддержка подготовки и организации молодежного первенства по гандболу среди юниоров в возрасте до 21 года.	400
2	Автономная некоммерческая организация «Хоккейный клуб «Лада»	поддержка домашних игр хоккейной команды «Лада» в сезоне 2019/2020.	263,9
3	Автономная некоммерческая организация «Федерация вольной борьбы г. Тольятти»	помощь в реализации проекта «Вся жизнь борьба» (АНО «Федерация вольной борьбы города Тольятти») в рамках конкурса «Химия добра».	200
4	Частное образовательное учреждение дополнительного образования «Поволжская Академия Боевых Искусств»	помощь в реализации проекта «Детям Тольятти – достойные условия для спорта и отдыха» (ЧОУ ДО «ПАБИ») в рамках конкурса «Химия добра».	200
5	Автономная некоммерческая организация «Тольяттинский центр спорта»	помощь в реализации проекта «Первенство Поволжского Федерального Округа «Приволжье» (АНО «Тольяттинский центр спорта») в рамках конкурса «Химия добра».	100

КУЛЬТУРА И ОБЩЕСТВО

1	Муниципальное бюджетное учреждение искусства и культуры г.о. Тольятти «Тольяттинская филармония»	поддержка проведения сезона 2019/2020 Тольяттинской филармонии.	200
---	--	---	-----

п/н	Наименование организации	Проекты	Сумма (тыс. руб)
-----	--------------------------	---------	------------------

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОСВЕЩЕНИЕ

1	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Планета» г.о. Тольятти	помощь в реализации проекта «Безопасный город» для детей младшего возраста в рамках конкурса «Химия добра».	166,7
2	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Гуманитарный центр интеллектуального развития» г.о. Тольятти	помощь в реализации проекта «MetaLAB»: свободное образовательное пространство естественнонаучных лабораторий (МБОУ ДО «ГЦИР») в рамках конкурса «Химия добра».	166,7

8.2. ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

около **488 000 000**

рублей ТОАЗ направил на экологию в 2020 году

около **36**

тонн мусора вывезено с территории города благодаря Тольяттиазоту в 2020 году

Работа об экологии региона — в числе приоритетных задач ПАО «ТОАЗ». Тольяттиазот делает все возможное для сохранения благоприятной окружающей среды. Стремясь к росту производства, Компания работает над снижением негативного влияния на экологию, рационально использует природные ресурсы, заботится о поддержании биоразнообразия.

ПАО «ТОАЗ» развивает систему конструктивного взаимодействия по вопросам охраны окружающей среды с широким кругом заинтересованных сторон, сотрудничает с органами власти и местными сообществами, активно участвует в инициативах городского сообщества.

ТОАЗ ежегодно оказывает поддержку в реализации различных экологических инициатив. Компания вовлекает сотрудников в природоохранные мероприятия, в том числе на волонтерской основе. Тольяттиазот организует субботники по уборке территории предприятия, по очистке берегов Волги, ликвидации несанкционированных свалок, участвует в озеленении и благоустройстве городских территорий, в спортивных мероприятиях экологической направленности.

В 2020 году Тольяттиазот продолжил сотрудничество с социально-экологическим союзом города Тольятти, оказывая помощь в реализации экологических мероприятий организации.

В рамках природоохранной деятельности Компания приняла участие в экологической акции по восстановлению лесопарковой зоны, пострадавшей при масштабных



пожарах 2010 года, когда сгорело 1 300 гектаров леса, а еще 600 вышло. Каждый год сотрудники завода и волонтеры города помогают социально-экологическому союзу и работникам лесничества восстанавливать леса Тольятти. Посадки леса стали уже доброй традицией для трудового коллектива ПАО «ТОАЗ». Весенняя посадка-2020 получила особый статус — ее приурочили к 75-летию Победы в Великой отечественной войне, но из-за пандемии перенесли на осень. Было высажено 5 га саженцев — 17 тысяч молодых сосен, берез и ясеня.

Пятый год подряд Тольяттиазот оказывает спонсорскую помощь в организации экологического марафона «Самарская Лука». Главная цель забега — привлечение внимания общественности к проблемам сохранения природного комплекса «Самарская Лука» и пропаганда здорового образа жизни. Особенностью марафона является его трасса, проходящая по самым живописным местам национального парка с видом на Великую реку Волгу.

ВСЕГО С 2014 ГОДА ТОАЗОМ ВОССТАНОВЛЕНО 45 ГА ЛЕСА.

Компания продолжает увеличивать популяцию ценной рыбы в естественной среде. Восстанавливая биоразнообразие бассейна Волги, Тольяттиазот по традиции выпустил в акваторию реки выводок мальков. Число речных обитателей Саратовского водохранилища пополнили более 12 тысяч мальков сазана. Молодь сазана вырастили в Винновке. Тольяттиазот уже не в первый раз заключает договор с рыбоводческим хозяйством при Свято-Богородичном Казанском мужском монастыре: оно находится на берегу Волги, и рыба попадает в природу без дополнительных стрессов.

Одним из самых крупных и значимых для улучшения экологической обстановки в городе событием стало участие ТОАЗа вместе с другими промышленными предприятиями региона в финансировании приобретения передвижной экологической лаборатории (ПЭЛ) и проведение научно-исследовательской работы по изучению атмосферного воздуха.

В 2019 году жители г.о. Тольятти написали рекордное количество жалоб по поводу качества воздуха. Как сообщил первый заместитель главы города Игорь Ладыка, в 2019-м количество обращений в день достигало 100. Ощущения горожан подтверждали и данные исследований: замеры на восьми стационарных экологических постах подтвердили превышения предельно допустимой концентрации по ряду показателей. Однако найти источники смога по тем 26 веществам, которые может определить в воздухе

«ТОАЗ В ЧИСЛЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА, КОТОРЫЕ ВЫДЕЛИЛИ СРЕДСТВА НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ЭКОЛАБОРАТОРИИ. СОСТОЯНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ ПРИРОДНОЙ СРЕДЫ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ПРИОРИТЕТОВ НАШЕЙ КОМПАНИИ. ЧАСТЬЮ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ СТАЛА МОДЕРНИЗАЦИЯ ОБОРУДОВАНИЯ. ДЕСЯТЬ ЛЕТ НАЗАД ТОАЗ ОДНИМ ИЗ ПЕРВЫХ В РЕГИОНЕ ПЕРЕШЕЛ НА ОЧИСТКУ СТОЧНЫХ ВОД БЕЗ ХЛОРА, УЛУЧШИЛ ПОКАЗАТЕЛИ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ. ЗА СЧЕТ МОДЕРНИЗАЦИИ ЗАВОД ЗНАЧИТЕЛЬНО СОКРАТИЛ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ».

Виктор Казачков,
директор по технической политике ПАО «ТОАЗ», депутат Думы г.о. Тольятти

действующее оборудование, оказалось невозможно. По мнению экологов, спектр поиска должен быть шире. Так в городе возникла идея приобрести мобильную экологическую лабораторию. Ее поддержал губернатор. На одном из заседаний правительства Самарской области Дмитрий Азаров поручил проработать вопрос о приобретении современной лаборатории, позволяющей эффективно устанавливать источники загрязнений. Главным условием помощи Тольятти губернатор назвал максимальную открытость результатов для жителей города.

Оператором проекта стал благотворительный фонд развития города «Добрый город». Покупка лаборатории — это лишь промежуточная точка в большой работе по созданию комфортной экологической обстановки в Тольятти.

Высокоточный мобильный комплекс позволяет оперативно собирать данные о состоянии атмосферного воздуха. Передвижная экологическая лаборатория укомплектована на базе специализированного предприятия «Лига» в Саратове. Производством таких комплексов там занимаются уже более 20 лет. Аналогов машине, которая теперь будет работать на благо нашего города, в Приволжском федеральном округе нет, а по России в целом таких лабораторий не более двух десятков. Высокая степень автоматизации ПЭЛ и система проверки достоверности показаний контрольно-измерительных приборов позволяют ускорить процесс сбора данных и исключить субъективные факторы оценки состояния атмосферного воздуха. Немаловажным фактором является и то, что впоследствии городскую эколабораторию можно будет доукомплектовывать новейшим оборудованием для более точной диагностики. Общий бюджет проекта составил более 25 млн рублей, вклад ПАО «ТОАЗ» в проект — 2,971 млн рублей. Презентация лаборатории прошла 14 февраля 2020 года.



В 2020 году с помощью мобильной экологической лаборатории специалисты Тольяттинского госуниверситета отслеживают состояние воздуха. Городская администрация приняла решение передать эколабораторию ТГУ, где имеются специалисты, которые могут технически ее обслуживать и расшифровывать результаты исследований. Исследование состава атмосферного воздуха состоит из двух частей: контроль воздуха по заданным веществам по стандартам и более сложный анализ на содержание веществ, для которых нет стандартных методик количественного анализа. Эколаборатория оперативно

реагирует на жалобы горожан, выезжая на вызов и отслеживая концентрацию загрязняющих веществ в воздухе. Она работает в автоматическом режиме и отслеживает 20 параметров и 25 веществ, которые присутствуют в воздухе. Она может провести анализ оперативно, прямо на месте забора проб, или доставить образцы для более глубокого анализа в лабораторию. В отличие от стационарных постов, с помощью мобильной эколаборатории реально установить, кто именно стал источником загрязнения воздуха.

В конце 2020 года городская мобильная эколаборатория получила аккредитацию, подтверждающую достоверность и юридическую силу проводимых исследований. Для этого были выполнены более 50 требований. Кроме того, эксперты оценивали знания сотрудников, работающих на автомобиле. Аккредитация бессрочная, и раз в два года нужно подтверждать компетенцию работников, имеющих доступ к оборудованию.

В планах у администрации города — разработать мобильное приложение, с помощью которого любой



8.3. СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПАО «ТОАЗ» оказывает безвозмездную финансовую помощь государственным учебным заведениям города Тольятти и незащищенным слоям населения, выступает организатором мероприятий по охране здоровья людей, оказывает поддержку в организации и проведении культурных и спортивных событий региона. Поддержка социально незащищенных категорий граждан —

ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА ТОЛЬЯТТИАЗОТ ВЫДЕЛИЛ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ БОЛЕЕ 45 МЛН РУБЛЕЙ.

житель Тольятти смог бы отследить загрязнение воздуха онлайн. Его создание станет возможным благодаря системной работе передвижной лаборатории и стационарных пунктов, исследующих качество атмосферы.

«В НАШИХ СИЛАХ УЛУЧШИТЬ ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ ОБСТАНОВКУ В ГОРОДЕ, СДЕЛАТЬ ТАК, ЧТОБЫ ЖИТЕЛЯМ СТАЛО КОМФОРТНЕЕ, СВОБОДНЕЕ И ЛЕГЧЕ ДЫШАТЬ. АКЦИИ ПО ПОСАДКЕ ЛЕСА ПРОВОДИМ НЕ ПЕРВЫЙ ГОД, САЖЕНЦЫ ПРИЖИВАЮТСЯ ХОРОШО, И НАШИ ДЕТИ И ВНУКИ СМОГУТ НАСЛАЖДАТЬСЯ ПРИРОДОЙ СПУСТЯ МНОГО ЛЕТ».

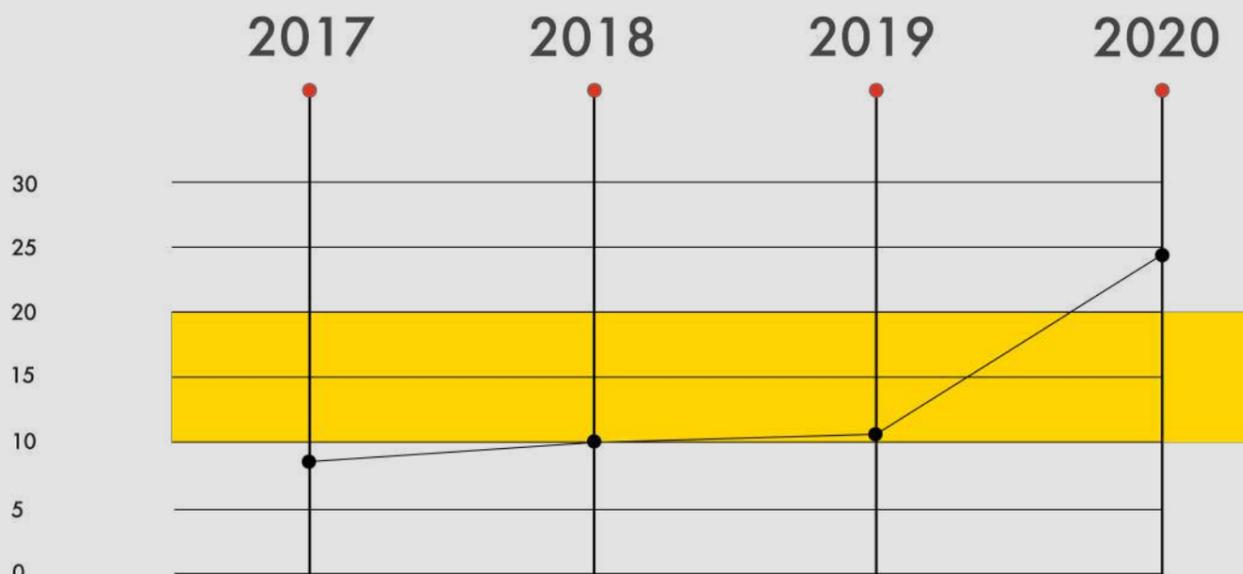
Виктор Казачков,
директор по технической политике ПАО «ТОАЗ», депутат Думы г.о. Тольятти

важная задача для Компании, которая соблюдает принципы устойчивого развития. Тольяттиазот системно оказывает благотворительную помощь тем, кто особо в ней нуждается: взрослым и детям с ограниченными возможностями здоровья, ребятам из малообеспеченных семей, детям-сиротам.

В ПАО «ТОАЗ» действует Положение о спонсорской и благотворительной деятельности, утвержденное решением Совета директоров.

Основной объем сотрудничества Компании в социальной сфере приходится на некоммерческие организации (НКО) различных видов. Социальные НКО-партнеры отбираются, в первую очередь, по важности и ценности направлений их деятельности для общества.

РАСХОДЫ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ, МЛН. РУБЛЕЙ



8.3.1. СОЦИАЛЬНЫЕ И НЕПРОФИЛЬНЫЕ ОБЪЕКТЫ

В структуру Компании уже многие годы входят три объекта инфраструктуры, которые благоприятно влияют на социальную обстановку как на самом предприятии, так и во всем регионе. Это санаторий «Надежда», Дворец культуры «Тольяттиазот» и детский сад «Тюльпан».

На базе ДК «Тольяттиазот» ведут свою работу коллектив хора ветеранов, разнообразные творческие кружки и спортивные секции, также в 2020 году был организован целый ряд массовых мероприятий бесплатных для посещения:

- открытая танцевальная площадка для людей старшего возраста;
- бесплатные лекции о науке и искусстве (частота — 2 лекции в месяц) в рамках культурно-просветительского проекта «Интеллектуальный клуб «Химия Слова»;
- фестиваль детского и юношеского творчества «Вифлеемская звезда»;
- Всероссийская интеллектуальная акция «Тотальный диктант»;
- открытая встреча главы г.о. Тольятти с жителями Комсомольского района г.о. Тольятти;
- праздничное мероприятие, посвященное 25-летию создания ТОСов Комсомольского района г.о. Тольятти;
- новогодние, Рождественские и Масленичные гуляния, ярмарки подарков, и многое другое.



В первые дни января в ДК ТООАЗа по традиции проходят детские музыкальные представления. Сотни маленьких тольяттинцев вместе со своими родителями посетили новогодние утренники от Тольяттиазота. Елки в ДК ТООАЗа — всегда разнообразное и любимое детьми зрелище. Всех гостей ждала новогодняя сказка о путешествии двух снеговиков. Артисты сыграли рекордное количество детских новогодних спектаклей — девятнадцать.

8.3.2. ВНЕШНИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

ПАО «ТООАЗ» финансирует не только собственные социальные активы, но и направляет значительные средства и усилия на реализацию программ, направленных на повышение уровня жизни в регионе присутствия.



ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАЗВИТИЕ И БЛАГОУСТРОЙСТВО ГОРОДСКОГО ПРОСТРАНСТВА:

- озеленение дорожного кольца в Комсомольском районе по обращению администрации г.о. Тольятти;
- озеленение парка в Комсомольском районе г.о. Тольятти: посадка аллеи, в т.ч. благоустройство территории: установка скамеек и урн;
- благоустройство кольцевой развязки в Комсомольском районе г.о. Тольятти: организация цветника;
- предоставление дезинфицирующих средств для выполнения дезинфекции улиц г.о. Тольятти в местах массового скопления людей;
- предоставление спецтехники для вывоза мусора с городских несанкционированных свалок;
- помощь в проведении ремонтных работ крыши гимназии №39.

В феврале 2020 года на аппаратном совещании в городской думе были вручены награды всем крупным предприятиям города, принявшим участие в благоустройстве и украшении Тольятти к празднованию Нового года. Благодарственное письмо на имя генерального директора Тольяттиазот получил за активное участие в общественной жизни и вклад в благоустройство Тольятти.

«ЗА ПОСЛЕДНИЕ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ В ТОЛЬЯТТИ ОТКРЫЛИСЬ ДЕСЯТКИ СПОРТИВНЫХ ПЛОЩАДОК, ЭТО ГОВОРИТ О ТОМ, ЧТО МАССОВЫЙ СПОРТ НАБИРАЕТ СИЛУ. БЛАГОДАРЯ ГУБЕРНАТОРСКОМУ ПРОЕКТУ «СОДЕЙСТВИЕ» МЫ МОЖЕМ РЕАЛИЗОВЫВАТЬ ИДЕИ ЖИТЕЛЕЙ, КОТОРЫЕ ЗАНИМАЮТ АКТИВНУЮ ПОЗИЦИЮ. И, КОНЕЧНО, БОЛЬШОЕ СПАСИБО ГЛАВНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРУ КОМСОМОЛЬСКОГО РАЙОНА – КОРПОРАЦИИ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ». НАДЕЕМСЯ, ПЛОЩАДКА СТАНЕТ ДОЛГО СЛУЖИТЬ НА БЛАГО ЖИТЕЛЕЙ РАЙОНА. ВЕДЬ ЗДОРОВЬЕ – ОСНОВА ЖИЗНИ, И ОТ ТОГО, КАКИМ ОНО БУДЕТ У МОЛОДОГО ПОКОЛЕНИЯ, ЗАВИСИТ БУДУЩЕЕ ГОРОДА.»

Артем Анисимов,
глава администрации Комсомольского района

В условиях пандемии благотворительность принимает непривычные формы. На первый план выходят не деньги, а то, что поможет остановить распространение вируса. В конце марта администрация Тольятти столкнулась с проблемой — не могла быстро закупить дезинфицирующие средства. Они закончились у поставщиков из-за большого спроса. На выручку пришел ТООАЗ, выделив такой объем обеззараживающих средств, что их хватило всему городу на требуемый период времени. Антисептиками обрабатывали места скопления людей, в том числе парки и скверы. Заводская служба клининга поделилась с городом мощными, чистящими и дезинфицирующими средствами, которые были использованы для антисептической обработки медучреждений.

ПАО «ТООАЗ» оказало поддержку реализации проектов развития городской инфраструктуры. Тольяттиазот выступил соинвестором для финансирования ряда проектов благоустройства, что позволило им получить недостающее финансирование по программе «Содействие», инициированной губернатором Самарской области Дмитрием Азаровым. Благодаря поддержке ТООАЗа администрация г.о. Тольятти реализовала несколько проектов по установке на территории Комсомольского района спортивной площадки и спортивно-игрового комплекса. Благодаря поддержке ПАО «ТООАЗ» и программе «Содействие» в Тольятти прошел фестиваль «Звезды площади искусств». Общая сумма средств, выделенных ПАО «ТООАЗ», составила 940 тысяч рублей.

В 2020 году при поддержке Тольяттиазота в Комсомольском районе г.о. Тольятти преобразилась придомовая территория двух домов – появились новые детские площадки. Пустыри превратились в места отдыха для детей. Долгое время жители пытались преобразовать придомовую территорию своими силами. Обратились за помощью в установке детской площадки к Виктору Казачкову,

«ДЕТИ И ПОДРОСТКИ ДОЛЖНЫ ПРОВОДИТЬ ЛЕТО В КОМФОРТНОЙ ОБСТАНОВКЕ, СО СВОЕЙ СТОРОНЫ МЫ ПОСТАРАЛИСЬ ПОМОЧЬ В ЭТОМ И БУДЕМ ДЕЛАТЬ ЭТО ДАЛЬШЕ. ОТМЕЧУ, ЧТО ПРОЕКТ ДЕТСКОЙ ПЛОЩАДКИ ВЫПОЛНЕН В СООТВЕТСТВИИ СО ВСЕМИ НОРМАМИ БЕЗОПАСНОСТИ».

Виктор Казачков,
директор по технической политике ПАО «ТОАЗ», депутат Думы г.о. Тольятти

и получили гораздо больше, чем ожидали. Теперь яркая детская площадка не просто радует глаз, а собирает детвору со всех близлежащих домов. ПАО «ТОАЗ» выделил 890 тысяч рублей для озеленения и благоустройства территории Комсомольского района г.о. Тольятти, дезинфекции общественных пространств и уборки несанкционированных свалок.

Тольяттиазот оказал помощь в проведении строительных работ в Поволжском православном институте имени святителя Алексия Московского. По ходатайству губернатора Самарской области Дмитрия Азарова была оказана поддержка уникальному проекту, реализуемому при непосредственном участии Правительства Самарской области, — строительству Поволжского православного института имени Святителя Алексия Московского. Благодаря помощи ПАО «ТОАЗ» на общую сумму 10,2 млн рублей в 2020 году были завершены работы по отделке концертного зала, а также прилегающих

к нему помещений и зоны главного входа. А также были проведены работы по устройству системы вентиляции учебного корпуса и электрощитовой. Эти мероприятия позволили сделать процесс обучения более комфортным как для преподавателей, так и студентов института.

Поволжский православный институт имени Святителя Алексия Московского — это уникальное высшее учебное заведение, которое уже несколько лет развивается в Тольятти — Ставрополе-на-Волге по благословению Святейшего Патриарха Московского и всея Руси Кирилла при непосредственной поддержке Правительства Самарской области. Такой вуз первый в Приволжском Федеральном округе и третий в России. Студенты данного учебного заведения имеют редкую возможность получить светское образование, в котором сочетаются социальное, гуманитарное и теологическое направления обучения.

Тольяттиазот быстро откликнулся на просьбу о помощи директора гимназии №39 г.о. Тольятти в ремонте крыши актового зала, выделил 265 тысяч рублей. Починили крышу здания летом — до сезона дождей. Теперь, впервые за долгое время, по стенам актового зала не течет вода, и школьники сидят за партами, не опасаясь промокнуть.

Тольяттиазот помогает в организации городских и региональных мероприятий, предоставляя наградную и подарочную продукцию.

«КОГДА СЛОВА НЕ РАСХОДЯТСЯ С ДЕЛОМ – ЭТО БЛАГО ДЛЯ ЛЮДЕЙ. А ТО, ЧТО В ЭТОМ ГОДУ БЛАГОДАРЯ ТОАЗУ ПРЕОБРАЗИТСЯ ТРИ ПРИДОМОВЫЕ ТЕРРИТОРИИ – БОЛЬШОЕ ДЕЛО. ЖИТЕЛЯМ БУДЕТ, ГДЕ ОТДОХНУТЬ С ДЕТЬМИ, НЕ УХОДЯ ДАЛЕКО ОТ ДОМА. ХОРОШИЕ ИНИЦИАТИВЫ ЛЮДИ ВСЕГДА ВСТРЕЧАЮТ С РАДОСТЬЮ, И ТО, ЧТО НА ПЛОЩАДКЕ ПОСТОЯННО ИГРАЮТ ДЕТИ – ЛУЧШЕЕ ТОМУ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ».

Артем Анисимов,
глава администрации Комсомольского района



ПОМОЩЬ В ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ:

- региональный конкурс «Я — сельчанка» Ставропольского района Самарской области;
- региональный фестиваль-конкурс «Ставропольская тыква» Ставропольского района Самарской области;
- День первоклассника в школах Комсомольского района г.о. Тольятти;
- торжественное мероприятие, посвященное чествованию медалистов 2020 года школ Комсомольского района г.о. Тольятти;
- мероприятие БФ им. Семизорова, посвященное празднованию 70-летнего юбилея «Куйбышевгидростроя»;
- конкурс скорочтения «Читаю быстро», учрежденного администрацией г.о. Тольятти;
- онлайн-конкурс детского рисунка, организованного администрацией и прокуратурой Комсомольского района г.о. Тольятти, приуроченного к Международному дню защиты детей;
- XXIII городской фестиваль «Серебряная птица».

ВОЛОНТЕРСКИЕ ПРОЕКТЫ С УЧАСТИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ:

- помощь в организации и проведении акции по уборке мусора на территории Ставропольского района Самарской области (Федоровские луга);
- пополнение книжного фонда библиотек г.о. Тольятти в рамках благотворительных акций по сбору книг;
- помощь городским приютам для бездомных животных в рамках благотворительной акции по сбору кормов;
- оказание помощи в отгрузке и передаче подарков ветеранам ВОВ г.о. Тольятти и членам совета ветеранов ПАО «ТОАЗ»;
- оказание помощи детям, оставшихся без попечения родителей и детям-инвалидам в рамках благотворительной акции «Скрепка» городского проекта «Социальная активность» по сбору канцелярских принадлежностей.

В 2020 году в период пандемии ТОАЗ создал волонтерский центр. Совет молодежи Тольяттиазота присоединился к федеральной акции «Мы вместе». Волонтеры помогали пенсионерам – бывшим сотрудникам предприятия и жителям Комсомольского района, которым во время эпидемии коронавируса было рекомендовано не выходить из дома.

«ТОЛЬЯТТИАЗОТ ТРАДИЦИОННО ПОДДЕРЖИВАЕТ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, И МЫ, КОНЕЧНО, НЕ МОГЛИ ОСТАТЬСЯ В СТОРОНЕ. ПОЖИЛЫЕ И ЛЮДИ С ОГРАНИЧЕНИЯМИ ПО ЗДОРОВЬЮ НУЖДАЮТСЯ В ЗАБОТЕ И ТЕПЛЕ. НАДЕЕМСЯ, ЧТО ПОДАРКИ ОТ ТОАЗОВЦЕВ СОЗДАЛИ ДЛЯ НИХ АТМОСФЕРУ ПРАЗДНИКА».

Юлия Петренко, заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью АО Корпорация «Тольяттиазот»

Волонтеры доставляли продукты, лекарства и предметы первой необходимости, помогали оплатить услуги ЖКХ с помощью дистанционных сервисов. Также волонтеры Тольяттиазота помогли реализовать социально значимый проект «Продуктовая помощь». Более восьми тысяч продуктовых наборов выделило правительство Самарской области для тольяттинцев. Увесистые мешки необходимо было передать пожилым людям, находящимся на самоизоляции.

Власти высоко оценили участие сотрудников Тольяттиазота в борьбе с распространением коронавируса. Двадцать работников предприятия — волонтеры и организаторы мероприятий — получили памятный знак губернатора Самарской области «За служение людям». Во время пандемии волонтеры от заводского совета молодежи доставляли на дом продукты и медикаменты горожанам старшего возраста, которые находятся в группе риска.

Губернатор Самарской области отметил памятным знаком «За служение людям» личный вклад заместителя председателя профсоюзной организации Дмитрия Назина в организацию добровольных народных дружин в г.о. Тольятти.

Памятным знаком награждают граждан, помогающих людям, в том числе в особо сложных и опасных условиях. Общественная активность и неравнодушие востребованы всегда, и сотрудники предприятия помогают сохранять порядок в городе. По инициативе Дмитрия Назина с 2015 года дружинники ТОАЗа организовали более 3 500 дежурств. Профсоюзного лидера поддерживают в управлении МВД России по Самарской области, завод и его дружинников отмечала администрация города — за образцовую организацию добровольных дружин и дежурства на улицах города.

В 2010 году Тольятти пережил настоящую экологическую трагедию, когда сгорели огромные территории городского леса. С тех пор власти и неравнодушные граждане трепетно относятся к сохранности местной природы. Летом 2020 года в городских лесах сложилась крайне тревожная обстановка: практически ежедневно происходили возгорания травы, сухой подстилки в лесных кварталах. Обнаруживать очаги пожаров на ранней стадии помогает патрулирование лесных массивов. Учитывая большую площадь лесов, справиться собственными силами администрация Тольятти не может. Глава города обратился к предприятиям с просьбой выделить сотрудников для патрулирования лесов. Администрация и профсоюз ТОАЗа откликнулись на призыв о помощи. Была сформирована группа из сотрудников Компании, которая проводила патрулирование лесов. Волонтеры выходили в леса еженедельно по субботам и воскресеньям, когда в разы возросла посещаемость и случаи возгорания. У лесных патрулей — две цели: обнаружить очаги пожара и пресечь разведение огня, профилактические беседы с горожанами.

«ЧЕМ БОЛЬШЕ В НАШЕЙ ЖИЗНИ ЦИФРОВОЙ ИНФОРМАЦИИ, ТЕМ ЦЕННЕЕ БУМАЖНЫЕ ИЗДАНИЯ. ПОЭТОМУ В РАМКАХ ПРОЕКТА «ХИМИЯ СЛОВА» И ПО ДРУГИМ ПОВОДАМ МЫ ДАРИМ КНИГИ ТОЛЬЯТТИНСКИМ БИБЛИОТЕКАМ. БИБЛИОТЕКАМ КОМСОМОЛЬСКОГО РАЙОНА ВРУЧИЛИ И ЭКЗЕМПЛЯРЫ КНИГИ ДЛЯ ДЕТЕЙ НАЧАЛЬНОЙ ШКОЛЫ — «ТОАЗБУКУ», КОТОРАЯ ЗНАКОМИТ РЕБЯТ С АЛФАВИТОМ И РАССКАЗЫВАЕТ ИМ О МИРЕ БОЛЬШОЙ ХИМИИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ. ДЛЯ ДОБРОГО ДЕЛА НЕ НУЖЕН СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПОВОД».

Юлия Петренко, заместитель генерального директора — директор по связям с общественностью АО Корпорация «Тольяттиазот»

В 2020 году миссию дарителя книг, которые могут снова и снова радовать читателей, Тольяттиазот взял на себя впервые. ТОАЗ в рамках акции «Подари книгу городу» передал Тольяттинской библиотечной корпорации литературу, собранную тоазовцами и жителями Комсомольского района г.о. Тольятти. Заводчане с удовольствием поделились прочитанными книгами из личных библиотек.

В честь Всероссийского дня библиотек ТОАЗ подарил детским библиотекам города подборку научно-популярных книг по химии. Тольяттиазот давно поддерживает библиотеки и дарит книги по разным поводам. С прошлого года библиотекам Тольятти дарили свои книги лекторы проекта



«Химия слова». В 2020 году на заводе организовали акцию ко всемирному дню дарения книг: сотрудники преподнесли в дар библиотекам города 500 книг.

В 2020 году Тольяттиазот провел благотворительную акцию — сбор корма, лекарств и других необходимых предметов для животных. И накануне дня бездомных животных ТОАЗ передал городским приютам для братьев наших меньших помощь, собранную заводчанами. Удалось собрать более 40 килограммов сухого корма.

В 2020 году прошла городская благотворительная акция «Скрепка». Компания присоединилась к сбору канцелярских принадлежностей для детей, растущих без родителей или в малообеспеченных семьях. Сотрудники Тольяттиазота впервые участвовали в такого рода акции.

Накануне Нового года на заводе прошла благотворительная акция — сбор новогодних подарков в дома престарелых. Благодаря неравнодушным заводчанам пожилым людям, ветеранам труда и инвалидам из тольяттинского пансионата вручили разноцветные гирлянды, елочные украшения и другие праздничные атрибуты. Цель акции — поддержать постояльцев, которые на время пандемии лишились общения с родными из-за коронавируса.



КОНКУРС СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ «ХИМИЯ ДОБРА»

С 2019 года Тольяттиазот реализует программу «Химия добра», целью которой является поддержка значимых инициатив, направленных на решение актуальных проблем региона присутствия, развитие его социальной и культурной среды. Принять участие в конкурсе могут некоммерческие, негосударственные и общественные организации, благотворительные фонды, государственные, муниципальные бюджетные организации, органы местного самоуправления. В 2020 ПАО «ТОАЗ», несмотря на ситуацию с пандемией, продолжил реализацию программы «Химия добра».

В 2020 году были проведены второй и третий этапы грантового конкурса.

Во втором этапе из 25 к очной защите была допущена 21. В конце ноября состоялись презентации проектов, по результатам которых экспертным советом было принято решение о поддержке 11 проектов на общую сумму 2 млн рублей. Мегагрант в размере 400 тысяч рублей получил проект — «Научная среда» Объединения детских библиотек.

ПОБЕДИТЕЛЯМИ 2 ЭТАПА КОНКУРСА «ХИМИЯ ДОБРА» СТАЛИ:

- АНО «Тольяттинский Центр Спорта», проект «Первенство Поволжского Федерального Округа «Приволжье»;
- АНО «ФВБТ», проект «Вся жизнь борьба»;
- Самарская региональная общественная организация помощи слабо защищённым слоям населения «Пункт милосердия», проект «Весна милосердия»;
- МБУ «Гимназия №39», проект «Естественные науки в жизни человека»;
- МБУК ДЦ «Русич», проект «Творцы Победы»;
- МБУИ «Тольяттинский театр кукол», проект «Детям войны посвящается!»;
- МАОУ детский сад №69 «Веточка», проект «Музыкальный огород»;
- МАОУ детский сад №69 «Веточка», проект «Быть здоровыми хотим!»;
- ГКУ СО ЦП ДОПР «Созвездие» (коррекционный), проект «Край родной, навек любимый!».

«ВТОРОЙ ЭТАП ПРОЕКТА «ХИМИЯ ДОБРА» ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛ, ЧТО УЧАСТНИКИ БОЛЕЕ ВДУМЧИВО ПОДАЮТ ЗАЯВКИ. ОНИ ПОНЯЛИ, ЧТО ТРЕБУЕТСЯ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОРАБОТКИ ПРОЕКТА, ЧТОБЫ ПОЛУЧИТЬ ФИНАНСИРОВАНИЕ. И ХОТЯ ПРИ ЭТОМ КОЛИЧЕСТВО ЗАЯВОК СНИЗИЛОСЬ, КАЧЕСТВО ИНИЦИАТИВ, КОТОРЫЕ ПОСТУПАЮТ НА РАССМОТРЕНИЕ ЖЮРИ, РАСТЕТ. ОТ ЭТОГО ВЫИГРЫВАЮТ ВСЕ — И ОРГАНИЗАЦИИ, РЕАЛИЗУЮЩИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ, И ГОРОЖАНЕ».

Юлия Петренко, заместитель генерального директора — директор по связям с общественностью АО Корпорация «Тольяттиазот»



В 2020 году сроки подачи заявок в рамках третьего этапа были увеличены из-за пандемии коронавируса. Для участия в третьем этапе благотворительной программы «Химия добра» в период сбора заявок поступило 25 проектов на общую сумму свыше 5 млн рублей. Инициативы участников охватывают самые разнообразные области социальной работы: от защиты исторической памяти до внедрения современных технологий в процесс обучения правилам дорожного движения, от помощи воспитанникам и выпускникам детских домов до развития экологического туризма в Тольятти.

По результатам презентаций проектов в рамках третьего этапа конкурса «Химия добра» экспертным советом было принято решение о поддержке 13 из них на общую сумму 1 млн 900 тысяч рублей.



«МЫ ОЧЕНЬ РАДЫ, ЧТО ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ «ХИМИЯ ДОБРА» С КАЖДЫМ НОВЫМ ЭТАПОМ ОХВАТЫВАЕТ ВСЕ БОЛЬШЕ ПРОЕКТОВ И ПОМОГАЕТ АКТИВНЫМ ЖИТЕЛЯМ ТОЛЬЯТТИ И СТАВРОПОЛЬСКОГО РАЙОНА СДЕЛАТЬ МИР ВОКРУГ СЕБЯ ЛУЧШЕ. ПРИЯТНО ОТМЕТИТЬ, КАК ПОВЫСИЛСЯ УРОВЕНЬ ПРОРАБОТКИ ПРОЕКТОВ. ИДЕИ, С КОТОРЫМИ К НАМ ПРИХОДЯТ, ЭТО ВАЖНЫЕ, ПОЛЕЗНЫЕ И НУЖНЫЕ ГОРОДУ ПОЗИТИВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ».

Юлия Петренко, заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью АО Корпорация «Тольяттиазот»

ПОБЕДИТЕЛЯМИ 3 ЭТАПА КОНКУРСА «ХИМИЯ ДОБРА» СТАЛИ:

- МБУК «Тольяттинский краеведческий музей», проект «Химия творчества»;
- МБУК «Библиотеки Тольятти», проект «Арт-терапия в библиотеке»;
- МБУС «ЦФиС», проект ФК «Старт-Шлюзовой»;
- МБУК «ОДБ», «Читаю быстро»;
- ГКУСО «Тольяттинский социальный приют «Дельфин», проект «Экологическая школа для детей-сирот»;
- МБУ детский сад №197 «Радуга», проект «Лаборатория профессора ТОАЗ»;
- Самарская региональная общественная организация помощи слабо защищенным слоям населения «Пункт милосердия», проект «Летнее преображение»;
- МАУИ «ТЮЗ «Дилижанс», проект «12-й театральные фестиваль «Премьера одной репетиции»»;
- МБОУДО «Гранит», проект «Военно-спортивная игра «Зарница»;
- РОО «Союз десантников и подразделений специального назначения Самарской области» — проект «Создание поискового отряда «Память»;
- АНО «ПЛАНЕТА», проект «ВелоЛука: экотуризм начинается с Тольятти!»;
- МБОУ ДО «Планета» г.о. Тольятти – проект «Экспресс-лаборатория «Дорога без опасности»»;
- АНО «ФВБТ» - «Борись и побеждай».

В 2020 году была украшена стена детской библиотеки №8 имени Виталия Бианки в Комсомольском районе г.о. Тольятти. Теперь на стене городского дома книги изображен человек, который читает, что символично для росписи фасада библиотеки. Это центр притяжения детей. Дизайнер также нарисовал животных, которых часто можно увидеть в современных мультфильмах, к тому же животные – частые герои творчества писателя Виталия Бианки. Но это не все, что в данном событии оказалось примечательным и символическим. Дизайнера и библиотеку связывает не только этот проект, но и конкурс «Химия добра» ПАО «ТОАЗ» – они являются его участниками.

В 2020 ГОДУ БЫЛИ РЕАЛИЗОВАНЫ 12 ПРОЕКТОВ, ПОЛУЧИВШИХ ГРАНТЫ ПРОГРАММЫ «ХИМИЯ ДОБРА». ИЗ НИХ 7 ПРОЕКТОВ В РАМКАХ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОБЩУЮ СУММУ 1,3 МЛН РУБЛЕЙ И 5 ПРОЕКТОВ В РАМКАХ СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОБЩУЮ СУММУ 0,833 МЛН РУБЛЕЙ.



МЕДИЦИНА

Социальная политика предприятия включает поддержку городских медицинских учреждений и развитие доступной медицины в регионе. В 2020 году Тольяттиазот оказал поддержку городским больницам г.о. Тольятти в организации «красной зоны» для лечения больных коронавирусной инфекцией. ТОАЗ оперативно откликнулся на просьбу главного врача городской больницы №4, находящейся в Комсомольском районе г.о. Тольятти, и оперативно выделил средства для организации COVID-госпиталя на базе больницы.

«СОБЫТИЯ, КОТОРЫЕ ПРОИСХОДЯТ СЕЙЧАС В МИРЕ, ИЗМЕНИЛИ ОБРАЗ ЖИЗНИ И ОТНОШЕНИЕ КО МНОГИМ ВЕЩАМ. ПРЕДСТАВИТЕЛИ НЕКОТОРЫХ ПРОФЕССИЙ СМОГЛИ ОРГАНИЗОВАТЬ РАБОТУ УДАЛЕННО, НА ДОМУ, НО ЕСТЬ КАТЕГОРИЯ ЛЮДЕЙ, КОТОРЫЕ НАХОДЯТСЯ НА ПЕРЕДОВОЙ БОРЬБЕ С КОРОНАВИРУСОМ. РЕЧЬ, КОНЕЧНО, О ВРАЧАХ, КОТОРЫЕ САМООТВЕРЖЕННО РАБОТАЮТ СУТКИ НАПРОЛЕТ. ТОЛЬЯТТИАЗОТ РЕШИЛ ПОДДЕРЖАТЬ ВРАЧЕЙ, ОТПРАВИВ ИМ ПАРТИЮ ОБЕДОВ, НАДЕЕМСЯ, ДОКТОРА ОЦЕНЯТ ИНИЦИАТИВУ. ТРУД ВРАЧЕЙ СЕЙЧАС ВАЖЕН, КАК НИКОГДА. И, КОНЕЧНО, ОБЕСПЕЧИТЬ МЕДРАБОТНИКОВ РЕСТОРАННЫМ ПИТАНИЕМ – ДОСТОЙНАЯ ИНИЦИАТИВА В НЕПРОСТОЕ ВРЕМЯ. ТОЛЬЯТТИАЗОТ НЕ ВПЕРВЫЕ ПОМОГАЕТ ГОРБОЛЬНИЦЕ №4: В НАЧАЛЕ ПАНДЕМИИ ПРЕДПРИЯТИЕ УЖЕ ПОДДЕРЖИВАЛО ЕЕ ФИНАНСОВО, ТАК ЧТО НЕТ СОМНЕНИЙ В ТОМ, ЧТО ВРАЧИ ЧУВСТВУЮТ: ОНИ НЕ ОДНИ».

Юлия Петренко, заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью АО Корпорация «Тольяттиазот»

Благодаря помощи ТОАЗа были приобретены средства индивидуальной защиты для медицинских работников, лекарственные препараты, медицинские изделия, дезинфицирующие средства, медицинское оборудование и комплектующие к кислородной системе. Эта помощь позволила персоналу тольяттинской городской больницы №4 работать, минимизировав риск заражения COVID-19. Поддержка Тольяттиазота позволила оперативно заказать все необходимое и не иметь дефицита.

«МЫ ОБЯЗАНЫ БЫЛИ ПОДДЕРЖАТЬ ВРАЧЕЙ, КОТОРЫЕ НАХОДИЛИСЬ НА ПЕРЕДОВОЙ БОРЬБЕ С НОВОЙ ИНФЕКЦИЕЙ И ЗАЩИЩАЛИ ВСЕХ НАС. ТОЛЬКО СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ МЫ СМОЖЕМ ВЕРНУТЬСЯ К НОРМАЛЬНОЙ ЖИЗНИ В КРАТЧАЙШЕЕ ВРЕМЯ».

Дмитрий Межедов, генеральный директор АО Корпорация «Тольяттиазот»

Тольяттиазот обеспечил горячими обедами медиков из COVID-госпиталя. Во время эпидемии коронавируса основная нагрузка легла на докторов, медсестер и санитаров, которые большую часть времени проводят на работе. Каждый день кафе «Пропорция» отправляло по 134 ланч-бокса с едой в городскую больницу №4. Вместе с горячими обедами сотрудники кафе отправляли врачам открытки со словами благодарности. Все расходы взял на себя Тольяттиазот. Интересный и символичный факт: ТОАЗ принимал участие в строительстве горбольницы №4, а теперь помог ей в непростое время.

Поликлиника №4 в Комсомольском районе г.о. Тольятти получила от Тольяттиазота помощь в осуществлении перевозки медработников по вызовам. Компания выделила автомобиль с водителем. В течение ноября это помогло медицинским работникам справляться с огромным количеством обращений.

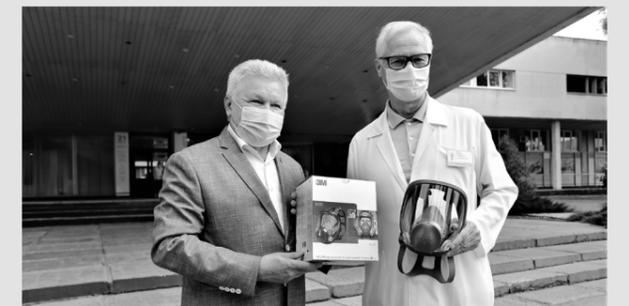
ПАО «ТОАЗ» после запроса медиков закупил для инфекционных отделений городских больниц №4 и №5 специализированные защитные маски со сменными фильтрами — всего 70 масок. Общая сумма выделенных средств составила более 5 млн рублей.

Закупленные средства защиты — многоразовые маски-респираторы 3М со сменными противоаэрозольными фильтрами. Это специализированное средство защиты от вирусов, передающихся воздушно-капельным путем. Вместе с масками больницам передали фильтры, которые можно обрабатывать и использовать повторно.

Тольяттиазот отметили в числе компаний, развивающих деловую среду и создающих благоприятные условия для жителей Самарской области. На региональном конкурсе «Достояние губернии» завод получил специальный приз «За вклад в борьбу с covid-19» — за внимание к жителям города, ответственное отношение к его заботам, проблемам и вызовам.

«ПЕРЕДАННЫХ МАСОК ХВАТИТ НА ВСЕХ СОТРУДНИКОВ ОТДЕЛЕНИЯ РЕАНИМАЦИИ. ТОЛЬЯТТИАЗОТ ПОМОГАЕТ НАМ С САМОГО НАЧАЛА ПАНДЕМИИ: ЗАКУПАЕТ МЕДИКАМЕНТЫ, СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ И САНИТАРНЫЕ СРЕДСТВА, ОРГАНИЗОВАЛ ГОРЯЧЕЕ ПИТАНИЕ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ГОСПИТАЛЯ. СПАСИБО ЗАВОДУ ЗА ПОМОЩЬ, ЭТИ МАСКИ – ИМЕННО ТО, В ЧЕМ МЫ СЕГОДНЯ ОСТРО НУЖДАЕМСЯ».

Сергей Тетюшкин, главный врач Тольяттинской городской больницы №4



СПОРТ

ПАО «ТОАЗ» в своей деятельности всегда ориентировался на популяризацию здорового образа жизни и занятий спортом не только среди своих сотрудников, но и на городском и региональном уровнях. Компания ежегодно занимается организацией внутренних спортивных соревнований, а также оказывает поддержку в реализации спортивных инициатив на уровне города и области:



- поездка молодежной команды по гандболу «Олимп» на соревнования молодежного первенства России по гандболу среди юниоров до 21 года;
- участие команды ветеранов по хоккею с мячом, помощь в организации участия команды в турнирах;
- поддержка фестиваля ПТО;
- поддержка домашних игр хоккейной команды «Лада» в сезоне 2019/2020;
- поддержка городского футбольного турнира среди дворовых команд «Зимний мяч»;
- поддержка в организации спортивного мероприятия – экологического марафона «Самарская Лука».

Осенью 2020 года стало известно, что партнерство Тольяттиазота и всероссийского спортивного комплекса «Готов к труду обороне» вырастет в большой фестиваль. ПТО для тоазовцев не просто сочетание букв. Еще три года назад профком ТОАЗа совместно с центром физкультуры и спорта (ЦФИС) Тольятти впервые организовал для тоазовцев корпоративную сдачу норм ПТО. Такой практики не было ни в одной организации города. Это переросло в ежегодную традицию Компании. Тоазовцы и члены их семей доказывают свою спортивную состоятельность в атмосфере корпоративной сплоченности и дружбы.

В 2020 году сотрудничество химического гиганта и спортивного центра вышло на новый уровень. Центр физкультуры и спорта выиграл грант по госпрограмме со своим проектом «Общегородской фестиваль ПТО». Одним из условий был поиск софинансирования, и ЦФИС обратился к давнему партнеру — Тольяттиазоту. В итоге — подписан договор о софинансировании. Большому фестивалю ПТО благодаря поддержке ПАО «ТОАЗ» — быть. Городской спортивный праздник планируется провести в 2021 году.



КУЛЬТУРА И ПРОСВЕЩЕНИЕ

ПАО «ТОАЗ» поддерживает проекты в сфере культуры и искусства международного и регионального масштаба, не обходит вниманием просветительские мероприятия, а также реализует собственные программы. Каждый культурно-просветительский проект, независимо от его статуса, важен для предприятия: искусство в любом его проявлении должно быть доступным для людей.

В 2020 году Тольяттиазот продолжил реализовывать собственные проекты и поддержал большое количество проектов культурно-просветительской направленности:



- проект «Интеллектуальный клуб «Химия Слова», который перешел из-за эпидемиологической обстановки в онлайн формат;
- стипендиальная программа «Импульс»;
- выставка-конкурс «Химия в красках» (совместно с Фондом «Духовное наследие»);
- помощь МАУ культуры г.о. Тольятти «Парковый комплекс истории техники им. К.Г. Сахарова» в организации реконструкции экспонатов;
- помощь Тольяттинскому краеведческому музею в организации интерактивной выставки «Детство Ставрополя-Тольятти»;
- поддержка в проведении сезона 2019/2020 Тольяттинской филармонии;
- содействие в организации Зимнего Грушинского фестиваля — традиционного праздника авторской песни, который уже более 40 лет проходит в Самарской области в преддверии летнего Грушинского фестиваля;
- содействие в организации поездки артистов театра «Вариант» на V международный фестиваль театров «Сампо — мельница счастья» (г. Ювяскюля, Финляндия);
- программа «Химия опыта», направленная на развитие навыков у людей старше 50 лет;
- программа «Профорентация», направленная на привлечение молодых специалистов на предприятие, повышение качества подготовки специалистов в учебных заведениях;
- содействие в реализации проекта «Звезды площади искусств» Тольяттинской филармонии в рамках Губернаторской программы «Содействие»;
- поддержка в организации поездки коллектива Тольяттинского театра кукол для участия в фестивале «Золотая маска» (г. Москва).

Тольяттиазот передал парковому комплексу имени Сахарова 2 336 килограммов краски на реконструкцию экспонатов — вагонов боевого железнодорожного комплекса «Молодец», известного также как «поезд номер ноль», или атомный поезд. Это железнодорожные вагоны особой конструкции, в которых размещались стратегические ракеты.

«МУЗЕЙ САХАРОВА – УНИКАЛЬНОЕ МЕСТО, КРУПНЕЙШИЙ МУЗЕЙ ТЕХНИКИ В ЕВРОПЕ. НЕКОТОРЫЕ ЭКСПОНАТЫ ПРЕДСТАВЛЕНЫ В ЕДИНСТВЕННОМ ЭКЗЕМПЛЯРЕ, И ОЧЕНЬ ВАЖНО СОХРАНИТЬ ИХ ДЛЯ ПОТОМКОВ. РАДОСТНО, ЧТО МЫ ВНЕСЛИ СВОЮ ЛЕПТУ В ЭТО ДЕЛО, ПРИЯТНО ВИДЕТЬ СВЕЖЕОКРАШЕННЫЕ МАШИНЫ. Я УВЕРЕНА, ЧТО НАШЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С МУЗЕЕМ ПРОДОЛЖИТСЯ.»

Юлия Петренко, заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью АО Корпорация «Тольяттиазот»

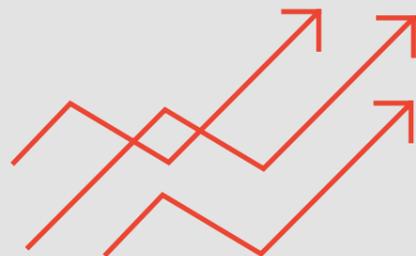
Последнее время они выглядели не совсем хорошо. Но благодаря Тольяттиазоту экспонаты омолодились. Около тысячи квадратных метров бронированной поверхности теперь покрыты свежим слоем серой краски. Также был обновлен внешний вид трехступенчатой ракеты РТ-2П, комплекса зенитной артиллерии и ракеты «Эльбрус», стоящих неподалеку от «Молодца». Обновили и самый большой авиационный экспонат парка – дальний бомбардировщик Ту-16, советский двухмоторный реактивный самолет. Почти тысяча квадратных метров поверхности окрашены отражающей белой краской. Благодаря ТОАЗу музей продолжает обновляться уже не первый год. Часть белой краски, выделенной предприятием в 2020 году, использовали на обновление дорожной разметки на автостоянке перед администрацией паркового комплекса.

В 2020 году при поддержке ПАО «ТОАЗ» русский оркестр Тольяттинской филармонии подарил жителям Комсомольского района г.о. Тольятти прекрасные мелодии в исполнении своих лучших солистов. Концерт под открытым небом «Звезды площади Искусств» состоялся на площадке ДК «ТОАЗа» в рамках губернаторского проекта «Содействие».

КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЙ ПРОЕКТ «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КЛУБ «ХИМИЯ СЛОВА»

С 2017 года на базе ДК «Тольяттиазот» ПАО «ТОАЗ» реализует просветительский проект «Интеллектуальный клуб «Химия слова», который имеет научно-популярное направление. В 2020 году цикл лекций продолжился.

16 БЕСПЛАТНЫХ НАУЧНО-ПОПУЛЯРНЫХ ЛЕКЦИЙ ОРГАНИЗОВАЛ ТОАЗ В ЧЕТВЕРТОМ СЕЗОНЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КЛУБА «ХИМИЯ СЛОВА».



Лекции пользуются большой популярностью среди жителей и гостей города. Посещение всех встреч интеллектуального клуба «Химия слова» — бесплатное. Из-за эпидемиологической ситуации часть лекций прошла в онлайн формате.

СПИКЕРАМИ В 2020 ГОДУ ВЫСТУПИЛИ:

- Михаил Полуэктов — врач-сомнолог, доцент Первого Московского Государственного Медицинского Университета имени Сеченова, заведующий отделением медицины сна;
- Татьяна Баранова — эксперт, консультант по современному этикету и деловому протоколу;
- Вадим Карлов — писатель, кандидат юридических наук доцент Волжского университета В.Н. Татищева;
- Дмитрий Вибе — доктор физико-математических наук, заведующий отделом физики и эволюции звезд Института астрономии РАН;
- Алексей Паевский — научный журналист и Анна Хоружая врач лучевой диагностики — создатели портала «Нейроновости»;
- Анна Сухова — психолог, гипнолог, психодиагност, эксперт СМИ и бизнес-консультант;
- Константин Кунах — психолог-консультант;
- Алексей Утин — кардиолог, сердечно-сосудистый хирург;
- Вячеслав Дубынин — доктор биологических наук, профессор кафедры физиологии человека и животных Биологического факультета МГУ;
- Сергей Белков — химик, флейворист, технолог пищевых производств;
- Егор Сартаков — старший преподаватель факультета журналистики МГУ имени Ломоносова, кандидат филологических наук;
- Евгения Тимонова — блогер;
- Владимир Сурдин — кандидат физико-математических наук, астроном;
- Николай Кукушкин — нейробиолог, профессор Нью-Йоркского университета.

СТИПЕНДИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ИМПУЛЬС»

В 2019 году ПАО «ТОАЗ», благотворительный фонд «Небезразлично» и Тольяттинская филармония продолжили реализацию стипендиальной программы «Импульс». В 2019-2020 учебном году стипендиатами стали 7 талантливых молодых исполнителей.

Стипендиальная программа «Импульс» была запущена в 2017 году. Изначально она задумывалась для поддержки одаренных юных музыкантов. Со временем программу расширили — теперь программа реализуется в целях стимулирования и поддержки молодых талантов не только в музыке, но и в изобразительном и театральном искусстве: музыкантов, художников, актеров, режиссеров, музыкальных коллективов и музыкальных проектов в области культуры и искусства.

Лауреатам выплачивается ежемесячная стипендия в течение 10 месяцев. Фонд стипендиальной программы формируется от продажи билетов на выступления известных в России и за рубежом исполнителей, концерты которых регулярно организует ТОАЗ при поддержке фонда «Небезразлично».

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС-ВЫСТАВКА «ХИМИЯ В КРАСКАХ»

В 2020 году в Самарской Губернской Думе и Думе городского округа Тольятти экспонировались работы участников конкурса «Химия в красках», который был организован в 2019 году ПАО «ТОАЗ» совместно с фондом имени С.Ф. Жилкина «Духовное наследие».

В конкурсе «Химия в красках», который состоялся в рамках празднования 40-летия начала производства на ТОАЗе, приняли участие художники-любители и профессионалы, учащиеся художественных школ и студий города Тольятти и Самарской области. Они подготовили работы в жанре «Индустриальный пейзаж» по теме: завод «Тольяттиазот» (производство, заводские корпуса, территории завода, человек труда и др.) в техниках живопись и графика.



Летом 2019 года в рамках конкурса на территории Тольяттиазота прошел пленэр: на производственной площадке в течение недели работали преподаватели и студенты Института изобразительного и декоративно-прикладного искусства ТГУ и художественных школ города. Они приехали на завод, чтобы написать индустриальный пейзаж с натуры и в деталях передать специфику химического производства. Работа под открытым небом, свет и воздух создали особую эстетику для индустриального пейзажа.

По итогам конкурса сформировано собрание художественных произведений, посвященных празднованию юбилея ПАО «ТОАЗ». Победители конкурса «Химия в красках» в каждой номинации получили денежные премии и памятные подарки, лучшие работы были продемонстрированы на выставке, прошедшей в ДК «Тольяттиазот» в ноябре-декабре 2019 года. Позже экспозиция побывала на самом предприятии и в Тольяттинской филармонии.

НОВАЯ ЭКСПОЗИЦИЯ КРАЕВЕДЧЕСКОГО МУЗЕЯ

В 2020 году в Тольяттинском краеведческом музее был реализован проект «Детство Ставрополя-Тольятти» (при поддержке ПАО «ТОАЗ» в рамках программы «Химия добра»).

Проект «Детство Ставрополя-Тольятти» нацелен на межпоколенную семейную коммуникацию и адресован детям и семье. Продукты проекта: интерактивная выставка из коллекции трех музеев города и горожан, музейно-образовательная программа (историческая игровая реконструкция детства поколений 20 века, создание мультфильмов по семейной истории, психологические тренинги для всей семьи).

Проект «Детство Ставрополя-Тольятти» городского краеведческого музея приурочен к 100-летию дошкольного образования Ставрополя-Тольятти (первый детский сад в городе открылся в 1919 году). Партнерами стали: Тольяттинский художественный музей, Городской музейный комплекс «Наследие», Тольяттинский архив, Департамент образования администрации г.о. Тольятти, Тольяттинский государственный университет, Ассоциация психотерапевтов и психологов Тольятти. В проекте на основе редких документов, коллекций трех музеев города (краеведческого, художественного, эко-музея «Наследие») и коллекций, воспоминаний, личных историй горожан разных поколений родилась интерактивная выставка. Музейно-образовательная программа на ней осуществляется в нескольких форматах: в музее в виде игровой и событийной программы-реконструкции «Один день в детском саду Ставрополя-Тольятти 20-х, 50-х, 70-х гг.» для детей и семей; музейных семейных воскресников с игровой, тренинговой, мульт-студийной программой; выездных музейных десантов в учреждения города (сады и школы).

Игровая и событийная реконструкция детства 20-х, 50-х, 70-х гг. 20 века в Тольяттинском краеведческом музее окунает современных тольяттинцев в атмосферу детства мам и пап, бабушек и дедушек, прабабушек и прадедушек. В детстве поколений 20 века — уникальный опыт раннего взросления, реального «взрослого» труда, помощи старшим, коллективного воспитания в социальном институте, ответственности и самостоятельности,

потерь и преодолений в связи с «трудными» страницами национальной, локальной, семейной истории. «Проникновение» современных детей и семей в мир дошкольного детства поколений 20 века — «ключ» к ценностному обмену между поколениями одной семьи, укреплению внутрисемейной коммуникации, открытию семейной истории в связи с локальной и национальной, переосмыслению детства как «восхода судьбы в человеческой жизни» в 21 веке. В основе методологии программы для дошкольников, младших школьников и семьи — игровая историческая реконструкция с привлечением материалов и артефактов национальной, локальной и семейной истории в их взаимосвязи.

Для человека 21 века проект «Детство Ставрополя-Тольятти» — территория открытий, непосредственной практики взаимодействия с памятью места и семьи, инвентаризации ценностей.

В 2020 году Краеведческий музей активно переводил свои экспозиции в цифровой формат в их числе была и выставка «Детство Ставрополя-Тольятти: XX век». Онлайн-экскурсия представлена в видеоформате. Видеоряд помогla отнять телестудия Тольяттиазота. Готовую экскурсию можно увидеть в социальных сетях краеведческого музея.

Компания уже более четырех лет поддерживает Тольяттинский краеведческий музей. Так, в 2017 году был проведен совместный конкурс видеороликов «Добро пожаловать в мой Тольятти», а в 2018 году — фотоконкурс «Тольятти. Признание в любви». В 2019 году в Тольяттинском краеведческом музее для массового посещения открылся новый раздел экспозиции «Ставрополь — Тольятти: 20 век». Раздел посвящен истории города в 70-80 годах прошлого века и созданию, деятельности и роли в развитии города ПАО «ТОАЗ». Символично, что данный раздел, создание которого финансами и экспонатами поддержал Тольяттиазот, открылся в год 40-летия начала выпуска продукции предприятием.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ХИМИЯ ОПЫТА»

Социально ориентированный проект «Химия опыта», который уже два года успешно развивает Тольяттиазот, оперативно перешел в удаленный формат. Самоизоляция — самая эффективная мера против распространения коронавируса. На долгое время она отменила и все массовые события в сфере культуры, спорта и просвещения, в том числе организованные Тольяттиазотом. Но не исключила их из городской повестки. Занятия проходили на интернет-платформе, которая позволяет преподавателю и ученикам видеть друг друга, делиться записями и слайдами с учебными материалами. С переходом на дистанционную форму обучения возрастным ученикам пришлось столкнуться с трудностями адаптации к новым условиям. Преподаватели особо отметили тех участников проекта, кто в юности изучал другие языки, — французский или немецкий. Они не только с нуля начали учить английский и уже добились немалых успехов, но и попутно освоили современные компьютерные программы, позволяющие работать удаленно. Участники проекта, благодаря стечению обстоятельств, получили еще один важный для современного мира навык — умение общаться на расстоянии с помощью соцсетей и видеочатов.

«ТОАЗ СТАВИЛ ЗАДАЧЕЙ ПОДДЕРЖКУ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА ПРЕДПЕНСИОННОГО И ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА, ИХ АДАПТАЦИЮ К СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ, ПОВЫШЕНИЕ ВОСТРЕБОВАННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА. ПО ОТЗЫВАМ УЧАСТНИКОВ ПЕРВОГО ЭТАПА МЫ ВИДИМ, ЧТО ЦЕЛИ ДОСТИГНУТЫ И ИНТЕРЕС К НАШЕЙ ПРОГРАММЕ РАСТЕТ. ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ, ЖЕЛАЮЩИХ ОБУЧАТЬСЯ ЧЕМУ-ТО НОВОМУ И ПРИМЕНЯТЬ СВОИ ЗНАНИЯ НА ПРАКТИКЕ, МНОГО. ПРИЯТНО РАБОТАТЬ С ТОЛЬЯТТИНЦАМИ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ, ОНИ ИНИЦИАТИВНЫ, ЗАДАЮТ ВОПРОСЫ, УТОЧНЯЮТ ВСЕ, ЧТО ИМ НЕПОНЯТНО – СТРЕМЯТСЯ К ЗНАНИЯМ».

Юлия Петренко, заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью АО Корпорация «Тольяттиазот»

Завершение второго этапа «Химия опыта» состояло из защит работ участников проекта перед экспертным жюри в онлайн-формате и выпускного, перенесенного на более поздний срок, когда были сняты определенные ограничения. На торжественной церемонии, состоявшейся в ДК «Тольяттиазот», участники получили памятные дипломы и подарки. Ранее они защитили свои выпускные работы.



«Химия опыта» — это уникальная площадка для развития персональных и профессиональных навыков людей предпенсионного возраста. Одна из главных целей программы — развитие местного рынка труда в целом и малого и среднего бизнеса в частности. Во втором сезоне программы приняли участие более 40 человек, которые получили возможность пройти курс подготовки, состоящий из трех модулей: иностранный язык, компьютерная грамотность, менеджмент и предпринимательство. Также в программе были предусмотрены мастер-классы по психологии, экономике и управлению персоналом от преподавателей крупнейших российских вузов и экспертов-практиков. Занятия шли полгода на базе ДК «Тольяттиазот», а затем, в связи с эпидемиологической обстановкой, в дистанционном режиме.

По окончании программы каждый участник должен был представить проект (индивидуальный или групповой): бизнес-план возможного дела, карьерное портфолио, либо решить бизнес-кейс. Выпускные работы оценивало жюри, в которое вошли представители бизнес-сообщества города и Компании.

Многие участники программы к защите подготовили карьерное портфолио. Бизнес-проекты были представлены следующие:

- магазин цветов ручной работы Iris Flora;
- мебельный салон «Круглый мир»;
- выращивание свежей зелени Fresh Greens;
- арт-отель.

По итогам проекта все выпускники получили сертификаты, а также отзывы и рекомендации кураторов и экспертов проекта.

«МЫ РАДЫ, ЧТО НЕСМОТЯ НА СЛОЖНУЮ ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКУЮ СИТУАЦИЮ УЧАСТНИКИ ПРОГРАММЫ «ХИМИЯ ОПЫТА» ДОШЛИ ДО ФИНАЛА И СМОГЛИ РАЗРАБОТАТЬ СОБСТВЕННЫЕ БИЗНЕС-ПРОЕКТЫ. В ЭТОМ СЕЗОНЕ ИХ МЕНЬШЕ, ЧЕМ В ПРОШЛОМ, НО ОНИ БОЛЕЕ ПРОРАБОТАНЫ, БОЛЕЕ РЕАЛЬНЫЕ, УЖЕ ИМЕЮТ РЕЗУЛЬТАТЫ. ВАЖНО И ТО, ЧТО НЕСМОТЯ НА ВОЗРАСТ, «СТУДЕНТЫ» ПРОГРАММЫ ПРИНЯЛИ ДИСТАНЦИОННЫЙ ФОРМАТ, СТАВШИЙ ДЛЯ НИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ИСПЫТАНИЕМ. ОНИ СПРАВИЛИСЬ С НИМ, А ЗНАЧИТ И В ДАЛЬНЕЙШЕМ СМОГУТ ПРЕОДОЛЕТЬ ЛЮБЫЕ СЛОЖНОСТИ. ВТОРОЙ СЕЗОН ПРОГРАММЫ «ХИМИЯ ОПЫТА» ЕЩЕ РАЗ ПОКАЗАЛ, ЧТО ПРОГРАММА ВОСТРЕБОВАНА И ПОЗВОЛЯЕТ ЛЮДЯМ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА ПОСМОТРЕТЬ НА СЕБЯ С НОВОЙ СТОРОНЫ, ПРИОБРЕСТИ НАВЫКИ, КОТОРЫХ ИМ НЕ ХВАТАЛО И ДОБИТЬСЯ ЗНАЧИМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ. ЖЕЛАЮ ВЫПУСКНИКАМ БОЛЬШИХ УСПЕХОВ».

Юлия Петренко, заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью АО Корпорация «Тольяттиазот»

ПРОГРАММА «ПРОФОРИЕНТАЦИЯ»

Тольятти — город большой химии, его предприятия нуждаются в квалифицированных работниках. Поэтому ТОАЗ выстраивает многоступенчатую систему подготовки кадров, которая начинается со школьной скамьи.

Программа «Профориентация» охватывает все звенья образовательного процесса от школы до производства. Ее цель — привлечение молодых специалистов, улучшение их подготовки в профильных колледжах и вузах, формирование кадрового резерва из успешных работников. Благодаря программе попасть в «золотую сотню» могут даже старшеклассники, увлеченные естественными науками и мечтающие связать свою судьбу с химическим производством.

Стоит отметить, что отдельные направления программы Компания реализует не первый год, но с 2019 года она охватила все возрастные категории тольяттинцев. Так, весной ТОАЗ объявил о создании на базе городских школ №35 и №41 профильных инженерно-технических классов. Обучение в них идет по двум направлениям — химико-физическому и физико-математическому. Профильные классы сформированы в рамках инновационного проекта предприятия «Школа как один из элементов формирования кадрового потенциала для химических производств Самарской области», ставшего победителем в региональной ярмарке социально-педагогических инноваций. ИТ-классы — это, в первую очередь, возможность для старшеклассников получить качественное образование химико-технологической направленности. Цель проекта — развить у школьников интерес к технической сфере, инженерно-проектному мышлению, сформировать навыки моделирования тех-процессов, а также мотивировать выпускников к осознанному выбору инженерно-технических и рабочих профессий.

В 2020 году в преддверии нового учебного года Тольяттиазот передал школе №41 и гимназии №35 интерактивные доски с большим сенсорным экраном.

В 2020 году двое выпускников школы №41 показали на Едином государственном экзамене максимальный результат — 100 баллов по химии. За отличную учебу от предприятия они получили памятные подарки.

Инициатива ПАО «ТОАЗ» ведет к тому, что углубленные знания и навыки по выбранному еще в школьные годы профилю заканчиваются конкретным рабочим местом.

Второй блок программы «Профориентация» — сотрудничество Компании с вузами и сузуами. В рамках новой концепции каждый успешный студент, который сотрудничает с предприятием, может не только получать на заводе практические навыки под руководством опытных наставников, но и гарантированно трудоустроиться на завод.

На уровне высшего образования ТОАЗ активно сотрудничает с Тольяттинским госуниверситетом (ТГУ). Программа «Профориентация» в опорном Тольяттинском государственном университете совместно с предприятием реализуется с 2015 года. В ее рамках со студентами заключаются договоры, и, если они успешно сдают сессии — ТОАЗ платит им стипендию от 20 до 30 тысяч рублей. А уже после окончания обучения студенты должны отработать на предприятии 3 года.

Тольяттиазот развивает институт химии и энергетики Тольяттинского государственного университета. В рамках программы «Профориентация» наше предприятие помогает делать местную химическую лабораторию ультрасовременной. Для химической лаборатории ТГУ Тольяттиазот закупил два пробоборных зонда, электропечь сопротивления, ротационный испаритель, спектрофотометр, концентратометр и культиватор водорослей.



Таким образом, лаборатория получила комплект аналитического оборудования, комплекс для биологической оценки токсичности веществ и другие приборы для научной работы.

В 2020 году, несмотря на пандемию ПАО «ТОАЗ» продолжил реализацию программы «Профориентация». В ТГУ состоялся запуск научно-исследовательской работы школьников по темам ТОАЗа, совместно с Департаментом образования администрации Тольятти ТГУ организовал для школьников генеральные встречи и уроки от профессионалов-химиков в рамках проекта профессионального самоопределения «7 шагов к профессии», совместно со школой № 41 прошел интеллектуальный конкурс «Марафон по химии».

Еще один шаг навстречу работодателю ТГУ сделал, внедрив в 2017 году в учебный процесс сквозную проектную деятельность. Новые профессиональные и личные компетенции студенты получают через участие в решении проектных кейсов, которые зачастую являются реальными задачами конкретных предприятий, в том числе и ТОАЗа.

Материальную поддержку от предприятия в виде именных тоазовских стипендий получают и лучшие студенты Тольяттинского химико-технологического техникума.

Пройти производственную практику на базе Тольяттиазота стремятся не только местные студенты. Это полезно как будущим инженерам-химикам, так и предприятию. Ведь это дает возможность кадровикам и инженерам увидеть в деле и отобрать лучших молодых специалистов, не просто имеющих профильное образование, но и способных работать на новейшем оборудовании, которое в рамках программы модернизации все шире используется на заводе.

«ЗА ВРЕМЯ СОТРУДНИЧЕСТВА С ПРЕДПРИЯТИЕМ БЫЛО СДЕЛАНО МНОГОЕ ПО УЛУЧШЕНИЮ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА, В ТОМ ЧИСЛЕ, ПО ОСНАЩЕНИЮ УНИВЕРСИТЕТА НЕОБХОДИМЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ. В 2015 ГОДУ МЫ СОВМЕСТНО ЗАПУСТИЛИ ПРОЕКТ «КОРПОРАТИВНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ ТОЛЬЯТТИАЗОТА. ЕЕ АКТИВНО ИСПОЛЬЗУЕМ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ. ВО-ПЕРВЫХ, В СОВРЕМЕННОЙ МУЛЬТИМЕДИЙНОЙ АУДИТОРИИ МОЖНО ПРЕЗЕНТОВАТЬ НАУЧНЫЕ ПРОЕКТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЙ. ВО-ВТОРЫХ, В ЛАБОРАТОРИИ МОЖНО ОТРАБАТЫВАТЬ ПРОЦЕССЫ, КОТОРЫЕ ВСТРЕЧАЮТСЯ НА ХИМИЧЕСКОМ ПРЕДПРИЯТИИ. В УНИВЕРСИТЕТ ПОСТУПИЛО ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ, КОТОРОЕ МЫ БУДЕМ ИСПОЛЬЗОВАТЬ КАК В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ, ТАК И В НАУЧНЫХ ЦЕЛЯХ. ВАЖНО, ЧТОБЫ СТУДЕНТЫ ОБУЧАЛИСЬ НА СОВРЕМЕННОМ ОБОРУДОВАНИИ, ОСВАИВАЛИ ПЕРЕДОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ХИМИИ И ОТТАЧИВАЛИ ТЕ НАВЫКИ, КОТОРЫЕ ИМ ПРИГОДЯТСЯ В РАБОТЕ НА ЗАВОДЕ. ЕЖЕГОДНО ПРЕДПРИЯТИЕ ВЫДЕЛЯЕТ СРЕДСТВА НА ДООСНАЩЕНИЕ ЛАБОРАТОРИЙ ИНСТИТУТА ХИМИИ И ЭНЕРГЕТИКИ. В 2019 ГОДУ ТГУ ПОЛУЧИЛ ОТ ЗАВОДА 35 ВЫСОКОТОЧНЫХ ПРИБОРОВ, ПОСЛЕДНЯЯ ПАРТИЯ ОБОРУДОВАНИЯ – 8 ЕДИНИЦ – ПОСТУПИЛА В ТГУ В СЕНТЯБРЕ 2020 ГОДА».

Павел Мельников, директор института химии и энергетики Тольяттинского государственного университета

ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ

9 Мая — день, когда слова благодарности приобретают особый смысл. В 2020 году традиционные праздничные мероприятия в честь Дня Победы в Великой Отечественной войне на базе ДК «Тольяттиазот» были отменены.

Поэтический марафон, который уже четыре года проводит ТОАЗ, стал неотъемлемой частью празднования Дня Победы в городе. Нынешней весной в связи с эпидемией не удалось устроить его на сцене возле Дворца культуры, однако стихи о войне, которые читают жители Тольятти, нашли свою аудиторию. 9 мая на телеканале «ВАЗ-ТВ» вышли ролики со стихотворениями, которые прочитали подписчики официальной группы Тольяттиазота в социальной сети «ВКонтакте».

Всем ветеранам Компании — труженикам тыла в годы Великой Отечественной войны — от имени Тольяттиазота вручили по 10 тысяч рублей и продуктовый набор. В этом году традиционным встречам с ветеранами помешала пандемия коронавируса. ТОАЗ поддерживает одиноких ветеранов Великой Отечественной войны. Депутаты от нашей Компании вручили им подарки и подготовили сюрприз к 9 Мая. Эпидемия и период самоизоляции для пожилых людей помешали встретиться с ветеранами лично, как это заведено традицией. Но депутаты от Тольяттиазота нашли выход из положения. Продуктовые наборы, которые пригодились к праздничному столу 9 мая, развезли по адресам и вручили ветеранам бесконтактно. Продуктовые наборы от депутатов ТОАЗа отправились в Комсомольский и Автозаводский районы города, по 68 адресам. В список попали участники войны, узники концлагерей и труженики тыла, которые сейчас остались одинокими.

Также представители Компании выполнили почетную миссию — поучаствовали в официальном вручении памятных медалей к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. В Комсомольском районе г.о. Тольятти ветеранов войны, тружеников тыла и узников концлагерей — более 400 человек. По состоянию здоровья прийти на награждение смогли далеко не все. Медали тем, кто не смог присутствовать, передали родственники и сотрудники администрации.



ПОДДЕРЖКА БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И СОЦИАЛЬНО НЕЗАЩИЩЕННЫХ СЛОЕВ НАСЕЛЕНИЯ. РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ:

- программа грантов для лиц, усыновивших детей, оставшихся без попечения родителей;
- новогодние представления для детей из многодетных и малообеспеченных семей, детей с ограниченными возможностями;
- благотворительное новогоднее представление для детей из Центра «Семья»;
- подарки на конкурс детского творчества «Новогодняя открытка» с открытками с персональным видеопоздравлением от Деда Мороза;
- билеты на мероприятия ДК «ТОАЗ» (концерты, спектакли, детские развлекательные программы) для социальных и бюджетных учреждений;
- помощь в организации Фестиваля детского и юношеского творчества «Вифлеемская звезда»;
- выделение специальной техники для выполнения работ по благоустройству территории Прихода храма в честь святителя Спиридона Тримифунтского (село Зеленовка);
- помощь движению инвалидов в организации поездки на обучающий конгресс (г. Кинель-Черкассы);
- организация акции по сбору помощи приютам для бездомных животных города Тольятти;
- помощь в приобретении озонаторов-ионизаторов воздуха для ГКУ «Тольяттинский социальный приют для детей и подростков «Дельфин»;
- помощь в изготовлении и пошиве костюмов воспитанникам ГБОУ школа-интернат №5 для участия в VI Международном фестивале-конкурсе «DeAFile-2020» театров и студий моды среди детей с нарушением слуха.

С 2014 года ПАО «ТОАЗ» реализует грантовую программу для лиц, усыновивших детей-инвалидов. Это инициатива работников, профсоюзной организации и администрации предприятия. Программа также поддержана Советом директоров Общества. В рамках программы Тольяттиазот выделяет средства лицам, усыновившим детей-сирот; а также детей-инвалидов и детей, оставшихся без попечения родителей, находившихся

«НАША КОМПАНИЯ НЕ ОТКАЗАЛА НИ ОДНОМУ ЗАЯВИТЕЛЮ, КОТОРЫЙ СООТВЕТСТВОВАЛ ТРЕБОВАНИЯМ ПОЛОЖЕНИЯ. ВСЕ ОБЛАСТНЫЕ ОРГАНЫ ОПЕКИ ПРОИНФОРМИРОВАНЫ О НАШЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ. НАМ ВАЖНО, ЧТОБЫ СЕМЬИ, СОВЕРШАЮЩИЕ ТАКОЙ ВАЖНЫЙ ПОСТУПОК, ЗНАЛИ, ЧТО МОГУТ РАССЧИТЫВАТЬ НА ПОМОЩЬ ТОЛЬЯТТИАЗОТА. СЕЙЧАС СУММА ГРАНТА ТАКАЯ: ДЛЯ СЕМЕЙ ТОАЗОВЦЕВ, УСЫНОВИВШИХ РЕБЕНКА-СИРОТУ, – ЭТО 100 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ, ДЛЯ УСЫНОВИТЕЛЕЙ РЕБЕНКА-ИНВАЛИДА – 120 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ В ГОД. ТОАЗ МНОГО РАЗ ПОМОГАЛ РАЗНЫМ ДЕТСКИМ ДОМАМ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ. НО ЛУЧШАЯ ПОМОЩЬ – ТА, КОТОРАЯ ПОМОЖЕТ НАЙТИ ДЛЯ ДЕТЕЙ ЛЮБЯЩУЮ СЕМЬЮ. ЕСЛИ ЕСТЬ ХОТЯ БЫ ОДИН ПРОЦЕНТ ТОГО, ЧТО ГРАНТ ОТ ТОАЗА ПОМОЖЕТ КОМУ-ТО РЕШИТЬСЯ НА УСЫНОВЛЕНИЕ РЕБЕНКА, – ЭТО СТОИТ ВСЕХ УСИЛИЙ И СРЕДСТВ».

Юлия Петренко, заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью АО Корпорация «Тольяттиазот»

ПАО «ТОАЗ» ежегодно оказывает поддержку социальным и бюджетным учреждениям города и области, 2020 год не был исключением.

на момент усыновления в организациях для детей-сирот. Важным условием программы является усыновление детей, находящихся в Самарской области.

Грант выплачивают ежегодно, до достижения ребенком 18 лет. Чтобы оставаться в программе, семье усыновителей необходимо представлять отчет об использовании денежных средств. Грант можно реализовывать исключительно на определенные цели: улучшить жилищные условия, провести совместный с ребенком отдых, приобрести медицинское оборудование и лекарства, получить платные медицинские услуги, купить одежду для ребенка, оплатить его обучение и посещение культурных и спортивных учреждений. За время реализации программы был случай, когда приемная семья ребенка-инвалида вложила средства от гранта в его лечение, здоровье малыша восстановилось, и с него сняли инвалидность.

Принимает заявления и общается с грантополучателями председатель профкома. Вся информация об участниках программы строго конфиденциальна.

В 2019 году в программе появилось две новых семьи. В одном случае работница ТОАЗа усыновила двух братьев. Она получает два гранта, так как их выделяют на каждого усыновленного ребенка. В августе 2020 года 13 семей, в которых воспитывают 14 приемных детей, получили гранты от предприятия на общую сумму 1 480 000 рублей. За время программы Тольяттиазот выплатил семьям-усыновителям более семи миллионов рублей.

ПАО «ТОАЗ» вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие своего региона, реализует проекты по охране окружающей среды, обеспечивает поддержку проектов в сфере культуры, спорта, образования и т.д. Тем самым Компания показывает достойный пример социальной ответственности бизнеса.



РЕЗЮМЕ

Практика публичной нефинансовой отчетности развивается по всему миру уже более 20 лет. Отчеты об устойчивом развитии, подобные данному, публикуются большинством крупных национальных и транснациональных компаний, принципам прозрачности предоставления информации следуют и государственные и муниципальные организации во многих странах. Это все происходит благодаря тому, что представление о долгосрочной доходности в сочетании с социальной справедливостью и охраной окружающей среды становится с каждым днем все более явным и распространенным.

В условиях продолжающегося развития российского бизнеса, его ответственность и открытость являются приоритетными задачами. Государственная политика в сфере социально-экономического и экологического развития ставит перед собой цели, достичь которых возможно только при совместных усилиях государственного, частного и общественного секторов. Важно отметить, что разработчики рейтингов в сфере устойчивого развития приветствуют любой шаг каждой компании, направленный на раскрытие и прозрачность отчетности в каждой из сфер деятельности организации.

ПАО «ТОАЗ» в своей деятельности ориентируется не только на сохранение и рост темпов экономического развития, но и уделяет особое внимание охране окружающей среды и минимизации своего влияния на нее, заботе о сотрудниках, их здоровье и благополучии, развитию культурной среды региона присутствия. Эти принципы корпоративной ответственности и результаты их функционирования ежегодно публикуются в форме Отчета об устойчивом развитии.

Данный Отчет об устойчивом развитии ПАО «ТОАЗ» за период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2020 года подготовлен в соответствии с «основным» вариантом соответствия требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI) версии G4.

Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного Отчета или его содержания:

Дмитрий Масалитин, пресс-секретарь
Тел.: +7 (8482) 60-15-05
E-mail: pressa@corpo.toaz.ru



СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ

В Отчете были использованы следующие сокращения и обозначения:

GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)
БРИЗОИС	Бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности
БОС	Биологические очистные сооружения
ВГСВ	Ведомственный газоспасательный взвод
ВОЦ	Воды оборотного цикла
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ГКУ СО	Государственное казенное учреждение Самарской области
ГОСТ	Государственный стандарт
ГТС	Гидротехнические сооружения
ДК	Дом культуры
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДПУ	Дистанционный пульт управления
АО	Акционерное общество
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИТР	Инженерно-технический работник
КЕК	Осадок или активный ил, обезвоженный до 60 – 85 % влажности
Компания	ПАО «ТОАЗ», Тольяттиазот, ТОАЗ
КПД	Коэффициент полезного действия
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КТС	Комиссия по трудовым спорам
КФК	Карбамидоформальдегидный концентрат
ЛОС	Летучие органические соединения
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСЧ	Медико-санитарная часть
МСЧ	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

НАСФ	Нештатное аварийно-спасательное формирование
НПФ	Негосударственный пенсионный фонд
ООС	Охрана окружающей среды
ОТ	Охрана труда
ОТК	Отдел технического контроля
Отчет	Отчет об устойчивом развитии ПАО «ТОАЗ» за 2020 год
Отчетный период	01 января 2020 года – 31 декабря 2020 года
ПАО	Публичное акционерное общество
ПАБ	Поведенческие аудиты безопасности
ПБ	Промышленная безопасность
ПГУ	Пыле-газоулавливающие установки
ПЛА	План ликвидации аварий
ПНООЛР	Проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение
ПЧ	Пожарная часть
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ	Российская Федерация
РЦДиПОВ	Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями
СМИ	Средства массовой информации
СО ₂	Диоксид углерода, углекислый газ
СОУТ	Специальная оценка условий труда
Ссуз	Среднее специальное учебное заведение
СУПБ	Система управления промышленной безопасностью
США	Соединенные Штаты Америки
ТУ	Технические условия
ФЗ	Федеральный закон
ЦЗЛ	Центральная заводская лаборатория

ЦП ДОПР	Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей
ЦПиПКК	Центр подготовки и повышения квалификации кадров
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЭПБ	Экспертиза промышленной безопасности

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

LTIFR	Показатель травматизма, рассчитываемый как отношение общего количества травм с потерей трудоспособности к количеству отработанных человеко-часов, помноженное на 1 млн человеко-часов.
Заинтересованные стороны, стейкхолдеры	Организации или частные лица, интересы которых связаны с деятельностью ПАО «ТОАЗ» и которые, в свою очередь, оказывают влияние на результаты его работы.
КПЭ	Ключевые показатели эффективности (англ. Key Performance Indicators, KPI), показатели деятельности подразделения (предприятия), которые помогают организации в достижении стратегических и тактических (операционных) целей.
Компания, предприятие	Публичное акционерное общество «Тольяттиазот».
Программа модернизации	План капитальных вложений ПАО «ТОАЗ».
Руководство GRI	Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности.
Существенные темы/ существенные аспекты	Аспекты, отражающие экономическое, экологическое и социальное воздействие на организации или оказывающие существенное влияние на оценки и решения заинтересованных сторон.
Управляющая компания	АО Корпорация «Тольяттиазот».

ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ GRI G4

Показатель	Ссылка/ комментарий
------------	---------------------

СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ

G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации о значении устойчивого развития для организации и ее стратегии.	Обращение председателя Совета директоров Компании.
G4-2	Результаты Исследований и разработок.	2.6. Инновационное развитие Компании.

ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ

G4-3	Название организации.	Публичное акционерное общество «Тольяттиазот», ПАО «ТОАЗ», Тольяттиазот.
G4-4	Основные бренды, продукция, а также услуги.	Основной вид деятельности ПАО «ТОАЗ»: выпуск аммиака и минеральных удобрений: карбамида, КФК и другой химической продукции. Подробнее: 1.1 Общие сведения о Компании; 3.1. Виды и объемы выпускаемой продукции.

Показатель	Ссылка/ комментарий	
G4-5	Место нахождения штаб-квартиры организации.	445045, Самарская область, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 32.
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом.	3.6. Транспортовка продукции и рынки сбыта.
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма.	ПАО – Публичное акционерное общество.
G4-8	Рынки, на которых работает организация.	3.6. Транспортовка продукции и рынки сбыта.
G4-9	Масштаб организации.	1.3. Ключевые показатели и достижения 2020 года; 1.4. Награды Компании 2020 года; 1.1. Общие сведения о Компании; Глава 3. Производство, безопасность и сбыт продукции; Глава 4. Экономическая устойчивость.
G4-10	Общая численность сотрудников с разбивкой по типу занятости, договору о найме, региону и полу.	5.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды.
G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами.	Коллективный договор предприятия охватывает 100% персонала Компании. 5.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды.
G4-12	Цепочка поставок организации.	3.1. Виды и объемы выпускаемой продукции; 3.2. Обеспечение поставок сырья и оборудования; 3.6. Транспортовка продукции и рынки сбыта.
G4-13	Все существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации, или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода.	Существенных изменений масштабов, структуры, собственности или цепочки поставок в отчетном периоде не произошло.
G4-14	Использует ли организация принцип предосторожности, и каким образом.	Принцип предосторожности является основополагающим принципом, которым руководствуется Компания при планировании и осуществлении своей деятельности, включая учет экологических аспектов и вопросов безопасности.
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает.	Компания придерживается принципов устойчивого развития, т.е. учитывает экономические, экологические и социальные факторы в своей деятельности. Компания поддерживает инициативы по поддержке регионов присутствия, подробнее: Глава 8. Развитие регионов присутствия.
G4-16	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов.	<ul style="list-style-type: none"> • Торгово-промышленная палата РФ; • Российская ассоциация производителей удобрений (РАПУ); • Российский союз товаропроизводителей; • Российский союз химиков; • Ассоциация работодателей Самарской области; • Торгово-промышленная палата г.о. Тольятти.

Показатель	Ссылка/комментарий	
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ		
G4-17	Все юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную отчетность или аналогичные документы.	ПАО «ТОАЗ» В отчете в области устойчивого развития отсутствует информация о каком-либо юридическом лице, отчетность которого была включена в консолидированную отчетность или аналогичные документы.
G4-18	Методика определения содержания отчета и Границ Аспектов.	Об Отчете.
G4-19	Список всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета.	Об Отчете.
G4-20	Граница каждого существенного Аспекта внутри организации.	Об Отчете.
G4-21	Граница каждого существенного Аспекта за пределами организации.	Об Отчете.
G4-22	Результаты всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины таких переформулировок.	Об Отчете.
G4-23	Существенные изменения Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами.	Об Отчете.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

G4-24	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует.	2.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия.	2.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, а также элементы взаимодействия, предпринятые специально в качестве процесса подготовки отчета.	2.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности.	2.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

G4-28	Отчетный период, за который представляется информация.	С 01 января 2020 года по 31 декабря 2020 года.
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития.	Предыдущий Отчет об устойчивом развитии за 2019 год был размещен в публичном доступе в 2020 году. https://toaz.ru/rus/invest/razvitie.phtml?prod=2

Показатель	Ссылка/комментарий	
G4-30	Цикл отчетности.	Компания готовит отчеты об устойчивом развитии на ежегодной основе (годовой цикл отчетности).
G4-31	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного Отчета или его содержания.	Резюме.
G4-32	Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, и Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки Отчета Выбранный организацией.	Отчет подготовлен в соответствии с «основным» вариантом соответствия требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative-GRI) версии G4.
G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии.	Независимая аудиторская проверка в отношении настоящего Отчета об устойчивом развитии за 2020 год не проводилась. Тем не менее, Компания осознает значимость проведения профессиональных внешних проверок для повышения уровня доверия к нефинансовой отчетности и рассматривает возможность их проведения в будущем.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления.	2.1. Структура управления Компании.
G4-35	Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителем высшего ранга и другим сотрудникам.	Глава 2. Стратегия и управление.
G4-36	Имеется ли в организации руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем.	Глава 2. Стратегия и управление.
G4-37	Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления отчитывающейся компании.	2.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.
G4-39	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором.	Не является.
G4-42	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия.	Руководители высшего звена устанавливают цели и задачи отношения экономического, экологического и социального воздействия, формируют принципы взаимодействия с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, участвуют в работе с ними.
G4-43	Меры, принимаемые для выработки и повышения коллективного знания членов высшего органа корпоративного управления в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой.	Публикация годового отчета и отчета об устойчивом развитии ПАО «ТОАЗ». Вопросы корпоративного управления экономической, экологической и социальной сферах обсуждаются на совете директоров. 2.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Показатель	Ссылка/комментарий
G4-48	Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных Аспектов. Генеральный директор. Заместитель генерального директора.

ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы. 2.2. Стратегия развития Компании и вопросы устойчивого развития.
G4-58	Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с добросовестностью в организации. 2.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Глава 5. Человеческий капитал; 7.2. Охрана труда и промышленная безопасность.

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

G4-СПМ	Общие сведения о подходах в области менеджмента. Глава 2. Стратегия и управление.
--------	--

КАТЕГОРИЯ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента. Глава 2. Стратегия и управление. Глава 4. Экономическая устойчивость.
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость. Глава 4. Экономическая устойчивость.
G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами. 5.4. Социальная поддержка персонала, инструменты мотивации.
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства. В отчетном периоде Компания не получала финансовой помощи от государства.

ПРИСУТВИЕ НА РЫНКАХ

G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента. 5.3. Система вознаграждений и расходы на персонал.
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации. Глава 5. Человеческий капитал. Компания не допускает дискриминации в отношении своих сотрудников. Вне зависимости от половой принадлежности, средний уровень заработной платы сотрудника Компании начального уровня одинаков. Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников к минимальному размеру оплаты в существенных регионах деятельности организации составило 2,1.

Показатель	Ссылка/комментарий
G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения. Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения, составляет 20%.

НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ

G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента. Глава 2. Стратегия и управление; Глава 8. Развитие региона присутствия.
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги. Глава 8. Развитие региона присутствия.
G4-EC8	Существенные не прямые экономические воздействия, включая область воздействия. Глава 8. Развитие региона присутствия.

КАТЕГОРИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ

ЭНЕРГИЯ

G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента. 6.1. Экологическая политика Компании.
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации. 6.3. Энергоэффективность.
G4-EN6	Сокращение энергопотребления. 6.3. Энергоэффективность.

ВОДА

G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента. 6.1. Экологическая политика Компании.
G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам. 6.2. Воздействие на окружающую среду.
G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации. 6.2. Воздействие на окружающую среду.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента. 6.1. Экологическая политика Компании; 8.2. Инициативы в области охраны окружающей среды.
G4-EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания. 6.4. Экологические мероприятия; 8.2. Инициативы в области охраны окружающей среды.

ВЫБРОСЫ

G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента. 6.1. Экологическая политика Компании; 6.2. Воздействие на окружающую среду.
--------	--

Показатель	Ссылка/комментарий	
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1).	Парниковые газы (CO2), образующиеся в производственном процессе, используются на других этапах производственного цикла.
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ.	6.2. Воздействие на окружающую среду.

СБРОСЫ И ОТХОДЫ

G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента.	6.1. Экологическая политика Компании.
G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.	6.2. Воздействие на окружающую среду.
G4-EN23	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения.	6.2. Воздействие на окружающую среду.
G4-EN24	Общее количество и объем существенных разливов.	За отчетный период не произошло ни одного разлива.

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ

G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента.	6.1. Экологическая политика Компании.
--------	--	---------------------------------------

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента.	6.1. Экологическая политика Компании.
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам.	6.1. Экологическая политика Компании; 6.2. Воздействие на окружающую среду.

КАТЕГОРИЯ: СОЦИАЛЬНАЯ

ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД; ЗАНЯТОСТЬ

G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента.	2.3. Управление рисками в области устойчивого развития Компании; Глава 5. Человеческий капитал.
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.	5.1. Коллектив компании и формирование профессиональной команды.
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации.	5.3. Система вознаграждений и расходы на персонал; 5.4. Социальная поддержка персонала, инструменты мотивации.

Показатель	Ссылка/комментарий	
------------	--------------------	--

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента.	5.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды; 6.1. Экологическая политика Компании; 7.2. Охрана труда и промышленная безопасность.
G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте.	5.4. Социальная поддержка персонала, инструменты мотивации.
G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу.	7.2. Охрана труда и промышленная безопасность. Показатель раскрыт без разбивки по полу, а также без данных по сотрудникам подрядных организаций.
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами.	7.2. Охрана труда и промышленная безопасность.

ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ

G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента.	5.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды; 7.2. Охрана труда и промышленная безопасность.
G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника.	5.3. Система вознаграждений и расходы на персонал.
G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры.	Глава 5. Человеческий капитал.
G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников.	5.3. Система вознаграждений и расходы на персонал. Показатель раскрыт без разбивки по категориям сотрудников.

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента.	Глава 8. Развитие региона присутствия.
G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ.	Глава 8. Развитие региона присутствия.
G4-SO2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества.	Глава 6. Экология и охрана окружающей среды.



